

8.4. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ОЦЕНКИ СТОИМОСТИ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА

Петросян Д.С., д.э.н., профессор, начальник отдела стратегических исследований инновационного развития

Институт региональных экономических исследований

В статье раскрыта теоретико-методологическая сущность кадрового потенциала предприятий региона и показаны особенности стоимостной оценки его личностно-квалификационных характеристик.

Литература

1. Акьюлов Р.И. Социально-экономическая политика в сфере воспроизводства человеческих ресурсов региона: теория, методология, практика [Текст] : монография / Р.И. Акьюлов. – Екатеринбург : Ин-т экономики УрО РАН, 2009.
2. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами [Текст] : гер. с англ. ; учеб. / М. Армстронг. – 10-е изд. – СПб. : Питер, 2009.
3. Беляев С.Е. Роль кадрового потенциала в формировании цены капитала субъектов микроэкономики [Текст] : автореф. дис. ... канд. экон. наук : 08.00.01. / С.Е. Беляев. – М. : Ин-т междунар. права и экономики им. А.С. Грибоедова, 2007.
4. Бочкова С.В. и др. Оценка нематериальных активов и кадрового потенциала [Текст] : монография / С.В. Бочкова, И.Е. Стукалов, В.В. Фаузер. – Сыктывкар : СыктГУ, 2005.
5. Евстратов А.Ю. Формирование и развитие системы оценки стоимости кадрового потенциала предпринимательской структуры [Текст] : автореф. дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05. / А.Ю. Евстратов. – СПб. : СПб. госуд. инженерно-экон. ун-т, 2009.
6. Журавлев П.В. и др. Управление человеческими ресурсами: опыт индустриально развитых стран [Текст] : учеб. пособие / П.В. Журавлев, Ю.Г. Одегов, Н.А. Волгин. – М. : Экзамен, 2002.
7. Лапин А.Е. Методология оценки кадрового потенциала в региональной экономике [Текст] : монография / А.Е. Лапин. – Самара : Изд-во Самар. гос. экон. акад., 2003.
8. Новаковская О.А. Методологические основы управления человеческими ресурсами в предпринимательстве (региональный аспект) [Текст] : монография / О.А. Новаковская. – СПб. : Изд-во С.-Петербур. гос. ун-та экономики и финансов, 2001.
9. Петросян Д.С. и др. Оценка кадрового потенциала как составляющей стоимости предприятия [Текст] / Д.С. Петросян, А.М. Смолкин, Л.В. Фаткин // Организация и методы оценки предприятия (бизнеса) : учеб. – М. : ЭКМОС, 2002. – С. 353-365.
10. Регионы России. Социально-экономические показатели [Текст] : 2014 : стат. сб. – М. : Росстат, 2014.
11. Управление человеческими ресурсами [Текст] : энциклопедия ; пер. с англ. / под ред. М. Пула и М. Уорнера. – М. : Питер, 2002.
12. Человеческие ресурсы как основа социально-экономического развития региона [Текст] : HR-Форум, Рязань, 28 марта 2013 г. : мат-лы 1-го регион. форума руководителей и специалистов в обл. упр. персоналом. – Рязань : Концепция, 2013.

Ключевые слова

Предприятие; регион; кадровый потенциал; стоимость; личностно-квалификационные характеристики.

Петросян Давид Семенович

РЕЦЕНЗИЯ

Структурная перестройка экономики региона невозможна без создания эффективного механизма управления развитием его кадрового потенциала, научной проработки методов кадрового обеспечения территориальных структур. В субъектах Российской Федерации формируются новые системы территориального управления, которые в наибольшей мере должны быть ориентированы на реальный и устойчивый рост уровня жизни населения. Актуальность проблемы определяется тем, что на региональные органы управления постепенно переносится вся тяжесть проводимых в стране реформ. Все это происходит на фоне специфической, персонифицированной кадровой политики, возрастающих противоречий между увеличением численности управленцев, затрачиваемыми на их подготовку и содержание ресурсами и конечными социально-экономическими результатами их деятельности; усиливающимися диспропорциями между целями и задачами проводимых реформ и степенью использования кадровых ресурсов; несоответствия между профессионально-квалификационной динамикой кадров и новыми функциями системы управления, направлениями и темпами развития регионов.

Проблема управления кадровым потенциалом региона носит междисциплинарный характер, что обуславливает необходимость применения в ее разрешении комплексных подходов с учетом экономических, социологических, психологических и других факторов. Вместе с тем, методологическим и экономическим аспектам оценки кадрового потенциала предприятий региона в научной литературе уделяется недостаточное внимание. Этот пробел отчасти восполняет статья д.э.н., проф. Д.С. Петросяна, посвященная проблеме изучения методологических основ стоимостной оценки личностно-квалификационных характеристик кадрового потенциала предприятий региона. Данная проблема имеет ярко выраженный экономический и региональный аспект, показывающий значимость объективной оценки кадрового потенциала регионов, ее роль в разработке программ социально-экономического и инновационного развития регионов, в частности формирования и реализации региональной политики воспроизводства, развития и эффективного использования трудовых ресурсов.

В целом, статья написана на актуальную тему, вызывает научный и практический интерес и может быть рекомендована к печати в научном журнале.

Чудаев А.В., д.э.н., доцент, главный научный сотрудник Центра научных исследований в образовании ГАНУ «Институт гуманитарного развития мегаполиса».

8.4. METHODOLOGICAL BASES OF ESTIMATION OF COST OF PERSONNEL POTENTIAL OF THE ENTERPRISES OF THE REGION

D.S. Petrosyan, D.Sc. in Economics, professor, head at the Department of strategic researches of innovative development

Institute of regional economic researches

In article the theoretic-methodological essence of personnel potential of the enterprises of the region is opened and features of a cost assessment of its personal and qualification characteristics are shown.

Literature

1. Akulov R.I. Social-economic politics in the sphere of reproduction of human resources of the region: theory, methodology, practice [Text] : monograph / R.I. Akulov. – Ekaterinburg : Institute of Economics UB RAS, 2009.
2. Armstrong M. Translation from English [Text] : the der. angl. ; proc. / M. Armstrong. – 10th ed. – SPb. : Piter, 2009.
3. Belyaev S.E. The role of personnel potential in pricing formation of the capital of subjects of microeconomics [Text] : author. dis. ... candidate. econ. sciences : 08.00.01 / S.E. Belyaev. – M. : Inst. of Intern. law and economics. A.S. Griboedov, 2007.
4. Bochkova S.V. et al. The estimation of intangible assets and personnel potential [Text] : monograph / S.V. Bochkova, E.I. Stukalov, V.V. Fauser. – Syktyvkar : Syktyvkar state university, 2005.
5. Evstratov A.Y. Formation and development of system of estimation of cost of personnel potential of enterprise structure [Text] : author. dis. ... candidate. econ. sciences : 08.00.05 / A.Y. Evstratov. – SPb. : SPb. GOV't. engineering econ. univ, 2009.
6. Human resources as basis of social and economic development of the region [Text] : HR Forum, Ryazan, March 28, 2013 : materials of the 1st region. forum managers and specialists in region Mgmt. staff. – Ryazan : Concept, 2013.
7. Lapin A.E. Methodology of an assessment of personnel potential in regional economy [Text] : monograph / A.E. Lapin. – Samara : Publishing house of Samar. state economic. acad., 2003.
8. Management of human resources [Text] : encyclopedia ; per. s angl. ed. by M. Poole, M. Warner. – M. : Peter, 2002.
9. Novakovskaya O.A. Methodological bases of management of human resources in business (regional aspect) [Text] : monograph / O.A. Novakovskaya. – SPb. : Publishing house of St. Petersburg. state university of economics and finance, 2001.
10. Petrosyan D.C. et al. Estimate of personnel potential as the making cost of the enterprise [Text] / D.S. Petrosyan, A.M. Smolkin, L.B. Patkin // Organization and methods of valuation of enterprise (business) : proc. – M. : AKMOS, 2002. – Pp. 353-365.
11. Regions of Russia. Socio-economic indexes [Text] : 2014 : stat. sat – M. : Rosstat, 2014.
12. Zhuravlev P.V. et al. Management of human resources: experience of industrially developed countries [Text] : textbook. manual / P.V. Zhuravlev, Y.G. Odegov, N.A. Volgin. – M. : Ekzamen, 2002.

Keywords

Enterprise; region; personnel potential; cost; personal and qualification characteristics.