

8.3. ПЕНСИОННЫЕ СИСТЕМЫ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН: АНАЛИЗ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ОСОБЕННОСТИ ПОСТРОЕНИЯ

Балынин И.В., ассистент, департамент общественных финансов

Финансовый университет при Правительстве РФ, г. Москва

Перейти на ГЛАВНОЕ МЕНЮ

В статье представлены анализ построения пенсионных систем зарубежных стран, входящих в топ-20 рейтинга Global AgeWatch Index 2015. При этом особое внимание уделено таким показателям, как ожидаемая продолжительность жизни, текущий возраст выхода на пенсию и планам по его изменению.

Вопросы, связанные с реформированием пенсионной системы, являются, с одной стороны, чрезвычайно актуальными, а с другой – достаточно острыми и дискуссионными в большинстве стран мира.

Анализ научных публикаций последних лет выявил большой интерес у научного сообщества к рассматриваемому вопросу. Так, например, необходимость комплексного решения «пенсионных проблем» была очень верно отмечена Напалковой М.О. и Суляковой О.Н. [5]. В свою очередь Гончарова М.В. и Гончаров А.И. рассмотрели развитие финансово-правового режима пенсионного обеспечения в Российской Федерации [3].

Особенное значение изучение данного вопроса приобретает в контексте передачи прав по администрированию страховых взносов в Пенсионный фонд РФ (ПФ РФ) от собственно ПФ РФ Федеральной налоговой службе (ФНС РФ) (службе Министерства финансов РФ, Минфин РФ). При этом необходимо согласиться с Сергиенко Н.С., отметившей важнейшую роль администраторов доходов в бюджетном процессе [9] и большое значение государственного финансового контроля [9, с. 59]. В этом контексте следует отметить наличие возможности повышения эффективности бюджетных расходов посредством формирования системы мониторинга [10].

Более того, Соляниковой С.П. справедливо подчеркивается необходимость соответствия результатов мероприятий в социальной сфере поставленным целям и задачам [11].

В свою очередь Рыбинцева Е.В., рассматривая финансовые основы права граждан на социальное обеспечение в РФ, увязала размер пенсии с минимальным размером оплаты труда [7]. Однако следует не согласиться с автором по поводу использования минимального размера оплаты труда при расчете пенсии, который не находит абсолютно никакого применения в процессе расчета пенсии (причем, не только по новой пенсионной формуле, но и в старой пенсионной схеме, действовавшей до 1 января 2015 г.). Представляется, что в настоящее время реформирование пенсионной системы должно решить следующие задачи:

- гарантировать достойную старость гражданам;
- способствовать достижению социальной справедливости;
- обеспечить сбалансированность бюджета ПФ РФ;
- привлечь иные институты к формированию пенсий граждан.

Поэтому в настоящее время представляется чрезвычайно необходимым изучение зарубежного опыта построения пенсионных систем стран – лидеров рейтинга Global AgeWatch Index 2015 [13]. Так, на основе анализа данных Международной ассоциации социального обеспечения (**МАСО**) были получены следующие результаты.

Швейцария (1-е место). Отчисления производят все застрахованные лица (работники) по тарифу 4,9% от совокупного заработка. При этом, самозанятые лица отчисляют от 4,954 до 9,2% от полученных доходов. Взносы работодателей составляют 4,9% от фонда оплаты труда работника.

Следует отметить, что ежегодные федеральные субсидии покрывают 19,55% расходов на пенсии по старости и по случаю потери кормильца, а также 37,7-50% от расходов на пенсии по инвалидности (в зависимости от экономических условий). Часть доходов от взимания налога на добавленную стоимость, а также вся сумма доходов от налогообложения от прибыли казино направляются на страхование по старости, а другая часть от взимания налога на добавленную стоимость – на страхование на случай инвалидности.

В Норвегии (2-е место) застрахованные лица отчисляют 8,2% от покрываемого дохода (совокупной заработной платы), включая выплаты в натуральной форме. При этом отчисления также производятся и от суммы персональных выплат (например, пенсии) по ставке 5,1%. При этом минимальный годовой доход, используемый для расчета взносов, составляет 49 650 крон (что в рублевом эквиваленте¹ составляет 348 959 руб.). При этом максимальный размер облагаемого дохода не установлен.

В свою очередь работодатель уплачивает взносы по ставке 14,1% от фонда платы труда работников.

В Швеции (3-е место) застрахованные лица взносы производят отчисления по 7% от облагаемого дохода (на пенсии по старости), а также уплачивают административные сборы (в среднем 0,028% от суммы на счете), взносы на премиум-пенсии (обязательный индивидуальный счет) и дополнительные взносы на добровольное страхование на случай потери кормильца. Установлены минимальный и максимальный размеры годового дохода, используемого для расчета взносов, – 18 739 крон (что эквивалентно 124 939 руб.) и 478 551 крон (что эквивалентно 3 190 667 руб.) соответственно.

При этом самозанятые лица осуществляют взносы по ставке 17,21% от облагаемого дохода (на пенсии по старости), а также административные сборы (в среднем 0,028% от суммы на счете), взносы на премиум-пенсии (обязательный индивидуальный счет) и взносы на страхование на случай потери кормильца (по тарифу 1,17% от облагаемого дохода). Также уплачиваются дополнительные взносы на добровольное стра-

¹ Здесь и далее – по курсу Центрального банка РФ на 1 января 2017 г. [1].

хование на случай потери кормильца. Для самозанятых также установлены минимальный и максимальный размеры годового дохода, используемого для расчета взносов, – 18 739 крон (что эквивалентно 124 939 руб.) и 478 551 крон (что эквивалентно 3 190 667 руб.) соответственно.

Из общей суммы взносов самозанятого лица, направленного на страхование по старости, 2,5% перечисляется на премиальную пенсию (обязательный индивидуальный счет).

В свою очередь работодатель перечисляет 10,21% от фонда оплаты труда работника (на пенсии по старости), 4,85% от фонда оплаты труда работника (на пенсии на случай инвалидности), 1,17% от фонда оплаты труда работника на страхование на случай потери кормильца.

Следует также отметить, что 2,5% от совокупного объема взносов работодателя и застрахованного лица направляются на премиальную пенсию (обязательный индивидуальный счет).

В Германии (4-е место) застрахованные лица производят отчисления по ставке 9,345% при месячном заработке свыше 850 евро (что эквивалентно 54 239 руб.). Следует отметить наличие максимального размера годового дохода, используемого для расчета взносов, – 74 400 евро, что эквивалентно 4 747 546 руб. (для Восточной Германии – 64 800 евро, что эквивалентно 4 134 959 руб.).

В свою очередь самозанятые лица отчисляют по тарифу 18,7% от месячного дохода. Для этой категории плательщиков взносов установлен как минимальный месячный взнос (равный 84,15 евро), так и максимальный – 1 159,40 евро (для Восточной Германии – 1 009,80 евро). Более того, самозанятые имеют право на выбор фиксированного взноса в размере 543,24 евро (для Восточной Германии – 471,24 евро).

В свою очередь работодатель производит отчисления по тарифу 9,345% от месячной заработной платы работника (если она меньше 450 евро, то ставка составляет 15%). При этом максимальный годовой доход, используемый для расчета взносов, составляет 74 400 евро (в Восточной Германии – 64 800 евро).

Нельзя также не отметить важную роль государства, заключающуюся в поддержке существования определенных льгот, а также осуществлении платежей за лиц, оказывающих неоплачиваемый уход длительностью не менее 14 ч в неделю.

В Канаде (5-е место) застрахованные лица отчисляют взносы по тарифу 4,95% от заработка (в Квебеке ставка составляет 5,325%). При этом минимальный годовой заработок, используемый для расчета взносов, составляет 3 500 канадских долларов (что эквивалентно 157 399 руб.). Также установлен и максимальный годовой заработок, используемый для расчета взносов, который в свою очередь составляет 54 900 канадских долларов (что эквивалентно 2 468 908 руб.).

В свою очередь самозанятые лица в Канаде уплачивают взносы по ставке 9,9% заработка (в Квебеке – 10,65%). Также установлен минимальный годовой заработок, используемый для расчета взносов, составляющий 3 500 канадских долларов (что эквивалентно 157 399 руб.). В то же время максимальный

годовой заработок, используемый для расчета взносов, установлен в размере 54 900 канадских долларов (что эквивалентно 2 468 908 руб.).

Наконец, работодатели в Канаде производят отчисления по тарифу 4,95% от размера фонда оплаты труда работника (для Квебека иная ставка – 5,325%). Так, минимальный годовой заработок, используемый для расчета взносов, составляет 3 500 канадских долларов (что эквивалентно 157 399 руб.). В свою очередь максимальный годовой заработок, используемый для расчета взносов, составляет 54 900 канадских долларов (что эквивалентно 2 468 908 руб.).

В Нидерландах (6-е место) застрахованные лица отчисляют взносы по ставке 17,9% от заработка (на пенсию по старости) и 0,6% заработка (на пенсию на случай потери кормильца). При этом максимальный годовой заработок, используемый для расчета взносов, составляет 33 715 евро (что эквивалентно 2 151 391 руб.).

Для самозанятых лиц установлены аналогичные тарифы (как и для работников) – взносы по ставке 17,9% от заработка (на пенсию по старости) и 0,6% от заработка (на пенсию на случай потери кормильца). Также установлен максимальный годовой заработок, используемый для расчета взносов, который составляет 33 715 евро (что эквивалентно 2 151 391 руб.).

Важной особенностью является тот факт, что работодатели в Нидерландах не производят отчисления на пенсии по старости, а уплачивает лишь взносы на обеспечение по инвалидности по ставке 5,7% от фонда оплаты труда работника. При этом максимальный годовой доход, используемый для расчета взносов, – 52 763 евро (что эквивалентно 3 366 865 руб.).

В Исландии (7-е место) застрахованные лица отчисляют на обязательные профессиональные пенсии по ставке 4% от совокупного заработка. В свою очередь самозанятые лица уплачивают взносы по ставке 7,35% от вмененного дохода (на универсальные пенсии) и 12% от заработка (на обязательные профессиональные пенсии). Наконец, работодатели уплачивают на универсальные пенсии 7,35% от вмененного дохода и 8% на обязательные профессиональные пенсии от заработной платы работников.

В Японии (8-е место) застрахованные лица уплачивают взносы по тарифу 8,737% от месячного заработка (для шахтеров и моряков ставка составляет 8,844%). Минимальный месячный заработок, используемый для расчета суммы взносов, – 98 000 йен (что эквивалентно 50 796 руб.). При этом максимальный месячный заработок, используемый для расчета суммы взносов, – 620 000 йен (что эквивалентно 321 361 руб.). В свою очередь, самозанятые лица уплачивают фиксированный взнос в размере 15 250 йен (что эквивалентно 7 905 руб.).

Работодатели осуществляют платежи по тарифу 8,737% от месячного заработка работников (для шахтеров и моряков – 8,844%). Также для них установлены минимальный и максимальный размеры заработка, используемые для расчета суммы взно-

сов, – 98 000 йен (что эквивалентно 50 796 руб.) и 620 000 йен (что эквивалентно 321 361 руб.).

В США (9-е место) застрахованные лица отчисляют взносы по ставке 6,2% от заработка, самозанятые – по тарифу 12,4% от заработка, а работодатель – 6,2% от фонда оплаты труда работников. Следует отметить, что максимальный годовой заработок, используемый для расчета взносов (для работников, самозанятых лиц и работодателей одинаковый), составляет 118 500 долл. (что эквивалентно 7 187 843 руб.).

В Великобритании (10-е место) застрахованные лица уплачивают взносы по ставке 12% от недельного заработка для доходов от 155 до 827 фунтов стерлингов плюс 2% с недельного заработка выше 827 фунтов (что эквивалентно 61 661 руб.).

Самозанятые платят взносы в сумме 2,8 фунтов (что эквивалентно 209 руб.) в неделю при заработке больше 5 965 фунтов плюс 9% с задекларированного ежегодного заработка в размере от 8 060 до 43 000 фунтов плюс 2% с задекларированного годового заработка в размере свыше 43 000 фунтов (что эквивалентно 3 206 059 руб.).

Работодатели производят отчисления по тарифу 13,8% от размера фонда оплаты труда работников (если он выше 155 фунтов стерлингов).

В Дании (11-е место) застрахованные отчисляют до 1 135,80 крон в год при занятости на полный рабочий день, а отчисления самозанятых лиц составляют 3 408 крон в год.

Работодатель: до 2 272,20 крон в год за каждого работника (при занятости на полный день).

В Новой Зеландии (12-е место) расходы на пенсию финансируются за счет общих доходов.

В Австрии (13-е место) застрахованные лица отчисляют по ставке 10,25% от месячного заработка. В свою очередь работодатели осуществляют взносы по тарифу 12,55% от фонда оплаты труда работника. Также установлены минимальный и максимальный размеры заработка, учитываемые для расчета взносов (одинаковые для работодателей и застрахованных лиц), – 415,72 евро (что эквивалентно 26 528 руб.) и 4 860 евро (что эквивалентно 310 122 руб.) соответственно.

В Финляндии (14-е место) застрахованные лица отчисляют 5,7% месячного заработка (для граждан моложе 53 лет) и 7,2% (при возрасте 53 и выше). В свою очередь работодатели производят платежи по тарифу 18% от месячного заработка работников. Следует отметить, что минимальный месячный заработок, используемый для расчета взносов, одинаков для работодателей и застрахованных лиц и равен 57,51 евро (что эквивалентно 3 669,78 руб.).

В Ирландии (15-е место) застрахованные лица уплачивают взносы с недельного заработка по тарифу 4%. При этом для недельных доходов в размере 352 евро установлена льготная ставка – 0% (в свою очередь взносы сокращаются на 12 евро при заработке от 352 до 424 евро). Максимальный размер заработка, используемого для расчета, не установлен.

В свою очередь, самозанятые лица осуществляют отчисления по ставке 4% от годового дохода. При этом используется валовый доход за минусом амортизационных отчислений и взносов на частную пен-

сию. Работодатель уплачивают взносы на работников с еженедельным заработком 376 евро и менее – по ставке 8,5%, а при еженедельном заработке более чем 376 евро – 10,75% от совокупного заработка.

Во Франции (16-е место) застрахованные лица отчисляют взносы по тарифу 6,9% от заработка (на обеспечение по старости и некоторые виды обеспечения по случаю потери кормильца) и 0,35% заработка (на обеспечение по случаю потери кормильца). При этом максимальный размер доходов, используемых для расчета взносов на обеспечение по старости, – 3 218 евро (что эквивалентно 205 344 руб.). Также существуют обязательные дополнительные схемы: тарифы составляют от 3 до 8% от месячного дохода (в зависимости от выбранной схемы).

Работодатели 8,55% от заработка работников (на обеспечение по старости) и 1,85% от заработка работников (на обеспечение по случаю потери кормильца). Максимальный размер доходов, используемых для расчета взносов на обеспечение по старости, – 3 218 евро (что эквивалентно 205 344 руб.). Обязательные дополнительные схемы: ставка колеблется от 4,65% месячного заработка работников (до размера, равного максимальному для расчета взносов) до 12,75% (с размера, превышающего в 4-8 раз максимальный для расчета взносов).

В Австралии (17-е место) взносы на пенсионное страхование осуществляют только работодатели по ставке 9,5% от заработной платы работников.

Универсальные пенсии финансируются государством за счет общих доходов. При этом государство софинансирует обязательные профессиональные пенсии в размере 0,50 австралийских доллара за каждый добровольно вложенный доллар (от 20 до 500 долл.) при годовом доходе после налогообложения в 34 488 доллара. Также следует отметить, что размер взносов постепенно сокращается до нуля при росте доходов после налогообложения до 49 488 австралийских долларов.

В Израиле (18-е место) застрахованные лица производят следующие отчисления:

- на пенсии по старости и на случай потери кормильца – 0,22% от заработка плюс 3,85% с заработка, превышающего 60% средней заработной платы в стране;
- на пособия по инвалидности – 0,11% от заработка плюс 1,86% с заработка, превышающего 60% средней заработной платы в стране;
- на случай долгосрочного ухода – 0,01% от заработка плюс 0,14% с заработка, превышающего 60% средней заработной платы в стране.

Минимальное значение суммы ежемесячного заработка, используемого для расчета, равно минимальной ежемесячной заработной плате в стране.

Максимальное значение суммы ежемесячного заработка, используемого для расчета, равно пятикратному размеру базовой пенсии.

В свою очередь самозанятые лица уплачивают взносы по следующей схеме:

- на пенсии по старости и на случай потери кормильца – 3,09% от заработка плюс 5,21% с заработка, превышающего 60% средней заработной платы в стране;
- на пособия по инвалидности – 1,11% от заработка плюс 1,86% с заработка, превышающего 60% средней заработной платы в стране;

- на случай долгосрочного ухода – 0,12% от заработка плюс 0,18% с заработка, превышающего 60% средней заработной платы в стране.

Минимальное значение суммы ежемесячного заработка, используемого для расчета, равно 25% средней заработной платы в стране.

Наконец, работодатели производят платежи следующим образом:

- на пенсии по старости и на случай потери кормильца – 1,30% от заработка плюс 2,04% с заработка, превышающего 60% средней заработной платы в стране;
- на пособия по инвалидности – 0,26% от заработка плюс 0,42% с заработка, превышающего 60% средней заработной платы в стране;
- на случай долговременного ухода – 0,04% от заработка плюс 0,09% с заработка, превышающего 60% средней заработной платы в стране.

Минимальное значение суммы ежемесячного заработка, используемого для расчета, равно минимальной ежемесячной заработной плате в стране. Максимальное значение суммы ежемесячного за-

работка, используемого для расчета, равно пятикратному размеру базовой пенсии.

В Люксембурге (19-е место) застрахованные лица производят отчисления по тарифу 8% от совокупного заработка. При этом минимальный заработок, используемый для расчета, равен ежемесячному минимальному размеру оплаты труда. В свою очередь максимальный заработок, используемый для расчета, составляет пятикратное значение месячного минимального размера оплаты труда.

Что касается самозанятых лиц, то они производят отчисления по ставке 16% от совокупного заработка. Минимальный заработок, используемый для расчета, равен ежемесячному минимальному размеру оплаты труда. В свою очередь максимальный заработок, используемый для расчета, равен пятикратному значению месячного минимального размера оплаты труда.

Таблица 1

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПОСТРОЕНИЯ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ СТРАН – ЛИДЕРОВ РЕЙТИНГА GLOBAL AGEWATCH INDEX²

Государство	П1		П2		П3	П4
	мужчины	женщины	мужчины	женщины		
Австралия	80,9	84,8	65	65	До 67 в период с 2017 по 2023 г.	3,5
Австрия	79	83,9	65	60	Женщинам до 65 в период с 2024 до 2033 г.	13,2
Великобритания	79,4	83	65	62,5	К ноябрю 2018 г. женщинам – до 65 лет, всем: к октябрю 2020 г. – до 66, с 2026 по 2028 г. – до 67	5,6
Германия	78,7	83,4	65 лет и 2 месяца	65 лет и 2 месяца	Повышение пенсионного возраста до 67 лет – до 2029 г.	10,6
Дания	78,6	82,5	65	65	Повышение до 67 лет – в период 2019-2022 г.	6,2
Израиль	80,6	84,3	67	62	Обсуждается возможность повышения в три этапа: для женщин с 2017 по 2024 г. – до 64 лет; для женщин – до 65; к 2041 г. – до 66 женщинам, а мужчинам – до 68	4,8
Ирландия	79,4	83,4	66	66	В 2021 г. – до 67 лет, в 2028 г. – до 68 лет	5,3
Исландия	81,2	84,1	67	67	–	2,1
Люксембург	79,8	84,0	65	65	–	7,7
Канада	80,2	84,1	65	65	С апреля 2023 г. по январь 2029 г. – до 67	4,3
Нидерланды	80	83,6	65	65	В 2018 г. – до 66, в 2021 г. – до 67	5,5
Новая Зеландия	80	83,3	65	65	–	4,9
Норвегия	79,8	83,7	67	67	–	5,4
Панама	74,7	81,1	62	57	–	Нет данных
США	79,6	81,6	66	66	К 2022 г. – до 67 лет	6,7
Финляндия	78,3	83,8	63	63	2017-2025 г. – до 65 лет (ежегодно по 3 месяца)	10,3
Франция	79,4	85,4	65	65	К 2022 г. – до 67	13,8
Швейцария	81,3	85,3	65	64	–	6,6
Швеция	80,7	84,0	65	65	–	7,4
Япония	80,5	86,8	65	65	–	10,2

В свою очередь работодатели платят взносы по тарифу 8% от фонда оплаты труда работников. Минимальный заработок, используемый для расчета, также как и для застрахованных и самозанятых лиц, равен ежемесячному минимальному размеру оплаты труда.

При этом максимальный заработок, используемый для расчета, составляет пятикратное значение месячного минимального размера оплаты труда.

Следует также отметить и вклад государства в формирование будущей пенсии: отчисления произ-

² Примечание к табл. 1. Источник: составлено автором на основании данных Организации Объединенных Наций (ООН) [15], Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) [2], Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) [14] и Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) [4], а также сообщений и заявлений о планах по изменению пенсионного возраста [6, 12].

водятся по тарифу 8% от покрываемого заработка. Порядок определения минимального и максимального заработка аналогичен как и для застрахованных и самозанятых лиц, работодателей.

Минимальный месячный заработок, используемый при определении минимального и максимальных размеров для уплаты взносов, установлен в размере 1 922,96 евро (что эквивалентно 122 706 руб.).

В Панаме (20-е место) застрахованные при осуществлении только социального страхования производят платежи по ставке 9,25% от месячного заработка (в свою очередь с «тринадцатой зарплаты» по тарифу 7,25%). Вместе с тем, при социальном страховании и формировании индивидуального счета отчисления производятся по ставке 9,25% с первых 500 панамских бальбао месячных доходов (с «тринадцатой зарплаты» – 7,25%), а с суммы свыше 500 бальбао месячных доходов – 9,25% на индивидуальный счет (в свою очередь с «тринадцатой зарплаты» – по тарифу 7,25%).

Самозанятые лица производят отчисления либо только на социальное страхование (по ставке 13,5% от декларируемого месячного дохода) либо только на формирование индивидуального счета (по тарифу 13,5% от годового дохода). Также установлен минимальный годовой заработок, используемый для расчета, равный 9 601 бальбао (с учетом установленного равенства 1 бальбао 1 доллару США указанная сумма эквивалентна 582 367 руб.).

В свою очередь работодатели производят отчисления только на социальное страхование по тарифу 4,25% от месячного заработка (с «тринадцатой зарплаты» – 10,75%). Следует отметить, что при отчислении на социальное страхование и формирование индивидуального счета тариф установлен в 4,25% с первых 500 панамских бальбао (с учетом установленного равенства 1 бальбао 1 доллару указанная сумма эквивалентна 30 329 руб.) месячных доходов (с «тринадцатой зарплаты» – 10,75%), с суммы свыше 500 бальбао месячных доходов – 4,25% на индивидуальный счет (с «тринадцатой зарплаты» – 10,75%).

Также необходимо отметить, что государство направляет на социальное страхование 140 млн. бальбао в год в резервный фонд. При этом на использование сочетания социального страхования и индивидуального счета – 0,8% от заработка застрахованных лиц, а также на финансирование направляется часть доходов в виде налогов.

Наконец, необходимо изучить пенсионные системы вышеприведенных государств в контексте ожидаемой продолжительности жизни (П1), установленного пенсионного возраста (П2) и планов по его повышению (П3), доли государственных расходов на пенсионное обеспечение в структуре валового внутреннего продукта (ВВП) в 2014 г. (П4). Результаты сведены в табл. 1.

Таким образом, по итогам проведенного исследования, важно отметить следующее.

1. В первую двадцатку рейтинга входят страны преимущественно (14 из 20) с пенсионным возрастом от 65 лет и выше.
2. Как минимум в 12 государствах приняты решения по дальнейшему повышению возраста выхода на пенсию.
3. Ожидаемая продолжительность жизни во всех государствах – лидерах рейтинга выше 81 года для женщин и 78 лет для мужчин (за исключением Панамы, где ожидаемая продолжительности жизни мужчин – 74,7 года).
4. В большинстве стран взносы уплачивают не только работодатели, но и сами застрахованные лица (причем в некоторых странах в равных долях).
5. Максимальные и минимальные размеры базы для начисления страховых взносов в большинстве стран не установлены.

Литература

1. База данных по курсам валют [Электронный ресурс] / Центральный банк РФ. URL: http://cbr.ru/currency_base/.
2. Всемирная организация здравоохранения. Ожидаемая продолжительность жизни [Электронный ресурс]. URL: <http://apps.who.int/gho/data/node.main.688?lang=en>.
3. Гончарова М.В. Развитие финансово-правового режима пенсионного обеспечения в Российской Федерации [Текст] / М.В. Гончарова, А.И. Гончаров // Бизнес. Образование. Право: вестн. Волгоградского ин-та бизнеса. – 2014. – №1. – С. 226-237.
4. Международная ассоциация социального обеспечения [Электронный ресурс] / МАСО: официальный сайт. URL: <https://www.issa.int/en>.
5. Напалкова М.О. Выбор системы пенсионного страхования в Российской Федерации [Текст] / М.О. Напалкова, О.Н. Сусякова // Новая наука: стратегии и векторы развития. – 2015. – №4. – С. 159-162.
6. Пенсионный возраст в Финляндии в 2017 году [Электронный ресурс]. URL: <http://opensii.info/pensionnyu-vozrast/v-finlyandii/>.
7. Рыбинцева Е.В. Финансовые основы права граждан на социальное обеспечение в России [Текст] / Е.В. Рыбинцева // Бизнес. Образование. Право: вестн. Волгоградского ин-та бизнеса. – 2015. – №4. – С. 310-313.
8. Сергиенко Н.С. Администрирование поступлений в бюджеты: проблемы и решения [Текст] / Н.С. Сергиенко // Теория и практика развития экономики на международном, национальном, региональном уровнях : мат-лы Междунар. науч.-практ. конф. / под ред. Т.Э. Пироговой. – 2014. – С. 116-121.
9. Сергиенко Н.С. Санкционирование расходов как метод государственного финансового контроля [Текст] / Н.С. Сергиенко // Вестн. Тульского филиала Финуниверситета. – 2015. – №1. – С. 59-61.
10. Соляникова С.П. Мониторинг как инструмент управления расходами бюджета [Текст] / С.П. Соляникова // Вестн. Финансового ун-та. – 2009. – №5. – С. 18-22.
11. Соляникова С.П. Ответственная бюджетная политика в социальной сфере: проблемы разработки и реализации [Текст] / С.П. Соляникова // Экономика. Налоги. Право. – 2015. – №5. – С. 45-51.
12. Финкомиссия кнессета начинает обсуждение реформы пенсионного возраста [Электронный ресурс]. URL: <http://news.israelinfo.co.il/economy/64076>
13. Global AgeWatch Index 2015 [Electronic resource]. URL: http://www.ageinternational.org.uk/Documents/Global_Age_Watch_Index_2015_HelpAge.pdf.
14. Pensions at a Glance 2015 [Electronic resource]. URL: http://www.oecd-ilibrary.org/content/book/pension_glance-2015-en.
15. World population ageing 2015 [Electronic resource]. URL: http://www.un.org/en/development/desa/population/publications/pdf/ageing/WPA2015_Report.pdf.

Ключевые слова

Пенсионная система; пенсионный возраст; новая пенсионная формула; пенсия; страховая пенсия; пенсионная схема; социальное обеспечение.

Балынин Игорь Викторович

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность темы состоит в том, что социально-экономическое развитие Российской Федерации, регионов, муниципальных образований, а также компаний и домохозяйств возможно исключительно при условии детально продуманной пенсионной системы.

Научная новизна и теоретическая значимость исследования обусловлена наличием авторского подхода к систематизации и анализу существующего зарубежного опыта построения пенсионных систем стран – лидеров рейтинга Global AgeWatch Index.

Практическая значимость результатов исследования заключается в возможности их использования для принятия конкретных решений по модернизации социально-экономических процессов специалистами органов государственной власти, а также применения студентским и профессорско-преподавательским сообществом в рамках учебного процесса в высших и средних специальных учебных заведениях.

Содержание статьи, аргументированные выводы и предложения по всему тексту, а также использование действующего законодательства РФ и многосторонней экономической литературы, умение вести дискуссию по ней позволяют сделать вывод о значимости данного исследования.

Статья рекомендуется к опубликованию.

Сергиенко Н.С., к.э.н., доцент кафедры «Финансы и кредит» Калужского филиала Финансового университета при Правительстве РФ, г. Калуга.

[Перейти на ГЛАВНОЕ МЕНЮ](#)