

10.5. ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ЗОНАХ РЕКРЕАЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Яхьяев Х.М., соискатель кафедры экономики труда и управления персоналом;
 Лягайло Л.В., соискатель кафедры экономики труда и управления персоналом;
 Хижняк О.Б., соискатель кафедры экономики труда и управления персоналом;
 Белова Г.Л., соискатель кафедры экономики труда и управления персоналом;
 Габриэль Г.В., соискатель кафедры экономики труда и управления персоналом;
 Укувич Г.Г., д.э.н., проф. кафедры экономики труда и управления персоналом

Кубанский государственный университет

Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на достижение соответствия между предложением рабочей силы и спросом на нее, необходимы в регионах и отдельных городах с избытком трудовых ресурсов. Перманентная актуализация заявленной темы обусловлена непропорциональностью в распределении производительных сил на территории Российской Федерации.

Разработка мер по достижению эффективной занятости, обеспечивающей достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня для каждого члена общества на основе роста общественной производительности труда, невозможна без теоретического осмысления и обоснования этих мер. Базой для определения направлений политики занятости населения в стране в целом и в отдельных регионах и муниципальных образованиях является прогноз состояния занятости.

По нашему мнению, исследование населения по вопросам занятости обеспечит необходимую информацию для разработки более точного прогноза. Первый шаг при анализе занятости трудовых ресурсов – выявление критериев, согласно которым определяется экономическая активность либо неактивность человека. Экономически активное население охватывает всех фактически занятых в народном хозяйстве страны, т.е. занятых и безработных граждан. Экономически активное население – это часть населения, которая предлагает труд для производства товаров и услуг.

Анализ показателей структуры населения по экономической активности показывает, что в Новороссийске (одной из рекреационных областей) в последние годы численность экономически активного населения возрастает, исключение составляет 2005 г., причем эта тенденция характерна как для мужчин, так и для женщин. В 2003-2007 гг. степень высокой экономической активности женщин была выше, чем у мужчин. Численность безработного населения оставалась относительно постоянной на протяжении рассматриваемого периода.

Наиболее многочисленная группа в составе трудоспособного населения – это лица в возрасте 30-49 лет, что связано с изменениями в экономике Российской Федерации, повлекшими снижение уровня рождаемости и, как следствие, старение населения.

Проанализируем уровень экономической активности населения г. Новороссийска. Уровень экономической активности населения определяется как соотношение между численностью экономически активного населения и численностью населения:

$$U_{\text{экон. акт. н}} = \frac{\text{экон. акт. н}}{\text{численность населения}}$$

Проанализируем уровень экономической активности отдельных возрастных групп по полу (табл. 1).

Таблица 1

УРОВЕНЬ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ г. НОВОРОССИЙСКА ПО ПОЛУ

Год	Уровень экономической активности %		
	Всего	Мужчин	Женщин
2003	34,5	37,7	32,1
2004	36,0	38,8	33,9
2005	31,5	31,4	31,5
2006	33,2	33,2	33,2
2007	50,4	46,1	54,2

Формирование отраслевой структуры занятости населения зависит от роли и места конкретной отрасли в развитии той или иной страны. Отраслевая специализация экономики регионов РФ обусловлена природно-климатическими особенностями и уровнем развития производительных сил на территории ее субъектов. Структура занятости – это совокупность составляющих систему занятости элементов и устойчивых связей между ними и соотношение различных групп и категорий, занятых в их общей численности.

На позитивные изменения в экономике города оказало влияние положение в сфере занятости и на рынке рабочей силы г. Новороссийска. Традиционно по показателю доли занятых в промышленности города делается вывод об уровне его индустриального развития, а также о тенденциях развития экономики в целом. Промышленность создает материальную базу для развития непродовольственной сферы. Численность занятых трудовых ресурсов в экономике города составляет 141 тыс. чел.

Численность занятых трудовых ресурсов в промышленном комплексе города – 14,7 тыс. чел. В рассматриваемый период значение численности рабочих и служащих по всем отраслям экономики г. Новороссийска увеличилось, исключение составила численность занятых в сельском хозяйстве и здравоохранении (с 2,0 тыс. чел. до 1,8 тыс. чел. и с 5,2 тыс. чел. до 3,5 тыс. чел. соответственно). Подобная ситуация объясняется низкой заработной платой в данных отраслях.

Одним из наиболее важных сегментов рыночной экономики служит рынок рабочей силы, представляющий собой размещение экономически активного населения относительно числа рабочих мест по сферам хозяйственной деятельности в отраслевом разрезе (табл. 2).

Таблица 2

ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ г. НОВОРОССИЙСКА в 2003-2007 гг.

Показатель	Тыс. чел.				
	2003	2004	2005	2006	2007
Всего	85,7	89,0	87,2	92,4	101,0
В том числе:					
промышленность	17,8	18,7	18,1	18,4	14,7
строительство	5,2	5,3	6,4	6,9	7,1
транспорт	22,0	25,8	25,5	25,7	25,7
торговля	6,8	7,3	7,3	8,7	9,2
сельское хозяйство	2,0	1,6	1,6	1,3	1,8
здравоохранение	5,2	5,0	3,8	3,7	3,5
просвещение	7,2	-	6,5	-	5,0
культура	1,5	-	1,5	-	1,5
Прочие отрасли	18,0	25,3	16,5	27,7	32,5

Основные предприятия города – это предприятия транспортного комплекса, на которых работают 25 693 чел., или 18% от занятых в экономике города. В данной отрасли наблюдается рост численности занятых, исключение составляет лишь 2003 г. Сокращение числа заня-

тых в данный период произошло по причине списания с баланса флота ОАО «Новошип», что привело к уменьшению объемов перевозки грузов на 2%.

Численность трудовых ресурсов, занятых на предприятиях, связанных с перевозкой пассажиров в Новороссийске, в 2007 г. составила 1 123 чел. В городе промышленным и гражданским строительством занимаются 16 строительных организаций, в них заняты 6,9 тыс. чел. Наибольший удельный вес в строительстве занимают Строительно-монтажное управление и Федеральное государственное унитарное предприятие «Управление специального строительства на территории №4» при Федеральном агентстве специального строительства, на их долю приходится 47,7% от общего числа занятых. Практически во всех отраслях непроизводственной сферы произошли изменения занятости рабочей силы, выразившиеся в снижении доли занятых в здравоохранении, просвещении и культуре. Не способствует расширению занятости в этих отраслях и традиционно низкий уровень заработной платы.

Система здравоохранения г. Новороссийска включает в себя сеть из 32 лечебных и 12 амбулаторно-поликлинических учреждений. Штатная численность муниципальных учреждений здравоохранения – 3 496 чел., из них 1 164 – врачи и 2 332 – средние медицинские работники.

Снижение уровня материально-технического снабжения и низкая заработная плата в большинстве научных учреждений влечет отток кадров. При этом имеет место не только внешняя «утечка мозгов», но и интенсивная внутренняя межотраслевая миграция – переход научных работников в торговлю и другие сферы, не требующие высокой квалификации, что приводит к нерациональному использованию высококвалифицированных кадров. В большую часть учреждений прекратился приток молодежи, в результате чего не обеспечивается воспроизводство научных кадров. Проблемы обеспечения рабочей силой необходимого качества научных учреждений заслуживают пристального внимания, требуется разработка необходимых мер по их устранению, поскольку высока вероятность их сохранения и в перспективе, что, безусловно, будет препятствовать дальнейшему развитию приоритетных сфер деятельности.

В системе образования работают более 5 тыс. чел., в том числе 1 892 чел. в школах, 1 438 чел. – в дошкольных учреждениях.

В научном обслуживании занято около 1% от численности населения города (научно-технические фирмы, проектные институты, конструкторские бюро и т.д., связанные в основном с отраслями специализации хозяйственного комплекса). К числу прочих отраслей относятся предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности, предприятия связи, оздоровительные учреждения, жилищно-коммунальный комплекс, предприятия малого бизнеса.

Численность трудовых ресурсов, занятых на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности города, в 2007 г. составляла 1 665 чел. Наибольшая доля работающих в общей численности занятых в пищевой промышленности города приходится на ОАО «Новоросхлебкондитер» (28,2%).

В новых условиях хозяйствования коренным образом изменилась структура распределения занятых по предприятиям с различными формами собственности. Наибольшее количество занятых – в смешанных формах собственности. Численность занятых на предприятиях и в организациях со смешанной формой собственности приведена в табл. 3.

С переходом РФ к рыночной экономике началось стремительное снижение уровня занятости в государственных структурах и повышение уровня занятости на предприятиях и в организациях со смешанной формой собственности, особенно в финансово-коммерческих структурах, применяющих наемный труд. В настоящее время численность занятых на предприятиях и в организациях со смешанной

формой собственности Новороссийска представляет значительную стабильную величину. Процесс приватизации влечет сокращение государственного сектора экономики и занятости населения в нем.

Таблица 3

ЧИСЛЕННОСТЬ ЗАНЯТЫХ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ СО СМЕШАННОЙ ФОРМОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Тыс. чел.

Показатель	Годы				
	2003	2004	2005	2006	2007
Численность занятых, всего	42,7	42,0	38,6	41,8	41,9
В том числе:					
на совместных предприятиях	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6
в компаниях со 100% иностранным капиталом	-	-	-	-	-
в акционерных обществах	42,2	41,4	38	41,2	41,3
в арендных предприятиях	0	0	0	0	0
в хозяйственных ассоциациях	0	0	0	0	0

Относительные показатели характеризуют степень вовлечения в народное хозяйство населения в целом и отдельных его возрастных групп в частности. Это коэффициенты занятости:

- населения;
- трудовых ресурсов;
- населения трудоспособного возраста;
- трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

На основе данных о численности занятого населения и общей численности населения рассчитаем коэффициент занятости населения:

$$K_{зан} = (T_t / P_n) * 100,$$

где T_t – численность занятых на t -ю дату;

P_n – численность населения.

Коэффициент занятости рассчитывается и по населению, и по полу. Динамика коэффициентов занятости приведена в табл. 4.

Анализ данных, приведенных в табл. 4, показывает, что коэффициент занятости у женщин выше, чем у мужчин. Такая ситуация характерна для всего занятого населения.

Таблица 4

ДИНАМИКА КОЭФФИЦИЕНТОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НОВОРОССИЙСКА

%

Год	Коэффициент занятости		
	Всего	Мужчины	Женщины
2003	34,2	37,3	32,0
2004	35,5	38,3	33,5
2005	30,9	31,0	31,0
2006	32,9	38,3	32,9
2007	50,1	45,6	50,0

Коэффициент занятости трудовых ресурсов в 2003-2007 гг. возрос (табл. 5). Данный коэффициент может быть рассмотрен и более узко – по отношению только к населению трудоспособного возраста.

Таблица 5

КОЭФФИЦИЕНТ ЗАНЯТОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Год	Численность трудовых ресурсов	Коэффициент занятости трудовых ресурсов
2003	122,549	69,9
2004	128,051	69,5
2005	134,88	64,6
2006	139,194	66,3
2007	141,081	71,5

Коэффициент занятости трудоспособного населения в динамике приведен в табл. 6.

Таблица 6

КОЭФФИЦИЕНТ ЗАНЯТОСТИ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ

Год	Численность населения в трудоспособном возрасте	Коэффициент занятости трудоспособного населения
2003	110,5	77,9
2004	120,8	73,6
2005	125,6	69,4
2006	121,3	76,1
2007	128,6	78,5

Анализ значений рассчитанных коэффициентов занятости, представленных в табл. 6, позволяет выявить общую тенденцию роста коэффициентов занятости трудоспособного населения.

Коэффициент занятости учебной равен численности студентов в отношении к численности экономически активного населения:

$$K_{з.у} = \text{числ. студ.} / \text{экон. акт. н.}$$

На динамику и структуру трудовых ресурсов, занятых в особой рекреационной зоне Новороссийска, существенное влияние оказывает рекреационная зона. Предприятия санаторно-курортного комплекса включают в себя санаторно-курортные организации и базы отдыха. К санаторно-курортным организациям относятся санатории для взрослых, санатории для детей с родителями, детские санатории, санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного функционирования. Численность предприятий санаторно-курортного комплекса г. Новороссийска в 2004 г. представлена в табл. 7.

Таблица 7

ЧИСЛЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЙ САНАТОРНО-КУРОРТНОГО КОМПЛЕКСА НОВОРОССИЙСКА В 2007 г.

шт.

Предприятия санаторно-курортного комплекса	Количество
Базы отдыха	43
Пансионаты отдыха	4
Гостиницы	4
Санатории	2
Детские оздоровительные лагеря	2
Кемпинги	4
Всего	59

Численность занятых на предприятиях санаторно-курортной зоны составляет 9,8 тыс. чел.

Анализ занятости в Новороссийске позволил выявить следующие тенденции (табл. 8).

Таблица 8

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НОВОРОССИЙСКА В 2003-2007 гг.

Показатель	Годы				
	2003	2004	2005	2006	2007
Коэффициент занятости населения, %	34,2	35,5	30,9	32,9	50,1
Коэффициент занятости трудовых ресурсов, %	69,9	69,5	64,6	66,3	71,5
Коэффициент занятости трудоспособного населения, %	77,9	73,6	69,4	76,1	78,5
Численность незанятых лиц в трудоспособном возрасте, нуждающихся в трудоустройстве и готовых приступить к работе, тыс. чел.	11,8	17,9	17,2	21,9	23,5
Уровень безработицы, %	1,4	1,3	1,6	1,0	0,8

В Новороссийске в последние годы численность экономически активного населения возрастает, причем эта тенденция характерна как для занятого населения, так и для занятости мужчин и женщин. Кроме того, уровень экономической активности населения имеет тенденцию к росту. Это связано с всплеском предпринимательской активности в городе и уходом части населения в теневой бизнес.

Численность занятых трудовых ресурсов в промышленном комплексе города – 14,7 тыс. чел. В рассматриваемый период значение численности рабочих и служащих по всем отраслям народного хозяйства г. Новороссийска увеличилось, исключение составила численность занятых в сельском хозяйстве и здравоохранении. Подобная ситуация объясняется низкой заработной платой в данных отраслях. В настоящее время численность занятых на предприятиях и в организациях со смешанной формой собственности г. Новороссийска представляет значительную стабильную величину. Анализ данных показывает, что коэффициент занятости у женщин выше, чем у мужчин. Ситуация более высокого уровня занятости среди женщин по сравнению с мужчинами характерна для всего занятого населения.

Таким образом, рассчитанные нами показатели занятости населения целесообразно учитывать при формировании муниципальных программ содействия занятости населения, а также при прогнозировании изменений с целью принятия обоснованных решений, связанных с капиталовложениями, что позволит увеличить количество рабочих мест.

Литература

1. Таюрская Е. Как улучшить положение с трудоустройством молодежи // Человек и труд. – 2004. – №4.
2. Труд и занятость в России: Стат. сб. М., 2007.

Ключевые слова

Занятость населения, эффективная занятость трудовых ресурсов, интеграция системы занятости и рынка рекреационных услуг.

Яхьяев Хайбула Магомедович

Лягайло Людмила Владимировна

Хижняк Ольга Борисовна

Белова Галина Леонидовна

Габриэль Галина Васильевна

Вукович Галина Григорьевна

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность темы исследования не вызывает сомнений. Проблема занятости трудовых ресурсов становится центральной, поскольку затрагивает жизнедеятельность общества в целом. В настоящее время необходимо осуществить переход к такому типу занятости, который позволил бы максимально сочетать в сфере труда экономическую целесообразность и высокую степень социальной защищенности. Это подтверждают положения официальных источников, ориентирующих науку на проведение фундаментальных исследований, связанных с регулированием трудовых отношений и минимизацией масштабов безработицы.

Доступность логики, диверсифицированный понятийный инструментарий, репрезентативная статистическая база позволяют оценить статью Х.М. Яхьяева, Л.В. Лягайло, О.Б. Хижняк, Г.Л. Беловой, Г.В. Габриэль, Г.Г. Вукович как оригинальное и новаторское исследование.

Трунин С.Н., д.э.н., профессор Кубанского государственного университета, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом

10.5. PROBLEMS OF EMPLOYMENT OF THE MANPOWER IN ZONES OF THE RECREATIONAL ORIENTATION

H.M. Jahjaev, the Competitor of Chair
Economy of Transactions and Control of Staff;
L.V. Ljagajlo, the Competitor of Chair
Economy of Transactions and Control of Staff;
O.B. Hizhnjak, the Competitor of Chair
Economy of Transactions and Control of Staff;
G.L. Belova, the Competitor of Chair
Economy of Transactions and Control of Staff;
G.V. Gabriel, the Competitor of Chair
Economy of Transactions and Control of Staff;
G.G. Vukovich, the Doctor of Sciences (Economic), the
Professor of Chair of Economy
Transactions and Control of Staff

Kuban State University

Working out and realisation of a complex of the actions directed on achievement of conformity between the offer of a labour and demand for it, are necessary in regions and separate cities a lot of labour re-sursov. Permanent actualisation of the declared theme is caused neproportsionalnostju in distribution of productive forces to territories of the Russian Federation.

Literature

1. Tajursky E. Kak to improve position with employment molo-dezhi//the Person and work. 2004. №4.
2. Work and employment in Russia: Stat. sb. M, 2007.

Keywords

Population employment, effective employment of labour resource, entegration of employment system and a recreation market service.