

7.7. ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ УРОВНЕЙ РЕЛОКАЦИИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Панова Е.А., ассистент

*Международная высшая школа управления
Института промышленного менеджмента,
экономики и торговли Санкт-Петербургского
политехнического университета
Петра Великого, г. Санкт-Петербурга*

В статье автором предложен подход к оценке и анализу релокации персонала предприятия, который основан на расчете показателей, характеризующих развитие трудовой мобильности на предприятиях. Предложенные автором показатели по конкретному виду и общий показатель уровня релокации персонала позволят расширить анализ и оценку потребностей в работниках и решить проблемы кадрового дефицита.

Литература

1. Маслова В.М. Управление персоналом [Текст] : учеб. и практикум для академического бакалавриата / В.М. Маслова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : Юрайт, 2014. – 492 с. (Бакалавр. Академический курс).
2. Менжерес А.В. Теоретические подходы к исследованию трудовой мобильности в условиях перехода к инновационной экономике [Текст] / А.В. Менжерес // Человеческий потенциал России в условиях становления инновационной экономики : сб. науч. тр. по мат-лам Междунар. науч.-практ. конф., г. Саратов, 24-25 нояб. 2010 г. / СГТУ. – Саратов, 2010. – С. 196-200.
3. Менжерес А.В. Мобильность рабочей силы в условиях переходного периода к инновационной экономике [Текст] : монография / А.В. Менжерес. – Саратов : Кубик, 2011. – 216 с.
4. Одегов Ю.Г. Экономика труда [Текст] : учеб. и практикум для академического бакалавриата / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. – 2-е изд. пер. и доп. – М. : Юрайт, 2015. – 423 с.
5. Потуданская В.Ф. и др. Трудовая мобильность в условиях инновационных преобразований на промышленных предприятиях Омской области [Текст] / В.Ф. Потуданская, Т.В. Новикова, В.В. Шалай // Российское предпринимательство. – 2012. – №18. – С. 35-41.

Ключевые слова

Трудовая мобильность; персонал; уровни релокации персонала; внешние источники набора персонала; внутренние источники набора персонала; релокация персонала предприятия; система управления персоналом; движение кадров.

Панова Евгения Александровна

РЕЦЕНЗИЯ

Статья аспиранта, ассистента Международной высшей школы управления Института промышленного менеджмента экономики и торговли Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого Пановой Евгении Александровны написана на актуальную тему показателей оценки уровней релокации персонала предприятия, характеризующуюся перемещением сотрудника в другую местность, сопровождаемого сменой места жительства, связанного с получением выгодного предложения о работе на предприятии в другом регионе. Релокацию персонала наиболее часто используют в крупных фирмах общероссийского уровня с целью обеспечения развития бизнеса трудовыми ресурсами.

Развитие трудовой мобильности в регионе и стране имеет значение в процессах управления человеческими ресурсами. Несмотря на то, что вопросам и проблемам трудовой мобильности уделяется в целом значительное внимание недостаточная степень разработанности проблемы обусловлена тем, что в большинстве научных публикаций понятия «трудовая мобильность» и «мобильность трудовых ресурсов» рассмотрены как наиболее общие аспекты перемещения трудовых ресурсов без достаточной степени внимания вопросам исследования потребностей и возможностей предприятий в данной сфере. По классификации, предложенной автором, предлагается рассматривать уровни по каждому виду релокации персонала: уровень международной релокации персонала, уровень внутристрановой внешней релокации персонала предприятия, уровень внутристрановой внутренней релокации, общий уровень внутристрановой релокации персонала, а также уровень сопряженной релокации.

Заслуживает внимание выводы в статье по оценке мероприятий по территориальному перемещению трудовых ресурсов, исходя из потребностей предприятия и эффективности их использования с учетом сравнительного анализа затрат на привлечение стороннего кандидата для закрытия вакантной должности и кандидата из кадрового резерва.

Можно сделать вывод, что статья Пановой Евгении Александровны может быть рекомендована к публикации в журнале «Аудит и финансовый анализ».

Барыкин С.Е., д.э.н., доцент, профессор Международной высшей школы управления Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, г. Санкт-Петербурга.

7.7. INDICATORS OF THE RELOCATION LEVELS ASSESSMENT OF COMPANY PERSONNEL

E.A. Panova, assistant IGMS SPBSPU

*International Graduate School of Management
Institute of Industrial Management, Economics
and Trade, Peter the Great Saint-Petersburg
Polytechnic University, Saint-Petersburg*

In the article the author suggests an approach to the evaluation and analysis of the relocation of the personnel, which is based on the calculation of the relocation process, the level of indicators of the company personnel, characterizing the development of labor mobility in companies. The figures on a specific type and overall levels of relocation of personnel proposed by the author will increase the analysis and assessment of needs for workers and solve the problem of staff shortages.

Literature

1. Maslov V.M. Personnel Management [Text] : textbook and a workshop for academic bachelor / V.M. Maslov. – 2nd ed. rev. and extra. – M. : Yurait, 2014. – 492 p. (Bachelor. Academic course).
2. Menzheres A.V. Theoretical approaches to the study of labor mobility in the transition to an innovative economy [Text] / A.V. Menzheres // Human potential of Russia in the conditions of formation of innovative economy : sat. scientific. tr. on mat-lam international. scientific.-pract. conf. ; Saratov, 24-25 nov. 2010 / SGTU. – Saratov, 2010. – Pp. 196-200.
3. Menzheres A.V. Labour mobility in the context of transition to an innovation economy [Text] : monograph / A.V. Menzheres. – Saratov : Cube, 2011. – 216 p.
4. Odegov Y.G. Labor economics [Text] : textbook. and a workshop for academic bachelor's / Y.G. Odegov, G.G. Rudenko. – 2nd ed. trans. and extra. – M. : Yurayt, 2015. – 423 p.
5. Potudanskaya V.F. et al. Labour mobility in terms of innovation in the industrial enterprises of the Omsk region [Text] / V.F. Potudanskaya, T.V. Novikova, V.V. Shalaj // J. of Russian entrepreneurship. – 2012. – No. 18. – Pp. 35-41.

Keywords

Labour mobility; personnel; levels of personnel relocation; external recruitment sources; domestic recruitment sources; relocation of the company personnel; the personnel management system; the movement of personnel.