

УПРАВЛЕНИЕ, ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА И ИНФОРМАТИКА

8. ПРОБЛЕМЫ ИНВЕСТИРОВАНИЯ

8.1. СПЕЦИФИКА ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ И ПУТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНКА ТРУДА РЕКРЕАЦИОННОГО РЕГИОНА

Бухтаяров А.А., соискатель кафедры экономики труда и управления персоналом КУБГУ;
Гаспарян К.Л., соискатель кафедры экономики труда и управления персоналом КУБГУ;
Вукович Г.Г., д.э.н., проф. кафедры экономики труда и управления персоналом КУБГУ

*Кубанский государственный
технологический университет*

Проведен анализ управления человеческими ресурсами на рынке труда рекреационной зоны, показаны структурные особенности занятости трудовых ресурсов, дана содержательная характеристика персонального менеджмента в санаторно-курортной индустрии. С помощью экономико-математических методов рассчитаны прогнозные значения показателей занятости трудовых ресурсов по некоторым отраслям экономики, даны рекомендации по совершенствованию занятости трудовых ресурсов в рекреационной зоне.

Черноморское побережье Краснодарского края – рекреационный центр России. Практически на всем протяжении узкой прибрежной полосы находятся курорты, санатории, пансионаты, гостиницы, кемпинги и т.д. Крупный санаторно-курортный комплекс сложился в районе Новороссийска, здесь располагаются известные гостиницы и санатории. Анализ ресурсов Новороссийска говорит о том, что город обладает достаточно мощным потенциалом рекреационного предложения, базирующимся на уникальных ресурсах.

Рекреационные ресурсы территории имеют преимущественно местное значение. Основные территории рекреационной направленности – западный участок берега от поселка Мысхако до полуострова Малый Утриш. Почти на всем протяжении (за исключением крутых обрывистых склонов гор Глебовка и Колдун) эти территории используются под базы детского и взрослого отдыха, пансионаты, турбазы и другие рекреационные учреждения.

Наиболее ценным ресурсом выступают пляжи в следующих ореалах: Мысхако, Южная Озереевка, Федотовская, Сухая, Новогирская, Мокрая и Лобанова щели, Малый Утриш, Широкая балка. Общая площадь пляжей – более 16 га протяженностью около 11 км. Местами отдыха являются также леса вблизи города. Предприятия и организации города имеют базы отдыха, в основном в Широкой балке и Сухой щели.

Рекреационная зона Новороссийска не может быть рассмотрена без культурно-исторического туризма. Развитие туризма позволит городу решить вопросы расши-

рения межрегионального и международного сотрудничества, повысить качество жизни новороссийцев, создать новые рабочие места, привлечь внутренние и внешние инвестиции на развитие и восстановление материально-технической базы туризма, увеличить экспорт услуг, обеспечить реализацию государственной политики по развитию туризма с учетом территориального планирования и развития инфраструктуры. Полагаем, что результатом деятельности предприятий туристско-рекреационного комплекса станет привлечение дополнительных финансовых ресурсов (в том числе и валютных) в экономику города, обеспечение занятости населения и спроса на продукцию местных сельхозпроизводителей.

Развитие рекреационного комплекса в Новороссийске имеет приоритетное значение. Во-первых, совершенствование данной инфраструктуры будет способствовать развитию других отраслей экономики. Прежде всего это касается развития потребительского рынка. Повышение качества сервисных услуг, создание торгово-развлекательных центров, возрождение и сохранение культурно-исторического наследия города позволит усилить его инвестиционную привлекательность и увеличить доходную часть бюджета. Во-вторых, развитие в городе туристско-рекреационного комплекса обеспечит дополнительные рабочие места в сфере нематериального производства, что необходимо для устойчивого развития экономики города.

Одним из наиболее важных сегментов рыночной экономики служит рынок труда, представляющий собой размещение экономически активного населения относительно числа рабочих мест по сферам хозяйственной деятельности в отраслевом разрезе.

Разработка мер по достижению эффективной занятости, обеспечивающей достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня для каждого члена общества на основе роста общественной производительности труда, невозможна без теоретического осмысления и обоснования этих мер. Базой для определения направлений политики занятости населения в стране в целом и в отдельных регионах и муниципальных образованиях является прогноз состояния занятости.

Исследование населения по вопросам занятости обеспечит необходимую информацию для разработки более точного прогноза. Первый шаг при анализе занятости трудовых ресурсов – выявление критериев, согласно которым определяется экономическая активность либо неактивность человека. Экономически активное население охватывает всех фактически занятых в народном хозяйстве страны, т.е. занятых и безработных граждан [1]. Экономически активное население – это часть населения, которая предлагает труд для производства товаров и услуг. Специфику проблемы управления человеческими ресурсами и пути ее решения в условиях рынка труда рекреационного региона проанализируем на примере Новороссийска, численность занятых и безработных в котором представлена в табл. 1.

Таблица 1

**ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ,
ЗАНЯТЫЕ И БЕЗРАБОТНЫЕ В ОБЩЕЙ
ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НОВОРОССИЙСКА
В 2002-2006 гг.**

Тыс. чел.

Показатели	Годы				
	2002	2003	2004	2005	2006
Население, всего	250,1	250,1	281,0	281,2	281,6
В том числе:					
мужчин	107,5	109,1	132,1	132,2	132,3
женщин	142,6	141,0	148,9	149,0	149,3
Экономически активное население, всего	86,9	90,2	88,6	93,4	142,0
В том числе:					
мужчин	40,6	42,4	41,6	43,9	61,0
женщин	45,8	47,8	47,0	49,5	81,0
Занятые, всего	85,7	89,0	87,2	92,4	141,0
В том числе:					
мужчин	40,1	41,8	41,0	43,4	60,3
женщин	45,6	47,2	46,2	49,0	74,7
Безработные, всего	1,2	1,2	1,04	1,0	1,0
В том числе:					
мужчин	0,7	0,6	0,6	0,5	0,4
женщин	0,5	0,6	0,8	0,5	0,6

Анализ показателей структуры населения по экономической активности показывает, что в Новороссийске в последние годы численность экономически активного населения возрастает, исключение составляет 2002 г., причем эта тенденция характерна как для мужчин, так и для женщин. В 2002-2006 гг. степень высокой экономической активности женщин была выше, чем у мужчин. Численность безработного населения оставалась относительно постоянной на протяжении рассматриваемого периода.

Наиболее многочисленная группа в составе трудоспособного населения – это лица в возрасте 30-49 лет, что связано с изменениями в экономике РФ, повлекшими снижение уровня рождаемости и, как следствие, старение населения.

Проанализируем уровень экономической активности населения Новороссийска, который определяется как соотношение между численностью экономически активного населения и численностью населения.

Проанализируем уровень экономической активности отдельных возрастных групп по полу (табл. 2).

Таблица 2

**УРОВЕНЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ НОВОРОССИЙСКА ПО ПОЛУ**

%

Год	Уровень экономической активности		
	всего	мужчин	женщин
2002	34,5	37,7	32,1
2003	36,0	38,8	33,9
2004	31,5	31,4	31,5
2005	33,2	33,2	33,2
2006	50,4	46,1	54,2

Данные табл. 2 свидетельствуют о том, что уровень экономической активности населения имеет тенденцию к росту. Наиболее высокий уровень экономической активности наблюдался в 2006 г.

Формирование отраслевой структуры занятости населения зависит от роли и места конкретной отрасли в развитии той или иной страны. Отраслевая специализация экономики регионов РФ обусловлена природно-

климатическими особенностями и уровнем развития производительных сил на территории ее субъектов.

На позитивные изменения в экономике города оказало влияние положение в сфере занятости и на рынке рабочей силы Новороссийска. Традиционно по показателю доли занятых в промышленности города делается вывод об уровне его индустриального развития, а также о тенденциях развития экономики в целом. Промышленность создает материальную базу для развития непроемственной сферы. Численность занятых трудовых ресурсов в экономике города составляет 141 тыс. чел.

Численность рабочих и служащих по отраслям народного хозяйства (по кругу отчитывающихся предприятий Новороссийска) представлена в табл. 3. Численность занятых трудовых ресурсов в промышленном комплексе города – 14,7 тыс. чел. В рассматриваемый период значение численности рабочих и служащих по всем отраслям народного хозяйства Новороссийска увеличилось, исключение составила численность занятых в сельском хозяйстве и здравоохранении (с 2,0 тыс. чел. до 1,8 тыс. чел. и с 5,2 тыс. чел. до 3,5 тыс. чел. соответственно). Подобная ситуация объясняется низкой заработной платой в данных отраслях.

Новороссийск имеет достаточные сырьевые запасы мергеля – основы развития цементного промышленного комплекса, поэтому немаловажное значение имеют крупнейшие предприятия города ОАО «Новоросцемент», ОАО «Верхнебаканский цемент», ООО «Атакай цемент».

Таблица 3

**ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ НОВОРОССИЙСКА В 2002-2006 гг.**

Тыс. чел.

Показатель	Год				
	2002	2003	2004	2005	2006
Всего	85,7	89,0	87,2	92,4	101,0
В том числе: промышленность	17,8	18,7	18,1	18,4	14,7
строительство	5,2	5,3	6,4	6,9	7,1
транспорт	22,0	25,8	25,5	25,7	25,7
торговля	6,8	7,3	7,3	8,7	9,2
сельское хозяйство	2,0	1,6	1,6	1,3	1,8
здравоохранение	5,2	5,0	3,8	3,7	3,5
просвещение	7,2	–	6,5	–	5,0
культура	1,5	–	1,5	–	1,5
прочие отрасли	18,0	25,3	16,5	27,7	32,5

В цементной промышленности на протяжении последних лет наблюдается незначительный рост численности рабочих и служащих (с 5,8 тыс. чел. до 6,9 тыс. чел.), это связано с восстановлением работы неплатежеспособных предприятий (ОАО «Верхнебаканский цемент» и ОАО «Атакайцемент») и введением в эксплуатацию нового предприятия ООО «Новоросметалл».

Основные предприятия города – это предприятия транспортного комплекса, на которых работают 25 693 чел., или 18% от занятых в экономике города. В данной отрасли наблюдается рост численности занятых.

Численность трудовых ресурсов, занятых на предприятиях, связанных с перевозкой пассажиров, в Новороссийске в 2004 г. составила 1 123 чел. В городе промышленным и гражданским строительством занимаются 16 строительных организаций, в них заняты 6,9 тыс. чел.

Практически во всех отраслях непроемственной сферы произошли изменения занятости рабочей силы, выразившиеся в снижении доли занятых в здраво-

охранении, просвещении и культуре. Не способствует расширению занятости в этих отраслях и традиционно низкий уровень заработной платы.

Система здравоохранения Новороссийска включает сеть из 32 лечебных и 12 амбулаторно-поликлинических учреждений. Штатная численность муниципальных учреждений здравоохранения – 3 496 чел., из них 1 164 – врачи и 2 332 – средние медицинские работники.

Снижение уровня материально-технического снабжения и низкая заработная плата в большинстве научных учреждений влечет отток кадров. При этом имеет место не только внешняя «утечка мозгов», но и интенсивная внутренняя межотраслевая миграция – переход научных работников в торговлю и другие сферы, не требующие высокой квалификации, что приводит к нерациональному использованию высококвалифицированных кадров. В большую часть учреждений приток молодых, в результате чего не обеспечивается воспроизводство научных кадров [4]. Таким образом, проблемы обеспечения рабочей силой необходимого качества научных учреждений заслуживают пристального внимания, требуется разработка необходимых мер по их устранению, поскольку высока вероятность их сохранения и в перспективе, что, безусловно, будет препятствовать дальнейшему развитию приоритетных сфер деятельности.

Численность трудовых ресурсов, занятых на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности города, в 2004 г. составляла 1 665 чел. Наибольшая доля работающих в общей численности занятых в пищевой промышленности города приходится на ОАО «Новоросхлебкондитер» (28,2%).

Мужчин в Новороссийске занято больше, чем женщин. Мужчины в основном заняты в таких отраслях, как промышленность, сельское хозяйство, строительство, транспорт и связь, а также в некоторых других отраслях народного хозяйства. Женщины заняты в большей мере, чем мужчины, в торговле, общественном питании, материально-техническом снабжении, в системах сбыта и заготовок, здравоохранении, социальном обеспечении, образовании, в сфере культуры и искусства, в науке и научном обслуживании, финансово-кредитной системе и страховании, в аппарате органов управления.

В современных условиях стремительно снижается уровень занятости в государственных структурах и повышается уровень занятости на предприятиях и в организациях со смешанной формой собственности, особенно в финансово-коммерческих структурах, применяющих наемный труд. В настоящее время численность занятых на предприятиях и в организациях со смешанной формой собственности Новороссийска представляет значительную стабильную величину.

Для количественной характеристики занятости населения статистика использует, помимо абсолютных показателей, и относительные. Относительные показатели характеризуют степень вовлечения в народное хозяйство населения в целом и отдельных его возрастных групп в частности. Это коэффициенты занятости:

- населения;
- трудовых ресурсов;
- населения трудоспособного возраста;
- трудоспособного населения в трудоспособном возрасте [2].

Динамика коэффициентов занятости приведена в табл. 4.

Таблица 4

ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НОВОРОССИЙСКА

Год	Коэффициент занятости		
	всего	мужчины	женщины
2002	34,2	37,3	32,0
2003	35,5	38,3	33,5
2004	30,9	31,0	31,0
2005	32,9	38,3	32,9
2006	50,1	45,6	50,0

Анализ данных, приведенных в табл. 5, показывает, что коэффициент занятости у женщин выше, чем у мужчин. Такая ситуация характерна для всего занятого населения. Коэффициент занятости трудовых ресурсов в 2002-2006 гг. возрос (см. табл. 8). Данный коэффициент может быть рассмотрен и более узко – по отношению только к населению трудоспособного возраста.

Таблица 5

КОЭФФИЦИЕНТ ЗАНЯТОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Год	Численность трудовых ресурсов	Коэффициент занятости трудовых ресурсов
2002	122,549	69,9
2003	128,051	69,5
2004	134,88	64,6
2005	139,194	66,3
2006	141,081	71,5

Коэффициент занятости трудоспособного населения в динамике приведен в табл. 6.

Таблица 6

КОЭФФИЦИЕНТ ЗАНЯТОСТИ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ

Год	Численность населения в трудоспособном возрасте	Коэффициент занятости трудоспособного населения
2002	110,5	77,9
2003	120,8	73,6
2004	125,6	69,4
2005	121,3	76,1
2006	128,6	78,5

Анализ значений рассчитанных коэффициентов занятости, представленных в табл. 6, позволяет выявить общую тенденцию роста коэффициентов занятости трудоспособного населения.

Таблица 7

ЧИСЛЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО КОМПЛЕКСА НОВОРОССИЙСКА В 2006 г.

Предприятия санаторно-курортного комплекса	Количество
Базы отдыха	43
Пансионаты отдыха	4
Гостиницы	4
Санатории	2
Детские оздоровительные лагеря	2
Кемпинги	4
Всего	59

На динамику и структуру трудовых ресурсов, занятых в особой рекреационной зоне Новороссийска, существ-

венное влияние оказывает рекреационная зона. Предприятия санаторно-курортного комплекса включают в себя санаторно-курортные организации и базы отдыха. К санаторно-курортным организациям относятся санатории для взрослых, санатории для детей с родителями, детские санатории, санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного функционирования. Численность предприятий санаторно-курортного комплекса Новороссийска в 2006 г. представлена в табл. 7.

Численность занятых на предприятиях санаторно-курортной зоны составляет 9,8 тыс. чел.

На территории Новороссийска осуществляют свою деятельность 36 туристических фирм и экскурсионных бюро, которые пополняют городской бюджет на сумму около 4 млн. руб. [3]. В них трудятся 3,5 тыс. чел. Рассчитанные показатели сведен в табл. 8. Данные показывают, что уровень безработицы в городе имеет тенденцию к снижению и в 2006 г. составил 0,8%. Однако этот показатель не отражает действительной картины. В среднем общая численность безработных, по данным обследования населения по проблемам занятости, превышает численность зарегистрированных безработных по сопоставимому виду в три раза. Таким образом, анализ занятости в Новороссийске позволил выявить следующие тенденции.

- Во-первых, в Новороссийске в последние годы численность экономически активного населения возрастает, причем эта тенденция характерна как для занятого населения, так и для занятости мужчин и женщин.
- Во-вторых, уровень экономической активности населения имеет тенденцию к росту. Это связано с всплеском предпринимательской активности в городе и уходе части населения в теневую бизнес.

Таблица 8

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НОВОРОССИЙСКА В 2002-2006 гг.

Показатель	Годы				
	2002	2003	2004	2005	2006
Коэффициент занятости населения, %	34,2	35,5	30,9	32,9	50,1
Коэффициент занятости трудовых ресурсов, %	69,9	69,5	64,6	66,3	71,5
Коэффициент занятости трудоспособного населения, %	77,9	73,6	69,4	76,1	78,5
Численность незанятых лиц в трудоспособном возрасте, нуждающихся в трудоустройстве и готовых приступить к работе, тыс. чел.	11,8	17,9	17,2	21,9	23,5
Уровень безработицы, %	1,4	1,3	1,6	1,0	0,8

Численность занятых трудовых ресурсов в промышленном комплексе города – 14,7 тыс. чел. В рассматриваемый период значение численности рабочих и служащих по всем отраслям народного хозяйства Новороссийска увеличилось, исключение составила численность занятых в сельском хозяйстве и здравоохранении. Подобная ситуация объясняется низкой заработной платой в данных отраслях.

В настоящее время численность занятых на предприятиях и в организациях со смешанной формой собственности Новороссийска представляет значительную стабильную величину. Численность занятых в частно-предпринимательской деятельности остается неизменной на протяжении 2002-2006 гг. Анализ данных показывает, что коэффициент занятости у женщин выше, чем у мужчин. Ситуация более высокого уровня занято-

сти среди женщин по сравнению с мужчинами характерна для всего занятого населения.

Таким образом, рассчитанные нами показатели занятости населения целесообразно учитывать при формировании муниципальных программ содействия занятости населения, а также при прогнозировании изменений с целью принятия обоснованных решений, связанных с капиталовложениями, что позволит увеличить количество рабочих мест.

Литература

1. Емельянов В.В. ЮФО – современное состояние и проблемы развития. Ростов-на-Дону, 2004.
2. Кузнецов С.Г., Мухина И.И. Экономический рост и отраслевые структурные сдвиги в занятости // Вопросы статистики. – 2004. – №10.
3. Временное положение о квотировании рабочих мест в городе-герое Новороссийске на 2006 год: постановление главы муниципального образования город-герой Новороссийск // Новороссийские вести. – 2006. – №7.
4. О Программе содействия занятости населения: Решение городской думы г. Новороссийска IV созыва №56 от 19 апреля 2005 г. // Новороссийские вести. – 2005. – 21 мая.

Андрей Александрович Бухтаяров

Карен Леонардович Гаспарян

Галина Григорьевна Вукович

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность темы исследования не вызывает сомнений. Решение проблем в системе персонального менеджмента в рекреационных структурах как результат несбалансированности рынка труда остается на данном этапе ключевым направлением оптимизации социально-трудовых отношений. В этом контексте изучение основ моделирования и выбора стратегии динамической устойчивости рынка рабочей силы Юга России имеет не только теоретическое, но и непреходящее практическое значение. Доступность логики, диверсифицированный понятийный инструментарий, репрезентативная статистическая база и, самое главное, местный фактологический материал позволяют оценить статью А.А. Бухтаярова, К.Л. Гаспаряна, Г.Г. Вукович как оригинальное и новаторское исследование.

Трунин С.Н., д.э.н., профессор Кубанского государственного университета, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом

8. PROBLEMS OF INVESTMENT

8.1. SPECIFICITY OF THE PROBLEM OF MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES AND WAYS OF ITS DECISION TO CONDITIONS OF THE LABOUR MARKET OF RECREATIONAL REGION

A.A. Bukhtayarov, the Competitor of Chair of Economy of Transactionses and Control of Staff;

K.L. Gasparyan, the Competitor of Chair of Economy of Transactionses and Control of Staff;

G.G. Vukovich, Doctor of Science (Economic), the Professor of Chair of Economy of Transactionses and Control of Staff

Kuban State Technological University

The analysis of management by human resources on a labour market of a recreational zone is lead structural features of employment of a manpower are shown, the substantial characteristic of personal management in the sanatorium industry is given. By means of economic-mathematical methods future values of parameters of employment of a manpower on some branches of economy are calculated recommendations on perfection of employment of a manpower in a recreational zone are given.