

### 10.3. АНАЛИЗ СТРУКТУРНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ ЗАНЯТОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ЗОНАХ РЕКРЕАЦИОННОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Яхьяев Х.М., соискатель кафедры экономики труда и управления персоналом;  
 Лягяйло Л.В., соискатель кафедры экономики труда и управления персоналом;  
 Хижняк О.Б., соискатель кафедры экономики труда и управления персоналом;  
 Белова Г.Л., соискатель кафедры экономики труда и управления персоналом;  
 Габриэль Г.В., соискатель кафедры экономики труда и управления персоналом;  
 Вукович Г.Г., д.э.н., профессор кафедры экономики труда и управления персоналом

Кубанский государственный университет

Эффективная система занятости трудовых ресурсов заключается в том, что при возможности свободного перемещения в стране люди устремляются в те регионы, где условия, создаваемые местными властями, доходы и налоги более благоприятны для жизни; такая модель занятости позволяет обеспечить качественное территориальное распределение трудовых ресурсов благодаря конкуренции между местными органами власти за привлечение ресурсов.

Рынок рабочей силы Южного федерального округа характеризуется закономерностями, общими для Российской Федерации в целом, но имеются и специфические особенности. Численность экономически активного населения по России, по Южному федеральному округу и Краснодарскому краю в 2007 г. по сравнению с 2003 г. увеличилась, а численность безработных снизилась. Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости по РФ, увеличилась в 1,2 раза, по ЮФО – более чем в два раза, а по краю – более чем в 1,3 раза. Анализ масштабов неполной занятости работников предприятий и организаций Краснодарского края позволяет сделать вывод о благоприятных тенденциях в динамике неполной вынужденной занятости: в 2003-2007 гг. сократилась численность и доля работников, охваченных ею.

Экономические последствия использования предприятиями в широких масштабах режима неполной занятости оцениваются специалистами неоднозначно. По мнению одних, неполная занятость снижает мотивацию к реструктурированию неэффективного производства, падает жизненный уровень работников, происходит их декартификация. Другие отмечают, что через формы неполной занятости переход от общества с полной и всеобщей занятостью к обществу с безработицей происходит постепенно, без социальных взрывов. Главное преимущество неполной занятости как альтернативы массовым увольнениям заключается в том, что при наличии формальной связи с предприятием работник ощущает социальную идентификацию, включенность в сеть социальных связей, при помощи которых он может искать работу и справляться с жизненными трудностями. К тому же неполная занятость способствует сохранению в сфере производства накопленного интеллектуального и трудового потенциала (табл. 1).

Неполная занятость не негативное явление на рынке рабочей силы, она скорее свидетельствует о его гибкости, о готовности и работодателя, и наёмного работника к компромиссу ради занятости. Кроме того, расширяется сфера

применения тех видов труда, эффективность которых оценивается и оплачивается исключительно по результату, а понятия «рабочее время», «рабочий день» постепенно трансформируются. Однако неполная занятость служит фактором, влияющим на состояние рынка рабочей силы, его необходимо учитывать при формировании системы государственного регулирования рынка рабочей силы.

Таблица 1

ДИНАМИКА НЕПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ В 2003-2007 гг.

Год	Численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе администрации		Численность работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации	
	Тыс. чел.	В % к численности занятых трудовых ресурсов	Тыс. чел.	В % к численности занятых трудовых ресурсов
2003	34,3	1,7	45,8	2,2
2004	26,5	1,3	33,9	1,7
2005	22,6	1,1	28,0	1,3
2006	20,7	0,02	25,1	1,2
2007	21,7	0,01	26,3	1,2

В настоящее время на Юге России насчитывается 1 млн. 200 тыс. безработных, что на 6,7% ниже аналогичного показателя 2008 г. Уровень регистрируемой безработицы в среднем по ЮФО в 2007 г. составил 11,2% от численности экономически активного населения, что в 2,5 раза превышает среднероссийские показатели. Напряженность регистрируемого рынка рабочей силы (т.е. число ищущих работу граждан, претендовавших на одну вакансию) на конец 2007 г. представлена в табл. 2.

Таблица 2

НАПРЯЖЕННОСТЬ РЕГИСТРИРУЕМОГО РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА КОНЕЦ 2007 г. ПО ЮЖНОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ

Регион	Напряженность регистрируемого рынка рабочей силы, %	Показатели	
		Численность трудоустроенных при посредстве службы занятости, чел.	В том числе особо нуждающихся в социальной защите
Респ. Адыгея	-	14 161	-
Респ. Дагестан	66,8	63 500	2 400
Респ. Ингушетия	103	5 553	82
Кабардино-Балкарская Респ.	13,3	11 000	300
Респ. Калмыкия	8,7	5 717	382
Карачаево-Черкесская Респ.	3,5	7 500	83
Республика Северная Осетия – Алания	5,7	13 365	427
Чеченская Респ.	-	30 141	-
Краснодарский край	0,6	91 700	-
Ставропольский край	-	34 686	-
Астраханская обл.	-	23 501	545
Волгоградская обл.	1,1	66 200	2 400
Ростовская обл.	1,1	1 299 000	3 100

Напряженность регистрируемого рынка труда на конец 2007 г. по Южному федеральному округу:

- самой высокой была в Республике Ингушетия – 103 чел.;
- самыми низкими показатели были в Волгоградской и Ростовской областях (1,1 чел.), а также в Краснодарском крае (0,6 чел.);

- больше всего вакансий на 1 января 2008 г. содержалось по Южному федеральному округу в банке данных Краснодарской краевой службы занятости (37 178 единиц), а меньше всего – в банках данных служб занятости Ингушетии (262 единицы), Калмыкии (517) и Дагестана (813);
- в Северной Осетии – Алании эта цифра составила 2 511 вакансий, в Карачаево-Черкесии – 1 105, Кабардино-Балкарии – 1 971, в Республике Адыгея – 3 002 вакансии.

Эта проблема по-прежнему существует: работодатели информируют органы занятости о свободных вакансиях без особого энтузиазма, хотя федеральное законодательство прямо обязывает их это регулярно делать.

Анализируя изложенное, можно сделать выводы. Несмотря на территориальную близость и общие закономерности в формировании рынка труда, субъекты округа довольно существенно отличаются параметрами безработицы. Для многих территорий типична структурная безработица, вызванная различием структуры спроса на рабочую силу (это преимущественно специалисты сферы услуг и рабочие высокой квалификации) и структуры предложения (инженерно-технические работники, высвобождаемые руководители среднего звена, выпускники вузов).

По мере модернизации рабочих мест неизбежным становится процесс высвобождения избыточной рабочей силы. Наименее затратный способ – содействие экономически активному населению в самостоятельном создании рабочих мест. Здесь движущей силой может стать малое предпринимательство и его способность быстро реагировать на конъюнктурные изменения рынка. При создании рабочих мест следует учитывать и особенности промышленного развития Южного федерального округа.

С переходом РФ к рыночной экономике население оказалось во власти рыночных принципов обеспечения занятости при наличии высокого уровня безработицы. Применительно к этим условиям необходимо разработать такой вариант полной занятости, который бы сочетался с естественным уровнем безработицы. Реализация такого варианта зависит от активной политики занятости, проводимой государством, для этого нужно максимально использовать имеющиеся конкурентные преимущества регионов Юга России – сравнительно невысокий уровень издержек при строительстве и реконструкции объектов, наличие дешевой сырьевой базы пищевой промышленности, огромный рекреационный потенциал, близость к средиземноморским и ближневосточным рынкам, потенциал развития энергетики и транспортных коридоров и др. Основным условием реализации этих преимуществ служит стабильный приток внешних инвестиций. К числу приоритетных направлений относится прежде всего развитие экспортно-импортной составляющей, поскольку в силу географического положения и природных условий регионов округа здесь сформировались мощные товаропотоки, ориентированные на крупнейших партнеров РФ в Турции и других странах Средиземноморья, что в свою очередь потребует развития не только портового хозяйства, но и элементов всей инфраструктуры, обслуживающей международный товарообмен – это склады (терминалы), дороги, линии связи, стоянки, мотели, предприятия питания по всему пути перемещения грузов между регионами Южного федерального округа. Так как регионы Юга служат основными производителями сельскохозяйственной продукции в стране, они практически полностью обеспечивают жителей РФ необходимыми продуктами питания, при этом недостаток производства тех или иных продуктов в одних регионах с успехом покрывается поставками в него из других регионов округа.

В этой связи очевидно, что увеличение производства продукции как сельского хозяйства, так и его переработки зависит от создания межрегиональной сети предприятий пище-

вой промышленности, ориентированных на другие регионы РФ. Наиболее перспективным с точки зрения конкурентоспособности нам представляется развитие производства деликатесной и высококачественной продукции (рыбной, мясной, алкогольной), которая зарекомендовала себя на отечественном и зарубежном рынках. Перспективными с точки зрения наличия сырьевой базы и высококвалифицированных кадров являются мебельная промышленность, использующая высококачественное натуральное сырье (дуб, кавказский бук) и имеющая мощности практически во всех субъектах Федерации, а также производство обуви, меховых изделий. Для преодоления дотационности и повышения уровня доходов необходимо стимулирование создания рабочих мест, развития малого бизнеса, поддержания легальной частно-предпринимательской активности, вывод из тени значительной части оборотов реального сектора экономики с целью формирования полноценных региональных бюджетов, способных с помощью растущих инвестиций обеспечивать поступательное развитие регионов.

Юг Европейской части РФ – это целая страна, транспортный Юг – это большая экосистема, техносистема и, наконец, ноосистема. Юг России примыкает к тем районам мира, где развивалась и расцвела одна из сильных ветвей человеческой цивилизации. И в природно-экологическом, и геополитическом, и ноосферическом отношении это поистине благодатный край земли. Черноморское побережье Краснодарского края – это еще и основной центр отдыха и туризма в РФ. Практически на всем протяжении узкой прибрежной полосы находятся курорты, санатории, пансионаты, гостиницы, лагеря отдыха, кемпинги и т.д., всего около 1 000 здравниц, т.е. примерно 1/3 всего рекреационного комплекса РФ. Теплых дней на территории Краснодарского края – около 300 в году, средняя температура января +5°C. Купальный сезон длится с мая по октябрь включительно.

Крупный санаторно-курортный комплекс сложился в районе Новороссийска, здесь располагаются известные гостиницы и санатории. Анализ ресурсов Новороссийска говорит о том, что город обладает достаточно мощным потенциалом туристического предложения, базирующимся на уникальных ресурсах. По классификации климатических поясов Новороссийск относится к морскому климату умеренных широт с теплым климатом и умеренно мягкой зимой. Средняя температура воздуха зимой от +2°C до –5°C, однако может наступить резкое похолодание:

- абсолютный минимум температуры зимой может достигать –24°C;
- средняя температура летом +21–24°C;
- абсолютный максимум температуры +41°C.

Рекреационные ресурсы территории имеют преимущественно местное значение. Основные территории рекреационной направленности – западный участок берега от пос. Мысхако до п-ва Малый Утриш. Почти на всем протяжении (за исключением крутых обрывистых склонов гор Глебовка и Колдун) эти территории используются под базы детского и взрослого отдыха, детские лагеря, пансионаты, турбазы и другие рекреационные учреждения. Наиболее крупные зоны отдыха расположены в районах Сухой и Широкой балок и в Южной Озереевке. Наиболее ценным ресурсом выступают пляжи в следующих ореалах:

- Мысхако;
- Южная Озереевка;
- Федотовская, Сухая, Новогирская, Мокрая и Лобанова щели;
- Малый Утриш;
- Широкая балка.

Общая площадь пляжей – более 16 га протяженностью около 11 км. Местами отдыха являются также леса вблизи города. Общая вместимость учреждений отдыха (преимущественно сезонного функционирования) превышает

5 тыс. мест. Предприятия и организации города имеют базы отдыха, в основном в Широкой балке и Сухой щели. Рекреационная зона Новороссийска представлена шестью пляжами, два из них расположены в черте города – городской пляж, пляж «Коса», один – в Широкой балке и три – в пригороде. Центром Госсанэпиднадзора ежегодно ведется контроль их состояния по микробиологическим и санитарно-химическим показателям.

Новороссийск характеризуется развитой строительной и транспортной индустрией. Основное градообразующее предприятие города – ОАО «Новороссийский морской торговый порт», пропускная способность которого в настоящее время не удовлетворяет реальных потребностей экономики. В связи с этим специалистами ФГУП «Русскотранс» разработан бизнес-проект создания Новороссийского логистического центра. Проект включает придание железнодорожной станции Абинская статуса припортовой экспортной станции, строительство однопутной электрифицированной железной дороги длиной 16 км от Новороссийска в Кабардинку, строительство четырех железнодорожных тоннелей общей протяженностью 9,4 км, включая шестикилометровый тоннель под главным Мархотским хребтом, прокладку двух железных дорог общей протяженностью 34 км от этого тоннеля до Абинска и до станции Грушевой.

Рекреационная зона Новороссийска не может быть рассмотрена без культурно-исторического туризма. Развитие туризма позволит городу решить вопросы расширения межрегионального и международного сотрудничества, повысить качество жизни новороссийцев, создать новые рабочие места, привлечь внутренние и внешние инвестиции на развитие и восстановление материально-технической базы туризма, увеличить экспорт услуг, обеспечить реализацию государственной политики по развитию туризма с учетом территориального планирования и развития инфраструктуры. Полагаем, что результатом деятельности предприятий туристско-рекреационного комплекса станет привлечение дополнительных финансовых ресурсов (в том числе и валютных) в экономику города, обеспечение занятости населения и спроса на продукцию местных сельхозпроизводителей.

Развитие туристско-рекреационного комплекса в Новороссийске имеет приоритетное значение. Во-первых, совершенствование данной инфраструктуры будет способствовать развитию других отраслей экономики. Прежде всего это касается развития потребительского рынка. Повышение качества сервисных услуг, создание торговых-развлекательных центров, возрождение и сохранение культурно-исторического наследия города позволит усилить его инвестиционную привлекательность и увеличить доходную часть бюджета. Во-вторых, развитие в городе туристско-рекреационного комплекса обеспечит дополнительные рабочие места в сфере нематериального производства, что необходимо для устойчивого развития экономики города. Новороссийск – административно-муниципальное образование в составе Краснодарского края. Этот город – муниципальное образование в соответствии с действующим законодательством РФ и Краснодарского края. Новороссийск – крупнейший транспортный узел на Юге России, в котором взаимодействуют морской, трубопроводный автомобильный и железнодорожный виды транспорта; один из самых крупных промышленных центров Краснодарского края. Площадь территории Новороссийска составляет 835 км<sup>2</sup>, в том числе в пределах городской застройки – 66 км<sup>2</sup>. Крупнейший на Юге России Новороссийский морской торговый порт имеет стратегическое значение. Он практически полностью обеспечивает переработку внешнеторговых грузов, проходящих через Черноморско-Средиземноморский бассейн. Новороссийский портово-

промышленный комплекс – самый мощный и наиболее сформировавшийся в Южном регионе. К числу отраслей его рыночной специализации относятся промышленность строительных материалов (цементная), машиностроение, легкая и пищевая промышленность. Новороссийский морской торговый порт – самый крупный по грузообороту в РФ.

Экономическая основа жизни города – Новороссийский транспортный узел, на долю которого приходится 2/3 основных производственных фондов Новороссийска. Ядро Новороссийского транспортного узла – морской торговый порт международного класса, крупнейший порт РФ. Наличие развитой производственной и социальной инфраструктуры в целом благоприятны для формирования промышленного комплекса. Основные промышленные предприятия города специализируются на производстве цемента, ремонте судов и железнодорожных вагонов, производстве мебели, запасных частей для тракторов, а также на ловле и переработке рыбы.

Трудовые ресурсы – одна из форм выражения категории «человеческие ресурсы». Трудовые ресурсы – это население страны, обладающее физическим развитием и интеллектуальными (умственными) способностями, необходимыми для трудовой деятельности, население в трудоспособном возрасте [1]. В РФ в соответствии с законодательством к нему относятся мужчины 16-59 лет и женщины 16-54 лет. Из их состава исключаются неработающие инвалиды I и II групп и пенсионеры, получающие пенсии по старости и на льготных условиях (мужчины 50-59 лет и женщины 45-54 лет; в последние годы к ним добавились безработные мужчины 58-59 лет и женщины 53-54 лет). К трудовым ресурсам также относятся фактически работающие пенсионеры и подростки моложе 16 лет [2].

Численность трудовых ресурсов Новороссийска за 2003-2007 гг. приведена в табл. 3.

Таблица 3

**ЧИСЛЕННОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НОВОРОССИЙСКА ЗА 2003-2007 гг.**

Тыс. чел.

Показатель	Годы				
	2003	2004	2005	2006	2007
Численность трудовых ресурсов Новороссийска	122,549	128,051	134,88	139,194	141,081

Фактическая численность трудовых ресурсов города в настоящее время превышает численность, учитываемую федеральными органами на 19 тыс. чел. за счет незарегистрированных эмигрантов. По состоянию на конец 2007 г. на территории Новороссийска, согласно базе данных управления внутренних дел, зарегистрировано по месту жительства 224 883 чел., из них 122,406 тыс. чел. – трудоспособное население. Абсолютное большинство населения Новороссийска составляют:

- славянские национальности – 89%;
- многочисленными национальными диаспорами являются армяне – 4% и татары – 2%;
- прочие национальности представлены незначительно и в сумме составляют 5% населения города.

Распределение населения по основным возрастным группам по Новороссийску представлено в табл. 4.

Увеличение доли городского населения происходит за счет внутренней миграции, что отрицательно сказывается на развитии аграрной сферы города. Данные табл. 4 демонстрируют четко сложившуюся неблагоприятную тенденцию старения населения и сокращения доли населения моложе трудоспособного возраста. Однако относительно устойчивой остается доля населения в трудоспособном возрасте. Доля лиц трудоспособного возраста в общей численности населения колеблется в пределах 61,5%.

Таблица 4

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ НОВОРОССИЙСКА ПО ОСНОВНЫМ ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ В 2007 Г.

Возраст населения	Все-го	В том числе		Город-ское	Сель-ское
		Муж-чины	Жен-щины		
Моложе трудоспо-собного	53,5	26,8	26,7	43,1	10,4
Трудоспособное	128,5	69,6	58,9	82,9	45,6
Старше трудоспо-собного	99,6	19,1	40,5	52,8	6,8
Всего	281,6	133,1	148,5	248,8	32,8

Тыс. чел.

В определенном единстве с трудовыми ресурсами находится и трудовой потенциал. Трудовой потенциал есть совокупность всех трудовых возможностей как отдельного человека, так и различных групп работников общества в целом. В отличие от трудовых ресурсов, определяющих количество и структуру труда, трудовой потенциал характеризует его качество и потенциальные возможности.

Наиболее существенной характеристикой качества трудового потенциала выступает интеллектуальная составляющая – накопление знаний и опыта по различным аспектам развития природы и общества, научно-технических, экономических и культурных достижений. Неотъемлемая составная часть интеллектуального потенциала – накопленный опыт, отражающийся в квалификации работника. В дореформенный период большое внимание уделялось переподготовке, обучению вторым специальностям, повышению квалификации. В первой половине 1990-х гг. подготовка и переподготовка кадров, повышение квалификации на предприятиях, в организациях и учреждениях резко сократились. И сегодня сдвиги минимальные. В этот период аналогичное положение сложилось с подготовкой специалистов в высших и других учебных заведениях, однако вузы относительно быстро приспособились к новой ситуации. Уже с середины 1990-х гг. наметилась тенденция к увеличению численности принимаемых студентов, она характерна и для Новороссийска.

Трудовой потенциал человека зависит от социальной среды, социальной справедливости и социальной защищенности. Экономические реформы устранили уравнилельное распределение благ и услуг, предоставили возможность гражданам самостоятельно обеспечивать себе достойный уровень жизни. Ожидалось, что рынок, в частности рынки рабочей силы, жилья, медицинских, образовательных услуг, справится с имеющимися здесь проблемами, но реальность оказалась более суровой. Некоторый оптимизм вызывают позитивные изменения в экономике XXI в., однако для устранения наметивших негативных тенденций понадобится комплекс мер. Часть из них уже осуществляется.

По нашему мнению, главным воздействующим методом управления эффективным использованием трудовых ресурсов является их стоимость – заработная плата, важнейший элемент распорядительных отношений, один из основных социальных факторов экономического развития. Формируя мотивацию эффективного производительного и качественного труда, она стимулирует рост производства товаров и услуг, обеспечивает платежеспособный потребительский спрос и расширение внутреннего рынка, воздействуя на конъюнктуру труда.

Анализ трудового потенциала г. Новороссийска в 2003-2007 гг. позволяет сделать следующие выводы:

- происходит неуклонный рост численности трудовых ресурсов;
- наблюдается четко сложившаяся неблагоприятная тенденция старения населения и сокращения доли населения моложе трудоспособного возраста (при этом относительно устойчива доля населения в трудоспособном возрасте);

- отмечается увеличение доли городского населения за счет внутренней миграции, что отрицательно сказывается на развитии аграрной сферы города.

Итак, учитывая сложившуюся ситуацию, социальная политика в ближайшие годы должна быть сфокусирована на обеспечении социальной безопасности и физического выживания людей, предотвращении дальнейшего падения уровня и качества жизни, недопущения деградации населения и разрушения таких стратегических факторов экономического роста, как образование и квалификация. Важнейшей составляющей социальной политики мы считаем политику занятости, направленную на проведение мер, способствующих созданию условий для более полного использования потенциала трудовой и деловой активности трудоспособных граждан и противодействующих обеднению населения и массовой безработице.

## Литература

1. Программа социально-экономического развития РФ на среднесрочную перспективу (2004-2008 гг.) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2006. – №5.
2. Руденко Г.Г., Муртозаев Б.Ч. Формирование рынков труда: Учеб. пособие / Под ред. Ю.Г. Одегова. М., 2004.

## Ключевые слова

Занятость населения, эффективная занятость трудовых ресурсов, интеграция системы занятости и рынка рекреационных услуг

*Яхьяев Хайбула Магомедович*

*Лягайло Людмила Владимировна*

*Хижняк Ольга Борисовна*

*Белова Галина Леонидовна*

*Габриэль Галина Васильевна*

*Вукович Галина Григорьевна*

## РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность темы исследования не вызывает сомнений. Оценка занятости трудовых ресурсов в рекреационной зоне на муниципальном уровне, изложенная в статье, позволила выявить ряд проблем:

- во-первых, в последние годы сложилась тенденция к сокращению численности занятых в промышленности;
- во-вторых, в условиях недостаточного бюджетного финансирования отраслей науки и научного обслуживания, образования, культуры и искусства в этом секторе сохраняется низкий уровень занятости;
- в-третьих:
  - неоправданное расширение сферы профессионального обучения;
  - нечеткость или отсутствие в ней приоритетов;
  - снижение качества подготовки специалистов;
  - слабая корреляция программ подготовки с потребностями производства влечет структурное несоответствие будущих спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном разрезе.

Доступность логики, диверсифицированный понятийный инструментарий, репрезентативная статистическая база позволяют оценить статью Х.М. Яхьяева, Л.В. Лягайло, О.Б. Хижняк, Г.Л. Беловой, Г.В. Габриэль, Г.Г. Вукович как оригинальное и новаторское исследование.

*Трунин С.Н., д.э.н., профессор Кубанского государственного университета, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом*

### 10.3. ANALYSIS OF STRUCTURAL TRANSFORMATIONS OF EMPLOYMENT OF THE MANPOWER IN ZONES OF THE RECREATIONAL ORIENTATION

H.M. Jahjaev, the Competitor of Chair Economy of transactions and control of staff;

L.V. Lagaylo, the Competitor of Chair Economy of transactions and control of staff Economy of transactions and control of staff;

O.B. Hizhnjak, the Competitor of Chair Economy of transactions and control of staff Economy of transactions and control of staff;

G.L. Belova, the Competitor of Chair Economy of transactions and control of staff;

G.V. Gabriel, the Competitor of Chair Economy of transactions and control of staff;

G.G. Vukovich, the Doctor of Sciences (Economic), the Professor of Chair Economy of Transactions and Control of Staff

*Kuban State University*

The effective system of employment of a manpower is that at possibility of free moving in the country people go to the regions where the conditions are created by the local authorities, incomes and taxes are more favorable for life; such model of employment allows to provide high quality of territorial labour resources thanks to a competition between local authorities for attraction of resources.

#### Lterature

1. The program of social and economic development of Russian Federation on intermediate term prospect (2004-2008) // Lows the Russian Federation. 2006. №5.
2. G.G Rudenko, B.C. Murtozaev. Formation of labour markets: Studies. The grant / Ed. J.G. Odegov. M, 2004.

#### Keywords

Population employment, effective employment of labour resource, entegration of employment system and a recreation market service.