

7. МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

7.1. АНАЛИЗ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ПОВОЛЖЬЯ МЕТОДОМ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ

Зотова М.А., к.э.н., доцент, заведующая сектором стимулирования развития отраслей, Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного комплекса; доцент, кафедра Товароведение и менеджмент качества, Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И. Вавилова;

Глухов С.Г., к.э.н., с.н.с., сектор стимулирования развития отраслей, Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного комплекса

В статье рассматривается возможность применения аналитического инструмента в виде комплексной балльной методики оценки работников масложирового подкомплекса с целью совершенствования системы премирования.

Литература

1. Зотова М.А. Применение ключевых показателей эффективности (КПЭ) в животноводческой отрасли [Текст] / М.А. Зотова, С.Г. Глухов // Научное обозрение: теория и практика. – 2014. – №4. – С. 45-51
2. Зотова М.А. Мотивация труда работников животноводства [Текст] / М.А. Зотова, В.Ю. Розалиев // АПК: экономика, управление. – 2011. – №4. – С. 72-77.
3. Зотова М.А. Использование инновационных методик стимулирования труда в сельском хозяйстве [Текст] / С.Г. Глухов, М.А. Зотова // АПК: экономика, управление. – 2015. – №7. – С. 32-40.
4. Зотова М.А. Механизм стимулирования производства и труда в мясопродуктовом подкомплексе Поволжья [Текст] / М.А. Зотова, М.А. Волохова // АПК: экономика, управление. – 2014. – №10. – С. 47-50.
5. Кибанов А.Я. Методология оценки экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом [Текст] / А.Я. Кибанов // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2010. – №12. – 25 с.
6. Охотников А.В. Мотивация персонала как инструмент повышения качества услуг [Текст] / А.В. Охотников, В.В. Даньшина // Научное обозрение. – 2012. – №6. – С. 370-372.
7. Черняев А.А. Направления развития агропромышленного производства в Приволжском федеральном округе [Текст] / А.А. Черняев // АПК: экономика, управление. – 2010. – №6.

Ключевые слова

Анализ эффективности труда; масложировой подкомплекс; стимулирование труда; механизм премирования; балльная оценка персонала; трудовой потенциал; комплексный подход; KPI; профиль компетенций; аттестация персонала.

Зотова Марина Александровна

Глухов Сергей Германович

РЕЦЕНЗИЯ

Современное состояние системы стимулирования персонала в перерабатывающих предприятиях масложирового подкомплекса Поволжского региона характеризуется наличием устаревших схем оплаты труда. Преимущественное использование тарифной системы не предусматривает учет индивидуального трудового вклада каждого работника в производственный процесс. Следовательно, высокую актуальность имеет задача разработки и адаптации инновационных механизмов измерения результатов труда работников и их премирования.

В статье авторами предложено адаптировать балльную методику оценки работников для анализа эффективности использования трудовых ресурсов перерабатывающих предприятий. Особенность адаптации данной методики заключается в ее комплексном подходе – итоговый оценочный балл рассчитывается как на основе индивидуальных трудовых результатов с учетом степени сложности трудовых функций, так и на основе измерения уровня компетентности каждого работника. Ее практическое внедрение позволит обеспечить прямую зависимость между размером выплачиваемых премий и достигнутых результатов каждого работника, а также более объективно формировать кадровый резерв на руководящие должности.

Воротников И.Л., д.э.н., профессор, проректор по научной и инновационной работе Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И. Вавилова.

7. MANAGEMENT AND MARKETING

7.1. ANALYZES OF LABOR STIMULATION SYSTEM OF PROCESSING ENTERPRISES OF OIL AND FAT INDUSTRY OF POVOLZHIE REGION BY WORKERS SCORING

M.A. Zotova, Ph.D. in Economics, associate professor, head of the sector Stimulate the development of sectors, Volga Federal Research Institute of Economy and Organization of Agro-Industrial Complex; associate professor, at the department of Commodity and quality management, Saratov State Agrarian University;

S.G. Glukhov, Ph.D. in Economics, junior research assistant of the sector Stimulate the development of sectors, Branches of Povolzhsky research institute of economic and organization of agroindustrial complex

The article considers opportunity of using complex scoring of oil and fat branch workers for improvement of its bonus payment system.

Literature

1. Chernyaev A.A. Areas of development of agricultural production in the Volga Federal District [Text] / A.A. Chernyaev // AIC: economy, management. – 2010. – No. 6.
2. Kibanov A.Y. Methodology for assessing the economic and social improvement of the efficiency of human resource management [Text] / A.J. Kibanov // CR-rovik. Human resource management. – 2010. – №12. – 25 p.
3. Okhotnikov V.A. Motivation as a tool to improve the quality of services [Text] / A.V. Hunter, V.V. Danshina // Scientific review. – 2012. – No. 6. – Pp. 370-372.
4. Zotova M.A. The use of key performance indicators (KPI) in the livestock industry [Text] / M.A. Zotova, S.G. Glukhov // Science review: theory and practice. – 2014. – No. 4. – Pp. 45-51.
5. Zotova M.A. Motivating employees livestock [Text] / M.A. Zotova, V.Y. Rosalie // AIC: economy, management. – 2011. – No. 4. – Pp. 72-77.
6. Zotova M.A. the The use of innovative methods to stimulate labor in agriculture [Text] / S.G. Glukhov, M.A. Zotov // AIC: economy, management. – 2015. – No. 7. – Pp. 32-40.
7. Zotova M.A. The mechanism of stimulating production and labor cattle breeding subcomplex Volga [Text] / M.A. Zotova, M.A. Volokhov // AIC: economy, management. – 2014. – No. 10. – Pp. 47-50.

Keywords

Analyzes of labor efficiency; oil and fat branch; labor stimulation; bonus payment mechanism; scoring of workers; labor potential; complex approach; KPI; competency profile; personnel certification.