

## 2.12. РАЗВИТИЕ ДОБРОВОЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ В РФ

Шубенцева Л.А., ассистент кафедры  
«Бухгалтерский учет и аудит»

*Петербургский государственный университет путей сообщения*

В статье рассмотрены произошедшие в пенсионной системе изменения и правовые основы дополнительного пенсионного страхования; проведен анализ величины поступлений дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии по государственной программе «1000 на 1000»; сформулированы предложения по увеличению поступлений платежей по дополнительным страховым взносам.

### ВВЕДЕНИЕ

В связи с принятием Федерального закона №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» от 30.04.2008 г. застрахованному лицу вне зависимости от возраста предоставляется возможность самостоятельно участвовать в формировании своего будущего пенсионного капитала. При подаче заявления с 01.10.2008 г. по 01.10.2013 года осуществляется государственная поддержка (софинансирование) в течение 10 лет, начиная с года, следующего за годом уплаты взносов. В статье проведен анализ поступлений дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии по государственной программе «1000 на 1000» на примере одного из Управлений Пенсионного фонда России (ПФР), рассмотрена структура доходной части бюджета ПФР и существующие проблемы, разработаны предложения по увеличению поступлений по добровольным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.

### 1. ДОБРОВОЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ В ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЕ РФ

Пенсионная система состоит из трех основных элементов (рис. 1).

- Первый элемент – обязательное пенсионное страхование – является ведущим. Право на пенсию обусловлено наличием страхового стажа, а размер пенсии зависит от суммы взносов. Выплаты пенсий финансируются как за счет текущих поступлений в Пенсионный фонд России, так и за счет инвестиционного дохода от их размещения, то есть средств, полученных от направления части обязательных страховых взносов на накопление.
- Второй элемент – государственное пенсионное обеспечение – финансируется за счет средств федерального государственного бюджета. Государственное пенсионное обеспечение предназначено для государственных гражданских служащих, военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, граждан, пострадавших от радиационных и техногенных катастроф, участников Великой Отечественной войны, а также для нетрудоспособных граждан – получателей социальной пенсии. Право на пенсию может быть обусловлено стажем государственной службы (выслугой лет), а также наличием статуса ликвидатора последствий аварии на Чернобыльской атомной электростанции, участника войны и т.д. Для получения пенсии уплата страховых взносов не требуется.
- Третий элемент пенсионной системы – дополнительное пенсионное страхование (обеспечение), по которому выплата пенсий осуществляется за счет добровольных взносов работников и работодателей. Этот вид страхования будет подробно рассмотрен далее.

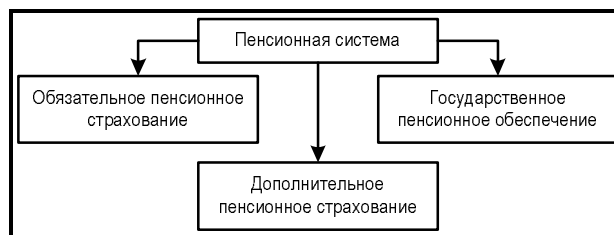


Рис.1. Элементы пенсионной системы

Таким образом, доходная часть бюджета ПФР формируется, исходя из величины ставки страховых взносов для различных категорий плательщиков, установленных федеральным законодательством, а также за счет поступлений из федерального бюджета на финансирование выплаты социальных пенсий, ветеранской, чернобыльских, военных и других пенсий.

При этом страховые взносы на обязательное пенсионное страхование не покрывают текущих обязательств Пенсионного фонда. Данная проблема усугубляется демографической обстановкой в стране. Рост численности пенсионеров (на 31.12.2009 г. 39 094,2 тыс. человек) [10, с. 55] и снижение численности молодого поколения приводит к увеличению страховой нагрузки на работодателей. С 1 января 2011 года произошло увеличение тарифа страховых взносов с 26% до 34%, что, вероятно, станет причиной еще большего распространения использования «серых» схем оплаты труда. С целью сокращения размера отчислений от заработной платы на социальное страхование работников, в бухгалтерском учете и отчетности отражается не вся заработная плата, полученная работником. Тем самым предприятия наказывают получателей пенсии и снижают величину доходов Пенсионного фонда.

Одним из инструментов финансирования системы пенсионного страхования являются программы добровольного пенсионного страхования. Добровольное пенсионное страхование может повысить уровень пенсионного обеспечения граждан и при этом снизить нагрузку на государство.

### 2. НЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ФОНДЫ

Правовую основу для дополнительного пенсионного страхования (обеспечения) составляют Федеральный закон от 07 мая 1998 года №75 «О негосударственных пенсионных фондах», законодательство РФ о коллективных договорах и соглашениях, правовые акты органов местного самоуправления.

В соответствии с Федеральным законом №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» от 30.04.2008 года каждый гражданин с 01 января 2009 года может самостоятельно участвовать в формировании накопительной части своей будущей пенсии. Государство из Фонда национального благосостояния обязуется добавлять на каждую тысячу рублей, положенных на накопительный счет, еще тысячу, но не более 12 тысяч рублей в год. Механизм софинансирования будет действовать десять лет. Работающие пенсионеры, если они отказались от получения пенсии, тоже могут участвовать в этом процессе, государство обещает перечислять на их счета средства уже в пропорции 4 к 1, но

не более 48000 рублей. Заявление можно подать до 01 октября 2013 года в Пенсионный фонд или своему работодателю. Также закон прописывает механизмы, позволяющие предприятиям дополнительно перечислять средства на пенсионные счета своих работников.

В рамках дополнительного пенсионного обеспечения могут осуществляться пенсионные выплаты за счет средств негосударственных пенсионных фондов, муниципальных бюджетов, средств работодателей, благотворительных организаций, личных доходов граждан и иных, не запрещенных законодательством источников. Право на пенсию или доплату к пенсии может быть обусловлено добровольным участием в какой-либо пенсионной программе, а может быть основано на правовых нормативных актах. На сегодняшний день законодательство не закрепляет обязательной уплаты взносов на цели дополнительного пенсионного страхования, но это не исключено в будущем.

Проводимой в настоящее время реформой пенсионной системы предполагается создание профессиональных пенсионных систем. Финансирование досрочных пенсий должно осуществляться не только за счет государственных средств Пенсионного фонда России, как это происходит сейчас, но и за счет работодателей. В перспективе предполагается, что такая обязанность будет возложена на работодателей – юридических лиц, использующих труд работников в неблагоприятных производственных условиях.

Корпоративные пенсионные системы, создаваемые на предприятиях, предоставляют работникам таких предприятий более высокие социальные гарантии и позволяют работодателю уменьшить текучесть кадров. Наличие дополнительной пенсионной системы благоприятно влияет на экономику и положительно сказывается на производстве. Сейчас, когда многие организации сокращают социальные пакеты сотрудников, софинансирование будущей пенсии работников может стать частью социального пакета, предлагаемого работодателем. Выступая третьей стороной софинансирования, работодатель увеличивает пенсионный капитал своих сотрудников, тем самым создавая дополнительную мотивацию для персонала.

Например, негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» является уполномоченным пенсионным фондом ОАО «РЖД». Благодаря договорам между ОАО «РЖД», НПО «Благосостояние» и Российским профсоюзом железнодорожников создана и успешно работает корпоративная пенсионная система, которая является важнейшим инструментом реализации социальной и кадровой политики ОАО «Российские железные дороги». Главный принцип этой системы заключается в том, что работник, компания и фонд осуществляют совместное финансирование будущей негосударственной пенсии. [11, с. 26].

В систему негосударственных пенсионных фондов входят страховые компании, банки, пенсионные фонды (кассы) предприятий. Средства также можно напрямую инвестировать в управляющие компании.

Суммы страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии не расходуются на выплату пенсии нынешним пенсионерам, а инвестируются по правилам Федерального закона от 24.07.2002 г. №111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсионной части трудовой пенсии в Российской Федерации».

### 3. АНАЛИЗ ПОСТУПЛЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА НАКОПИТЕЛЬНУЮ ЧАСТЬ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЕ «1000 НА 1000»

В 2009 году сумма платежей граждан России, участвующих в программе государственного софинансирования пенсии, составила 2,5 млрд. рублей. Количество участников программы софинансирования на 01.01.2010 г. составляло более 2,1 млн. человек (1,5% граждан, проживающих в Российской Федерации). [12, с. 48].

На 01.10.2010 г. в целом по России в программу государственного финансирования вступили 3 млн. 220 тысяч россиян, а сумма дополнительных взносов на накопительную часть пенсии, поступивших в ПФР от участников программы с начала 2010 года, составляет более 1,72 млрд. руб. [12, с. 43].

Из общей суммы в 2,5 млрд. рублей на софинансирование в негосударственные пенсионные фонды передано 798 млн. рублей, в частные управляющие компании – 79 млн. рублей, в государственную управляющую компанию – Внешэкономбанк – 1 млрд. 613 млн. руб. [13, с. 34].

Работодатель, получивший заявление об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии либо об изменении размера уплачиваемого дополнительного страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии, осуществляет исчисление, удержание и перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии начиная с первого числа месяца, следующего за месяцем получения соответствующего заявления. Прекращение либо возобновление уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии также осуществляется с первого числа месяца, следующего за месяцем подачи соответствующего заявления.

Также работодатель вправе принять решение об уплате взносов работодателя в пользу застрахованных лиц, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии. Указанное решение оформляется отдельным приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный либо трудовой договор. [5]

Следует отметить, что в 2010 г. Пенсионный фонд России и Федерация независимых профсоюзов заключили соглашение о взаимодействии по вопросам развития пенсионного страхования в Российской Федерации. В рамках совместной работы ПФР и Федерация независимых профсоюзов России будут проводить совместные заседания, семинары и конференции, оказывать друг другу организационную, информационную и консультационную помощь. Помимо этого ПФР и Федерация независимых профсоюзов России запланировали проводить совместный мониторинг процесса перехода к страховым взносам, выявлять возникающие у организаций вопросы и разрабатывать предложения по их совместному решению. [14, с. 46].

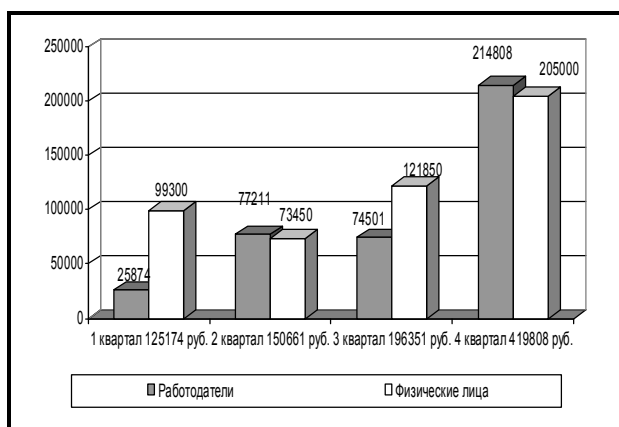
В Пермском крае участники государственной программы «1 000 на 1 000» могут рассчитывать на софинансирование своих добровольных взносов более чем на 150 млн. рублей. В одно из Управлений ПФ г. Перми с 01 октября 2008 г. по 01 октября 2010 г. было подано 712 заявлений, из них 62 заявления (8,70%) представлены через работодателей.

На рис. 2 представлена динамика приема заявлений вступления в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты до-

полнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии за период с 01.01.2009 г. по 01.10.2010 г. Наибольшее число заявлений от застрахованных лиц приходится на 4 квартал 2009 года. За этот период в программу вступили 206 застрахованных лиц, или 28, 93% от общего количества вступивших в данную программу. Стоит отметить, что застрахованные лица предпочитают лично обращаться в Управление ПФ, а не через работодателя.



**Рис. 2. Динамика приема заявлений на добровольное пенсионное страхование с 01.01.2009 по 01.10.2010 г. в Управлении ПФ г. Перми**



**Рис. 3. Поступление платежей по дополнительным страховым взносам в 2009 г.**

На 01.10.2010 г. в Управление ПФ перечислили взносы за своих работников 17 страхователей. В 2009 году наибольшие суммы по дополнительным страховым взносам перечислены крупнейшими предприятиями города – Управлением ПФР (государственное учреждение), ОАО «Камский кабель», Пермским муниципальным предприятием «Визит». Застрахованные лица перечислили взносы в 2009 г. на сумму 499 600 руб., что в 1,27 раза больше, чем от страхователей. Из 89 плательщиков 23 физических лица за год уплатили по 12 000 руб., и тем самым, они получили государственную поддержку в максимальном размере. Десять человек уплатили добровольные взносы менее 2000 руб., они не могут рассчитывать на удвоение своего взноса за счет государства. Всего за

2009 год поступило платежей на сумму 891 994 руб. Динамика поступления платежей представлена на рис. 3.

Таким образом, с каждым кварталом сумма поступлений платежей возрастает. В 4 квартале объем платежей от страхователей и физических лиц увеличился в 2,14 раза по сравнению с предыдущим кварталом.

В табл. 1 представлены итоги по средней сумме уплаты добровольных страховых взносов в 2009 г. по одному из районов г. Перми и Пермскому краю.

**Таблица 1**

**РАЗМЕР ДОБРОВОЛЬНЫХ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ И КОЛИЧЕСТВО ЗАСТРАХОВАННЫХ В 2009 г.**

№	Показатели	Орджоникидзевский район г. Перми	Пермский край
1	Сумма поступивших дополнительных страховых взносов в 2009 году, руб.	891 994	152 870 869
2	Число застрахованных лиц, вступивших в программу на 31.12.2009 г.	565	76 935
3	Число застрахованных лиц, уплативших дополнительные страховые взносы в 2009 г.	183	25 851
4	Средняя сумма на 1-го участника программы, руб.	1 578, 75	1 987,00
5	Средняя сумма на 1-го плательщика дополнительных страховых взносов, руб.	4 874, 28	5 913,53

Пояснения к таблице: в программу на 01.01.2010 г. вступили 565 человек, из них 183 человека в 2009 году перечислили дополнительные страховые взносы самостоятельно или через работодателя. То есть реально в государственной программе участвует лишь каждый третий заявитель. Средняя сумма на одного плательщика дополнительных страховых взносов в Орджоникидзевском районе составила 4 874 руб. 28 коп. По Пермскому краю средняя сумма дополнительных страховых взносов на одного участника и плательщика программы – 5 913 руб. 53 коп.

Как отмечалось выше, только 1,5% граждан, проживающих в Российской Федерации, являются участниками программы добровольного пенсионного страхования. Необходимо развернуть активную кампанию по вовлечению работников в такие программы. Увеличению поступлений дополнительных страховых взносов способствуют следующие мероприятия:

- необходимо при приеме заявлений проводить подробное консультирование по данной программе. Также, в последствие, возможно напоминание (например, по телефону) об уплате до окончания финансового года необходимой суммы для получения государственной поддержки в формировании пенсионного капитала;
- участники программы, достигшие пенсионного возраста, но продолжающие работать и не получающие пенсию, могут претендовать на максимальную доплату в четырехкратном размере (но не более 48 000 рублей), что уже само по себе является мероприятием, стимулирующим работников пенсионного возраста продолжать работать и осуществлять накопления;
- работодатель может присоединиться к программе, выступая третьей стороной софинансирования, и осуществлять дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии своих работников. Выступая третьей стороной, работодатель получает ряд преимуществ: освобождается от уплаты страховых взносов (с 2010 года) в

размере уплаченного им взноса, но не более 12 000 рублей в год на одного работника. Сумма дополнительных страховых взносов работодателя включается в состав расходов, учитываемых при налогообложении прибыли;

- необходимо организовать взаимодействие с профсоюзными органами на региональном уровне, а именно, разработать и подписать соглашение о сотрудничестве и социальном партнерстве между Управлениями ПФ и профсоюзными организациями. Проведение в трудовых коллективах совместной разъяснительной работы о добровольном пенсионном страховании и государственных программах поддержки повысит инициативу и заинтересованность работников участвовать в подобных программах.

## ВЫВОДЫ

Реформирование пенсионной системы предусматривает введение накопительного финансирования пенсии, то есть введение механизма выплаты пенсии за счет прошлых накоплений самого человека. Накопительная модель является противоположностью распределительной. Каждый человек сам формирует свою пенсию, поскольку его взносы идут не на оплату пенсии другому пенсионеру, а поступают на индивидуальный счет. Данная система больше соответствует принципам рыночного хозяйства, поскольку дает возможность эффективно использовать аккумулируемые денежные средства с целью экономического развития, и обеспечивает дифференциацию размеров пенсий в зависимости от того, сколько сумел человек накопить и насколько эффективно были инвестированы его накопления. Соответственно, при такой системе финансирования пенсии добровольное пенсионное страхование является одним из путей решения проблем достойного пенсионного обеспечения граждан в будущем и призвано обеспечить надежную работу пенсионной системы.

## Литература

1. О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования [Электронный ресурс] : федер. закон Рос. Федерации от 24.07.2009 №212-ФЗ. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержки формирования пенсионных накоплений [Электронный ресурс] : федер. закон Рос. Федерации от 30.04.2008 №56-ФЗ. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».
3. Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсионной части трудовой пенсии в Российской Федерации [Электронный ресурс] : федер. закон Рос. Федерации от 24.07.2002 №111-ФЗ. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».
4. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» [Электронный ресурс] : федер. закон Рос. Федерации от 24.07.2009 №213-ФЗ. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».
5. Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации [Электронный ресурс] : федер. закон Рос. Федерации от 15.12.2001 №167-ФЗ. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».
6. О трудовых пенсиях в Российской Федерации [Электронный ресурс] : федер. закон Рос. Федерации от 17.12.2001 №173-ФЗ. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».
7. О государственном пенсионном обеспечении [Электронный ресурс] : федер. закон Рос. Федерации от 15.12.2001 №166-ФЗ. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».
8. О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2008 год и плановый период 2009 и 2010 годов [Электронный ресурс] : федер. закон Рос. Федерации от 21.07.2007 №182-ФЗ. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».
9. Практическое пособие по страховым взносам на обязательное социальное страхование [Электронный ресурс] : от 07.10.2010. Доступ из справочно-правовой системы «КонсультантПлюс».
10. В Пенсионном фонде Российской Федерации. События месяца. Пресс-служба Пенсионного фонда Российской Федерации [Текст] / Пенсия. – 2010. – №10 (169)
11. Невинная И.Ю. Пенсионный фонд сокращает дефицит [Электронный ресурс] / И.Ю. Невинная // Российская газета : официальный сайт. URL: <http://rg.ru/2010/12/15/fond.html>
12. В Пенсионном фонде Российской Федерации. События месяца. Пресс-служба Пенсионного фонда Российской Федерации [Текст] / Пенсия. – 2010. – №1 (160)
13. В Пенсионном фонде Российской Федерации. События месяца. Пресс-служба Пенсионного фонда Российской Федерации [Текст] / Пенсия. – 2010. – №5 (165)
14. В Пенсионном фонде Российской Федерации. События месяца. Пресс-служба Пенсионного фонда Российской Федерации [Текст] / Пенсия. – 2010. – №3 (162)
15. Краснопеева А.Н. Взыскание недоимки по взносам органами ПФ РФ и ФСС [Текст] / А.Н. Краснопеева // Главная книга. – 2010. – №9
16. Пенсионный фонд Российской Федерации [Электронный ресурс] : официальный сайт. — Режим доступа: <http://www.pff.ru>

## Ключевые слова

Дополнительное пенсионное страхование; реформа пенсионной системы; бюджет пенсионного фонда; финансирование программы; негосударственный пенсионный фонд; добровольные страховые взносы; пенсионный капитал; накопительная система; финансирование пенсий; совершенствование системы пенсионного страхования.

*Шубенцева Лариса Алексеевна*

## РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность темы. В статье рассмотрены последние изменения, произошедшие в системе реформирования пенсионной системы, в том числе увеличение с 2011 г. тарифов страховых взносов с 26% до 34%. Связанные с этим возможные проблемы затрагивают интересы каждого работодателя и работника.

Научная новизна. Автором предпринята попытка дать оценку перспектив развития добровольного пенсионного страхования в условиях реформирования пенсионной системы. С этой целью проведен анализ правовых основ дополнительного пенсионного страхования (обеспечения) и анализ поступлений дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии по государственной программе «1000 на 1000» с привлечением данных о размере добровольных платежей одного из Управлений Пенсионного фонда, определена роль негосударственных пенсионных фондов. Научная новизна статьи заключается, в том числе, в разработке новых решений, направленных на стимулирование страхователей и страховщиков осуществлять добровольные страховые платежи на пенсионное страхование.

Практическая значимость. Предложения по стимулированию поступлений платежей по дополнительным страховым взносам на пенсионное страхование, сформулированные автором в статье, могут быть использованы специалистами Пенсионных фондов, а также будут полезны для практикующих бухгалтеров.

Заключение. Статья отвечает требованиям, предъявляемым к научным публикациям, и может быть рекомендована для публикации.

*Антипов М.С., к.э.н., доцент кафедры «Бухгалтерский учет и аудит», ФГОУ ВПО «Петербургский государственный университет путей сообщения»*

## 2.12. DEVELOPMENT OF VOLUNTARY PENSION INSURANCE IN THE RUSSIAN FEDERATION

L.A. Shubentseva, the Assistant of the Chair  
«Accounting and Audit»

*Petersburg State Transport University*

In the article are considered pension system changes and legal bases of additional pension insurance; was made an analysis of receipts value of additional insurance payments for labor pension funded part under government-sponsored scheme «1000 for 1000»; suggestions on increase of receipts of additional insurance payments are formulated.

### Literature

- About insurance payments in the Pension fund of the Russian Federation, Fund of social insurance of the Russian Federation, Federal fund of obligatory medical insurance and territorial funds of obligatory medical insurance [the Electronic resource] : the federal law from 7/24/2009 №212-FZ. Access from legal-reference system «ConsultantPlus».
- About additional insurance payments on a memory part of labor pension and the state support of formation of pension accumulation [the Electronic resource]: фeдep. The law Grew. Federations from 4/30/2008 №56-FZ. Access from legal-reference system «ConsultantPlus».
- About investment of means for financing of a memory pension part of labor pension in the Russian Federation [the Electronic resource]: фeдep. The law Grew. Federations from 7/24/2002 №111-FZ. Access from legal-reference system «ConsultantPlus».
- About modification of separate acts of the Russian Federation and a recognition become invalid for separate acts (positions of acts) Russian Federation in connection with acceptance of the Federal law «About insurance payments in the Pension fund of the Russian Federation, Fund of social insurance of the Russian Federation, Federal fund of obligatory medical insurance and territorial funds of obligatory medical insurance» [the Electronic resource] : the federal law from 7/24/2009 №213-FZ. Access from legal-reference system «ConsultantPlus».
- About obligatory pension insurance in the Russian Federation [the Electronic resource] : the federal law from 12/15/2001 №167-FZ. Access from legal-reference system «ConsultantPlus».
- About labor pensions in the Russian Federation [the Electronic resource] : the federal law from 12/17/2001 №173-FZ. Access from legal-reference system «ConsultantPlus».
- About the state provision of pensions [the Electronic resource] : the Federal law from 12/15/2001 №166-FZ. Access from legal-reference system «ConsultantPlus».
- About the budget of the Pension fund of the Russian Federation for 2008 and the planned period 2009 and 2010 [the Electronic resource] : the federal law №182-FZ from 7/21/2007. Access from legal-reference system «ConsultantPlus».
- The practical grant on insurance payments on obligatory social insurance [the Electronic resource] : 10/7/2010. Access from legal-reference system «ConsultantPlus».
- In the Pension fund of the Russian Federation. Events of month. The Press-service of the Pension fund of the Russian Federation [Text] / Pension. – 2010. – №10 (169)
- Nevinnaya I.JU. Pension fund reduces deficiency [the Electronic resource] / I.JU. Nevinnaya//the Russian newspaper: an official site. URL: <http://rg.ru/2010/12/15/fond.html>.
- In the Pension fund of the Russian Federation. Events of month. The Press-service of the Pension fund of the Russian Federation [Text] / Pension. – 2010. – №1 (160).
- In the Pension fund of the Russian Federation. Events of month. The Press-service of the Pension fund of the Russian Federation [Text] / Pension. – 2010. – №5 (165).
- In the Pension fund of the Russian Federation. Events of month. The Press-service of the Pension fund of the Russian Federation [Text] / Pension. – 2010. – №3 (162).
- A.N. Krasnopeeveva. Collecting of a shortage on payments bodies PF of the Russian Federation and ФСС [Text] / A.N. Krasnopeeveva//the Ledger. – 2010. – №9.
- A pension fund of the Russian Federation [the Electronic resource]: an official site. — an access mode: [http:// www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)

### Keywords

Additional pension insurance; reform of pension system; the pension fund budget; program budgeting; a non-state pension fund; voluntary insurance payments; the pension capital; storage system; financing of pensions; perfection of system of pension insurance.