

## 7.5. ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ РАБОТНИКОВ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК

Зотова М.А., к.э.н., доцент, заведующая сектором стимулирования развития отраслей, Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного комплекса, г. Саратов; доцент, кафедра «Товароведение и менеджмент качества», Саратовский государственный аграрный университет им. Н.И. Вавилова, г. Саратов

Глухов С.Г., к.э.н., с.н.с., сектор стимулирования развития отраслей, Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного комплекса, г. Саратов

В статье отражена проблема использования эффективных инструментов оценки качества труда работников перерабатывающих предприятий агропромышленного комплекса (АПК). Рассмотрен опыт использования передовых методов оценки персонала в Российской Федерации и за рубежом. Предложено совместное использование инновационных методик компетенций и ключевых показателей эффективности (КПИ) с целью измерения качества труда персонала и его результативности на примере предприятий масложирового подкомплекса.

### Литература

1. Григашкина С.И. Методика оценки эффективности заработной платы [Электронный ресурс] / С.И. Григашкина // Вести. Том. гос. ун-та. – 2009. – №322. – С.148-152. URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/metodika-otsenki-effektivnosti-zarabotnoy-platy#ixzz2wIqDjeCO>.
2. Зотова М.А. Использование инновационных методик стимулирования труда в сельском хозяйстве [Текст] / М.А. Зотова, С.Г. Глухов // АПК: экономика, управление. – 2015. – №7. – С. 32-40.
3. Зотова М.А. Применение ключевых показателей эффективности (КПЭ) в животноводческой отрасли [Текст] / М.А. Зотова, С.Г. Глухов // Научное обозрение: теория и практика. – 2014. – №4. – С. 45-51.
4. Кибанов А.Я. Методология оценки экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом [Текст] / А.Я. Кибанов // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2010. – №12. – 25 с.
5. Митрофанова Е.А. и др. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности [Текст] / Е.А. Митрофанова, А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева. – М.: ИНФРА-М, 2010. – 524 с.

### Ключевые слова

Перерабатывающие предприятия АПК; масложировой подкомплекс; оценка качества труда персонала; инновационные методы; метод компетенций; ключевые показатели эффективности.

*Зотова Марина Александровна*

*Глухов Сергей Германович*

### РЕЦЕНЗИЯ

Характерной особенностью инновационного развития предприятий агропромышленного комплекса (АПК) является широкое внедрение информационных технологий. В системе управления персоналом перерабатывающих предприятий прослеживается тенденция отставания в использовании инновационных оценочных технологий качества труда работников, а также в премировании за его отдельные результаты. Действующие учетно-аналитические методики в АПК региона не позволяют оценивать детальные показатели результативности вносенного трудового вклада каждого работника и вследствие этого выстраивать на основе данных показателей систему индивидуального премирования. Соответственно, высокую актуальность имеет задача разработки и адаптации соответствующих методик в управленческую практику.

В данной статье авторами предложено модернизировать систему оценки кадров предприятий масложирового подкомплекса региона на базе функционально-стоимостного подхода. Принципиально новой особенностью авторских предложений является совместное использование в рамках данного подхода методик оценки компетенций и ключевых показателей результативности (КПИ), что ускорит процесс перехода предприятий к новому, шестому, технологическому укладу.

Данная статья представляет большой научный интерес и может быть одобрена к публикации в журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией РФ.

*Родионова И.А., д.э.н., доцент кафедры «Организация производства и управление бизнесом в АПК» Саратовского государственного аграрного университета им. Н.И. Вавилова, г. Саратов.*