

6.6. ФОРМИРОВАНИЕ МОДЕЛИ ОРГАНИЗАЦИОННО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА ВОСПРОИЗВОДСТВА ОСНОВНОГО КАПИТАЛА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НЕФТЯНОГО КОМПЛЕКСА

Сахибгареев И.Р., аспирант, кафедра
«Бухгалтерский учет и аудит»

*Уфимский государственный нефтяной
технический университет*

В статье рассматривается модель организационно-экономического механизма реализации процесса воспроизводства основного капитала с учетом отраслевой специфики нефтяного комплекса, представляющая собой совокупность взаимосвязанных элементов. Подробно рассмотрен методический элемент представленного механизма, включающий направления воспроизводственного процесса при развитии и функционировании предприятий, сопровождающегося созданием и модернизацией рабочих мест.

Всесторонность воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса проявляется в определенной логике и в формировании связей между составляющими компонентами этого процесса. Существенной особенностью технико-экономических парадигм формирования условий реализации процессов, составляющих организационно-экономический механизм воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса, является концентрация на закономерностях становления и развития целых кластеров технологий в добыче и переработке углеводородного сырья, воспроизводственных контуров обновления основного капитала и корпоративного инвестирования в развитие человеческих ресурсов.

Политика управления воспроизводством основного капитала представляет собой часть инвестиционной стратегии предприятий, заключающейся в формировании его необходимого объема и состава, рационализации и оптимизации структуры и источников покрытия.

Исследование процесса воспроизводства основного капитала позволяет выделить следующий ряд особенностей, оказывающих влияние на достижение эффективности его управления.

1. Влияние на технико-технологическую сторону экономики. Основной капитал, в большей степени, чем любой другой фактор производства определяет технологический аспект производства. Именно количество и качество используемого основного капитала является важнейшим признаком развитости производственных экономических систем.
2. Высокая способность к воспроизводству. В условиях рынка фактор «капитал» имеет тенденцию к накоплению, поскольку, продавая готовую продукцию, предприятие направляет (должно направлять) полученные доходы на расширение или совершенствование своих производственных мощностей.

3. Пропорциональность цикла воспроизводства. В условиях рыночного развития воспроизводственный процесс основного капитала должен направляться не только государством посредством проведения единой технической и инвестиционной политики, но и активно вовлекать хозяйствующие субъекты как участники рыночных отношений, охватывая все стороны развития производительных сил.
4. Завершенность цикла воспроизводства. Означает рациональное формирование и использование на цели обновления источников инвестиций на предприятиях (главным образом, собственных).
5. Использование дифференцированной системы стоимостных оценок основного капитала.
6. Функциональная полезность основных средств сохраняется в течение ряда лет, поэтому расходы по их приобретению и эксплуатации распределены во времени.
7. Разноплановая оценка использования основных средств в зависимости от их вида, принадлежности, характера участия в производственном процессе, а также назначения. Поскольку основные средства обслуживают не только производственную сферу деятельности предприятия, но и социально-бытовую, эффективность их использования определяется не только экономическими, но и социальными, экологическими и другими факторами [1].

На предприятиях нефтяного комплекса воспроизводство основного капитала формируется и реализуется посредством определенного организационно-экономического механизма, позволяющего активизировать функционирование инвестиционной системы предприятия. «Инвестиционную систему можно охарактеризовать как систематизированную совокупность принципов и правил, определяющих форму и содержание экономических отношений в процессе инвестирования с целью обеспечения существования объекта в планируемом будущем» [2].

Как известно, механизм – это совокупность процессов, определяющих способность объекта функционировать и развиваться. Поэтому механизм воспроизводства основного капитала можно представить как совокупность процессов, связанных между собой причинно-следственными связями, четкое взаимодействие которых при рациональной структуре инвестирования воспроизводства основного капитала, позволяет обеспечить экономически обоснованное использование всех элементов производства и совершенствование производственной базы в контексте инновационного развития, ориентируя предприятие на воплощение инновационных способов и методов инвестирования.

Организационно-экономический механизм воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса должен обеспечить эксплуатацию и преобразование основного капитала на соответствующих структурных уровнях его воспроизводства в процессе функционирования и развития предприятий.

Предлагаемая модель организационно-экономического механизма воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса представлена на рис. 1. Разработанная модель организационно-экономического механизма воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса базируется на функциональном подходе. Совершенствование организационно-экономического механизма воспроизводства основ-

ного капитала на предприятиях нефтяного комплекса предполагает использование трех взаимосвязанных элементов управления – организационно, методического и управленческого, реализация которых невозможна без научного обоснования.

Организационный элемент организационно-экономического механизма воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса представляет собой схему взаимосвязанной технологической и организационной трансформации инвестиционных процессов, направленных на модернизацию основного капитала, а также подготовки планов и прогнозов, определяющих дальнейшее стратегическое развитие предприятий нефтяного комплекса в прирост величины высококвалифицированных работников путем создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест.

Базу для данного исследования составляет схема взаимосвязанной технологической и организационной трансформации изменений в уровне инвестиционной и инновационной активности, способствующих появлению новых технологий в добыче и нефтепереработке в увеличение доли высококвалифицированных работников через повышение квалификации работников и стандартизацию рабочих мест, сопровождающееся созданием высокопроизводительных рабочих мест (ВПРМ) (рис. 1).

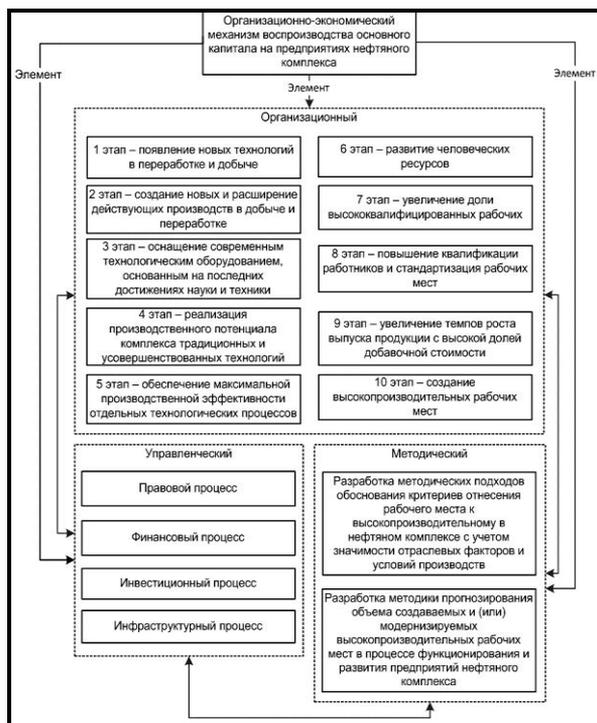


Рис. 1. Модель организационно-экономического механизма воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса

Методический элемент организационно-экономического механизма воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса представляет собой разработку методического инструментария воспроизводства основного капитала в

процессе развития и функционирования предприятий нефтяного комплекса, сопровождающегося созданием и модернизацией высокопроизводительных рабочих мест, с учетом значимости отраслевых факторов и условий производств и включает:

- разработку методических подходов обоснования критериев отнесения рабочего места к высокопроизводительному в нефтяном комплексе с учетом значимости отраслевых факторов и условий производств;
- разработку методики прогнозирования объема создаваемых и (или) модернизируемых высокопроизводительных рабочих мест в процессе функционирования и развития предприятий нефтяного комплекса.

Обобщая мировой и российский опыт определения ВПРМ, к критериям по факторам производства можно отнести следующие (табл. 1).

Таблица 1

КРИТЕРИИ ОТНЕСЕНИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА К ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНОМУ¹

№ п/п	Критерий	Показатель	Пороговое значение
1	Оснащенность самым современным технологическим оборудованием, основанном на последних достижениях науки и техники	Уровень инновационности производственного процесса, определяемый как отношение затрат на технологические инновации к чистому финансовому результату (прибыли)	> 2 среднего уровня за 2011-2013 гг. (по экономике или по отрасли) (среднеотраслевой уровень инновационности в добыче топливно-энергетических ресурсов и в производстве товаров составляет 7%) >14%
2	Высокая экономическая эффективность производства	Индекс производительности труда, рассчитанный в натуральных единицах измерения (в ТНЭ)	> 1,6
3	Хорошие условия труда, отвечающие самым строгим современным нормам	Уровень травматизма	0,02 человека 1 млн тн (в США 0,02 чел. на 1 млн тн)
4	Хорошее образование и высокая квалификация работников, занятых на данном рабочем месте	Доля высококвалифицированных работников*	> 70%

¹ Критерием отнесения работников к высококвалифицированным является уровень образования (профессиональная подготовка) и опыт (стаж) практической работы, которые в совокупности образуют необходимые предпосылки для выполнения работы определенной сложности. (В соответствии с указом Президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 7 мая 2012 г. №597 к 2020 г. число высококвалифицированных работников должно возрасти так, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.)

№ п/п	Критерий	Показатель	Пороговое значение
5	Высокая заработная плата работников, занятых на данном рабочем месте (в разы выше, чем у работников традиционных производств)	Среднемесячная реальная заработная плата	>2-3 среднего уровня по экономике (>80 000 в ценах 2013 г.)
6	Высокая стоимость создания нового рабочего места или модернизации старого рабочего места (не менее 100 тыс. долларов)	Объем инвестиции на одного занятого в отрасли	Не менее 100 тыс. долл. на одного человека
7	Уровень относительной экономии затрат в отрасли топливно-энергетического комплекса (ТЭК)	Отношение индекса прибыли (чистого финансового результата) к индексу объема выпущенной продукции в стоимостном выражении	Больше единицы

Выбор данных критериев обоснован следующим.

Процессы создания ВПРМ как в отраслях нефтяного комплекса, так и в целом в экономике напрямую связаны с процессами модернизации существующих производств и созданием новых инновационных предприятий. Учитывая отставание Российской Федерации от ведущих мировых производителей по показателям эффективности производства, качеству производимой продукции, уровню жизни работников перед предприятиями нефтяного комплекса стоят сложные задачи по преодолению разрыва в короткое время (ближайшие пять лет). Поставленная Президентом РФ задача по созданию 25 млн. ВПРМ в РФ к 2020 г. представляется в данных условиях крайне сложной, к тому же в ближайшие годы ожидается замедление темпов экономического роста как в мире в целом, так и в РФ. Достижение поставленной цели фактически возможно только при условии реализации инновационного сценария развития отраслей экономики.

Для отраслей нефтяного комплекса реализация инновационного сценария предполагает ускоренную модернизацию существующих производств, замену устаревших технологических процессов современными высокопроизводительными и высокотехнологичными. Отсюда, ВПРМ в любой отрасли – это рабочее место, оснащенное самым современным оборудованием, полностью соответствующее последним достижениям науки и техники.

Современные технологические процессы в отраслях ТЭК характеризуются высокой производительностью, и, как правило, высокой стоимостью их создания. Мировой опыт показывает, что внедрение новых технологических процессов значительно превосходящих старые по технологичности и произво-

дительности обходится не дешевле 100 тыс. долл. на человека.

Внедрение новых технологий на предприятиях нефтяного комплекса влечет за собой изменения и в других подсистемах их функционирования, причем в наибольшей степени затрагивается подсистема человеческих ресурсов. От работника, занятого на ВПРМ, требуется больший уровень квалификации, роль процессов обучения в отрасли возрастает. При этом ВПРМ должно обеспечивать работнику более высокий уровень жизни – среднемесячная оплата труда таких работников должна в несколько раз превышать средний уровень по экономике. Внедрение современных технологических процессов предполагает также улучшения в условиях труда работников, выражаемое в значительном снижении травматизма, профессиональной заболеваемости и в целом повышении безопасности рабочих мест.

Важным условием, которое необходимо соблюдать при создании ВПРМ, является повышение уровня относительной экономии затрат в отрасли, определяемое как отношение индекса прибыли (чистого финансового результата) к индексу объема выпущенной продукции в стоимостном выражении. Данное условие отражает требование – при создании ВПРМ и росте производительности труда общая эффективность не должна снижаться. При соблюдении всех условий, то есть при соответствии всем критериям, рабочее место основного персонала можно отнести к ВПРМ.

Данный набор критериев может быть расширен в зависимости от целей оценки. Для прогнозирования создания ВПРМ в отраслях нефтяного комплекса предлагается наряду с предложенными использовать критерий роста затрат на обучение персонала в сопоставлении с ростом производительности труда. Данный критерий позволяет учесть рост квалификации персонала, который сопровождает процесс создания или модернизации ВПРМ.

В то же время критерий высокой стоимости создания нового рабочего места или модернизации старого рабочего места следует использовать только в оценке и прогнозировании прироста числа ВПРМ к уже определенному на текущий момент уровню. Так как объем инвестиций характеризует непосредственно темпы создания и модернизации ВПРМ, т.е. увеличение их числа по отношению к базовой величине.

Данный критерий имеет еще одну особенность, затрудняющую его использование в оценке ВПРМ, он определен исходя из мирового опыта, и представляет собой среднюю величину затрат на создание рабочего места в высокотехнологичных и наукоемких отраслях, к которым нефтяной комплекс фактически не относится. Величина инвестиций на одного занятого будет значительно различаться по отраслям нефтяного комплекса, а также невозможно выделить в общем объеме инвестиций долю, идущую на модернизацию рабочих мест или на создание ВПРМ. Объем инвестиций на создание ВПРМ в расчете на одного занятого может в 1,5-2,5 раза превышать объем инвестиций на модернизацию ВПРМ.

Следует отметить, что данный набор критериев основан на общем подходе, и наилучшим образом подходит для оценки рабочих мест в наукоемких и высокотехнологичных отраслях по сравнению со средними показателями в экономике. Однако отрасли нефтяного комплекса в соответствии с подходами официальной статистики не относятся к категории наукоемких или высокотехнологичных. Со-

ответственно данные критерии нуждаются в корректировке и адаптации с учетом особенностей создания ВПРМ в нефтяном комплексе.

В качестве критериев отнесения рабочего места к ВПРМ с учетом особенностей нефтяного комплекса по факторам производства можно предложить следующие (табл. 2).

Таблица 2

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОЧЕГО МЕСТА ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ К ВПРМ

Характеристика	Критерий отнесения	Значение критерия
Высокая эффективность рабочего места	Производительность труда, рассчитанная с учетом особенностей определения показателя на предприятиях нефтегазового профиля	$ИПТ_i^j \geq K_i^j$
Высокая технологичность рабочего места	Отраслевые показатели, характеризующие уровень технологического развития: для нефтедобычи – КИН; для газодобычи – коэффициент газоотдачи; для производства моторных топлив – глубина переработки нефти; Обобщающий показатель для предприятий нефтегазового комплекса: - снижение износа основных фондов; - снижение потерь в отрасли; - повышение фондовооруженности рабочих мест в отрасли	Индекс производительности труда / индекс фондовооруженности > 1 Индекс потерь < 1 Индекс износа основных фондов < 1 Отраслевые критерии: Индекс глубины переработки > 1 Индекс КИН > 1
Обеспечение высокого уровня безопасности	Энергоемкость рабочих мест в нефтяном комплексе; - аварийность; - экологичность (определяется как сумма удельных выбросов и сбросов загрязняющих веществ на 1 работающего)	При соблюдении основного критерия (производительности труда выше заданного значения) в качестве ограничений будут выступать: Индекс энергоемкости < 1 Индекс аварийности < 1 Индекс экологичности < 1
Обеспечение достойного уровня жизни работника	Среднемесячная начисленная заработная плата	Индекс производительности труда / индекс заработной платы > 1
Высокая квалификация работников обслуживающих ВПРМ	Доля работников высокой квалификации среди квалифицированных работников	Индекс численности занятых в нефтяной отрасли высокой квалификации / индекс численности занятых в нефтяном комплексе > 1

По сравнению с критериями общими для ВПРМ нами предлагается при оценке технологичности рабочего места использовать соответствующие отраслевые показатели: для нефтедобычи – коэффициент извлечения нефти, для производства моторных топлив – глубина переработки нефти. Данные показатели позволяют охарактеризовать уровень технологического развития предприятий нефтяного комплекса. Критерием отнесения рабочего места к ВПРМ является рост данных показателей.

Использование в качестве критериев отнесения рабочего места основного персонала к ВПРМ индексов изменения соответствующих показателей по факторам производства позволяет упростить их применение и устраняет необходимость постоянного пересмотра и корректировки величины критериев.

Нефтегазовый комплекс характеризуется высоким износом основных фондов, устаревшее оборудование и технологии имеют как низкую производительность, так и высокий процент технологических потерь. Обязательным условием создания ВПРМ в нефтяном комплексе отсюда является снижение износа основных фондов и снижение технологических потерь. Поскольку создание / модернизация ВПРМ в отраслях нефтяного комплекса связано с вложени-

ями инвестиций в основные производственные фонды, и ведет к росту фондовооруженности труда, должно соблюдаться следующее условие: прирост производительности труда должен превышать прирост фондовооруженности.

Уровень безопасности ВПРМ в нефтяном комплексе характеризуется снижением энергоемкости производственных процессов (повышение энергоэффективности), повышении экологичности производства в целом (снижении выбросов и сбросов загрязняющих веществ на одного занятого), а также снижении уровня аварийности.

Критерии, связанные с обеспечением достойного уровня жизни работника и его высокой квалификации, уже рассматривались выше. Следует отметить, что уровень оплаты труда в нефтяной, газовой промышленности и производстве моторных топлив на сегодняшний день уже значительно превышает средний уровень по экономике, поэтому нами рекомендуется использовать не абсолютное значение критерия, а отношение прироста производительности труда к приросту заработной платы. Значение данного отношения должно быть больше единицы, рекомендуемые значения для нефтяного комплекса 1,2-1,5.

Для оценки ВПРМ необходимо установить условия отнесения рабочего места к высокопроизводительному. Такими условиями для данного варианта расчета являются:

- уровень инновационности производственного процесса, определяемый как отношение затрат на технологические инновации к чистому финансовому результату (прибыли), выше в два раза среднего уровня за 2011-2013 гг. (среднее значение уровня инновационности по добыче топливно-энергетических ресурсов и по производству моторных топлив за 2013 г. составляет 7%), то есть больше 14%.

Выполнение первого условия представим в следующем виде:

$$K_1 = \frac{3T_{ин}}{\Phi P} \div 0,14, \tag{1}$$

где $3T_{ин}$ – затраты на технологические инновации;
 ΦP – чистый финансовый результат.

Следует подчеркнуть, что при перевыполнении условия K_1 должен оставаться равным единице.

- Индекс производительности труда > 1,6.

Выполнение второго условия представим в следующем виде:

$$K_2 = \frac{П T_1}{П T_0} \div 1,6, \tag{2}$$

где $ВП$ – объем выпускаемой продукции в денежном выражении;

$Ч$ – среднесписочная численность.

Следует подчеркнуть, что при перевыполнении условия K_2 должен оставаться равным единице.

- уровень травматизма равняется 0,2 чел. на 1 млн. т.

Выполнение третьего условия представим в следующем виде:

$$K_3 = a^{Ч_m}, \tag{3}$$

где a – коэффициент определяющий долю выполнения условия при определенном количестве случаев получения работниками травм на производстве (< 1, примерно равен 0,95);

$Ч_m$ – количество случаев получения работниками травм на производстве.

Следует подчеркнуть, что при перевыполнении условия K_3 должен оставаться равным единице.

- доля высококвалифицированных работников > 70%.

Выполнение четвертого условия представим в следующем виде:

$$K_4 = \frac{Ч_{вкв}}{Ч} \div 0,7, \tag{4}$$

где $Ч_{вкв}$ – число высококвалифицированных работников.

Следует подчеркнуть, что при перевыполнении условия K_4 должен оставаться равным единице.

- среднемесячная реальная заработная плата одного работника > 80 000 в ценах 2013 г.

Выполнение пятого условия представим в следующем виде:

$$K_5 = \frac{3П_p}{Ч} \div 80000, \tag{5}$$

$3П_p$ – фонд реальной средней заработной платы.

Следует подчеркнуть, что при перевыполнении условия K_5 должен оставаться равным единице.

- объем инвестиции на одного занятого в отрасли > 100 тыс. долл.

Выполнение шестого условия представим в следующем виде:

$$K_6 = \frac{I}{Ч} \div 100000, \tag{6}$$

I – объем инвестиций.

Следует подчеркнуть, что при перевыполнении условия K_6 должен оставаться равным единице.

- отношение индекса прибыли (чистого финансового результата) к индексу объема выпущенной продукции в стоимостном выражении > 1.

Выполнение седьмого условия представим в следующем виде:

$$K_7 = (I_{фр} / I_{вп}) / 1, = ((\Phi P_1 / \Phi P_0) / (ВП_1 / ВП_0)) / 1, \tag{7}$$

где $I_{фр}$ – индекс чистого финансового результата;

$I_{вп}$ – индекс выпуска продукции;

ΦP_1 – величина чистого финансового результата в текущий период времени;

ΦP_0 – величина чистого финансового результата в базисный период времени;

$ВП_1$ – величина выпуска продукции в текущий период времени;

$ВП_0$ – величина выпуска продукции в базисный период времени.

Следует подчеркнуть, что при перевыполнении условия K_7 должен оставаться равным единице.

Общая доля выполнения всех условий (доля ВПРМ) составит:

$$K = K_1 * K_2 * K_3 * K_4 * K_5 * K_6 * K_7. \tag{8}$$

Требование к $K_1 - K_7$ оставаться равными единице при перевыполнении условия, необходимо для того, чтобы расчетная величина ВПРМ не превышала численности занятых в отрасли.

Следует отметить, что только при одновременном выполнении данных условий, все рабочие места исследуемого экономического субъекта будут являться высокопроизводительными. В свою очередь, производство долей выполнения поставленных условий будет показывать долю рабочих мест, являющихся высокопроизводительными для предприятия.

Апробация предлагаемого методического подхода оценки отнесения рабочего места к высокопроизводительному рабочему месту представлена в табл. 3.

Таблица 3

РАСЧЕТ ВПРМ ПО ВТОРОМУ ПОДХОДУ

Год	Добыча топливно-энергетических полезных ископаемых		Нефтеперерабатывающая промышленность	
	доля ВПРМ в общей численности занятых в отрасли, %	количество ВПРМ в отрасли, чел.	доля ВПРМ в общей численности занятых в отрасли, %	количество ВПРМ в отрасли, чел.
2010	0,201	124831	0,322	38761
2011	0,283	167265	0,408	45503
2012	0,244	141421	0,431	46920

По результатам проведенных расчетов по второму подходу видно, что в 2012 г. в добыче топливно-энергетических полезных ископаемых было создано

141,4 тыс. ВПРМ, что составляет 24,4% от общей численности занятых в этой отрасли ТЭК. В нефтеперерабатывающей промышленности в 2012 г. было создано 46,9 тыс. ВПРМ, что составляет 43,1% от общей численности занятых в этой отрасли, а в электроэнергетике создано 79,2 тыс. ВПРМ, что составляет 4,3% от общей численности занятых в данной отрасли. В целом по ТЭК в 2012 г. создано 10,5% ВПРМ от общей численности занятых в отрасли.

Управленческий элемент организационно-экономического механизма воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса представляет собой совокупность процессов: правового, финансового, инфраструктурного и инвестиционного обеспечения.

Основные задачи осуществления инвестиционно-процесса управленческого элемента организационно-экономического механизма воспроизводства основного капитала:

- обеспечение поддержки положительных темпов развития основной деятельности;
- обеспечение максимальной эффективности инвестиционных проектов воспроизводства основного капитала при предусматриваемом уровне инвестиционного риска;
- поиск путей ускорения реализации инвестиционной программы предприятий;
- обеспечение финансового равновесия предприятий при инвестировании воспроизводства основного капитала.

Если в процессе воспроизводства основного капитала производственные мощности остаются неизменными, когда изношенное оборудование заменяется на новое, идентичное по техническим характеристикам старому, то имеет место модернизация оборудования без расширения производственной мощности предприятия, т.е. осуществляются преобразования, основанные на внутренних источниках роста. Если в процессе воспроизводства основного капитала производственные мощности в целом изменяются, т.е. осуществляются рационализующие инвестиции, то имеют место преобразования, основанные на внешних источниках роста, сопровождающиеся инновационными изменениями основного капитала. Все рассмотренные элементы организационно-экономического механизма воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса должны характеризоваться взаимозависимостью и согласованностью действий.

При этом должны быть созданы такие условия реализации всех элементов, составляющих организационно-экономический механизм воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса, при которых инвестиционная политика связывается с рациональной технологической и организационной структурой предприятия как за счет расширения производственных мощностей, увеличения добычи и глубины переработки углеводородного сырья, так и за счет создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест.

Литература

1. Лейберт Т.Б. Формирование стратегии перспективной инвестиционной политики нефтеперерабатывающего комплекса [Текст] / Т.Б. Лейберт // Аудит и финансовый анализ. – 2009. – №2. – С. 225-233.
2. Лейберт Т.Б. Методологические основы формирования перспективной инвестиционной политики экономических систем промышленного комплекса [Текст] / Т.Б. Лейберт // Аудит и финансовый анализ. – 2009. – №3. – С. 256-265.

Ключевые слова

Организационно-экономический механизм; воспроизводство основного капитала; высокопроизводительное рабочее место; производительность труда; организационный элемент; методический элемент; управленческий элемент; уровень инновационности; инвестиции; модернизация производства.

Сахибгареев Ильшат Рифатович

РЕЦЕНЗИЯ

Воспроизводство основного капитала – приоритетное направление развития экономики промышленных предприятий, а оценка уровня эффективности его использования продолжает оставаться одним из важнейших индикаторов динамики развития отраслей промышленности, в том числе нефтяного комплекса. Поэтому разработка модели организационно-экономического механизма воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса является одним из приоритетных направлений при формировании стратегических программ и оперативных планов предприятий.

Представленная к рецензированию статья рассмотрению организационных, методических и управленческих аспектов формирования и реализации механизма воспроизводства основного капитала на предприятиях нефтяного комплекса. При этом предложенный механизм включает взаимосвязь элементов, позволяющих обеспечить эксплуатацию и преобразование основного капитала на структурных уровнях его воспроизводства в процессе функционирования и развития предприятий отрасли.

Несомненным достоинством статьи является глубокое рассмотрение методического элемента организационно-экономического механизма воспроизводства основного капитала, включая методические подходы к осуществлению процесса обновления основного капитала, сопровождающегося созданием и модернизацией высокопроизводительных рабочих мест, с учетом значимости отраслевых факторов и условий производств.

Важным как в научном, так и в практическом плане, представляется разработка условий и критериев отнесения рабочего места к высокопроизводительному, а также дана апробация предлагаемого методического подхода на примере предприятий нефтяного комплекса.

В представленном на рецензию варианте, статья соответствует требованиям, предъявленным к подобным изданиям, и может быть рекомендована к опубликованию.

Буренина И.В., д.э.н., доцент, заведующий кафедрой экономики и управления на предприятии нефтяной и газовой промышленности ФГБОУ Уфимский государственный нефтяной технический университет