

8.9. ВНУТРИОТРАСЛЕВАЯ РОТАЦИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Крупницкая Н.Е., аспирант

Международная высшая школа управления, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, г. Санкт-Петербурге

В статье представлена авторская трактовка понятий «внутриотраслевая ротация трудовых ресурсов предприятия», «система внутриотраслевой ротации трудовых ресурсов предприятия», «программа внутриотраслевой ротации трудовых ресурсов предприятия» как специфических элементов трудовой мобильности. Обоснована роль внутриотраслевой ротации трудовых ресурсов предприятия в развитии мобильности трудовых ресурсов.

Литература

1. О занятости населения в РФ [Электронный ресурс] : федер. закон в ред. от 20 апр. 1996 г. №36-ФЗ, с изм. на 9 марта 2016 г. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. Об утверждении перечня субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным [Электронный ресурс] : распоряжение Правительства РФ от 20 апр. 2015 г. №696-р. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
3. Кошкина С.Н. Эволюция подходов к изучению трудовой мобильности [Текст] / С.Н. Кошкина // Вестн. Омского ун-та; Сер.: Экономика. – 2004. – №1. – С. 93-98.
4. Менджерес А.В. Мобильность рабочей силы в условиях переходного периода к инновационной экономике [Текст] : монография / А.В. Менджерес. – Саратов : Кубик, 2011. – 216 с.
5. Министерство труда и социальной защиты населения РФ [Электронный ресурс] : официальный сайт. Режим доступа: <http://www.rosmintrud.ru/>.
6. Потуданская В.Ф. и др. Трудовая мобильность в условиях инновационных преобразований на промышленных предприятиях Омской области [Текст] / В.Ф. Потуданская, Т.В. Новикова, В.В. Шалай // Российское предпринимательство. – 2012. – №18. – С. 35-41.
7. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] : официальный сайт. Режим доступа: URL: <http://www.gks.ru>.
8. Чучкина И.В. Повышение мобильности трудовых ресурсов [Текст] / И.В. Чучкина // Отдел кадров коммерческой организации. – 2015. – №8. – С. 32-36.
9. Экономика труда (социально-трудовые отношения) [Текст] / под ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова. – М. : Экзамен, 2002. – 736 с.
10. Экономика труда [Текст] : учеб. / под ред. проф. П.Э. Шлендера и проф. Ю.П. Кокина. – М. : Юрист, 2003. – С. 245.
11. Relocation. Definition: The movement of a business from one region or location to another [Electronic resource]. URL: <http://www.entrepreneur.com/>.

Ключевые слова

Трудовые ресурсы; трудовая мобильность; внутриотраслевая ротация; рынок труда; территориальное перемещение трудовых ресурсов; кадровый дефицит; кадровый потенциал.

Крупницкая Наталья Евгеньевна

РЕЦЕНЗИЯ

Статья аспиранта Международной высшей школы управления Крупницкой Натальи Евгеньевны написана на актуальную и сложную тему повышения мобильности трудовых ресурсов. Ограниченность такой мобильности обусловлена многими социальными, экономическими, демографическими, культурологическими факторами. На территориях с избытком человеческих ресурсов отсутствует соответствующая экономическая активность, а потенциальные экономические «точки роста» экономики расположены в малонаселенных местностях. В свою очередь частная инициатива по переселению на новое место жительства не развивается по причине неравномерности экономического развития регионов, большой разницы в стоимости жилья и высокой стоимости пассажирских перевозок в Российской Федерации. В сложившейся ситуации органы государственной власти создают определенные правовые и финансово-экономические условия для переезда работников в местности, где привлечение рабочей силы носит первостепенный и перспективный для целей экономического развития страны характер.

Авторы справедливо указывают на необходимость разработки современных механизмов содействия эффективной трудовой мобильности. К числу таких новых механизмов можно отнести нормы вступившего в силу с 1 января 2015 г. Федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации». Закон позволяет государству реализовывать целый комплекс мероприятий по государственной поддержке внутренней трудовой миграции и оказывать влияние на повышение мобильности трудовых ресурсов, осуществляя государственное содействие работодателям, привлекающим трудовые ресурсы из других регионов. Такой комплекс мероприятий включает районирование территорий в зависимости от состояния рынка труда и потребностей в притоке трудовых ресурсов, принятие региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов, конкурс инвестиционных программ и выбор работодателей, получающих финансовую поддержку для привлечения трудовых ресурсов из других регионов страны, установление гарантийных выплат работникам, переезжающим на работу в другую местность.

Не вызывает сомнений, что модернизация экономики и инновационное развитие государства должны сопровождаться созданием эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой. Возможно, потребует уточнения и такое обязательное условие трудового договора, как место работы: если сегодня место работы подразумевает одного работодателя или структурное подразделение организации-работодателя (ст. 57 Трудового кодекса РФ), то в перспективе не исключе-

но, что законодатель может разрешить определять в трудовом договоре несколько мест работы у разных работодателей, объединенных некоторым образом, например, кластером. Кластер в экономике предполагает сконцентрированную на некоторой территории группу взаимосвязанных компаний: поставщиков оборудования, комплектующих и специализированных услуг; инфраструктуры; научно-исследовательских институтов; вузов и других организаций, взаимодополняющих друг друга и усиливающих конкурентные преимущества отдельных компаний и кластера в целом. Меняются традиционные подходы к определению содержания трудовой функции и рабочего места, которые являются ключевыми условиями трудового договора. Сегодня становится распространенным явлением работа на нескольких работодателей в рамках одного трудового договора. Например, один бухгалтер может обслуживать сразу несколько организаций, связанных рамками одной группы компаний. Однако трудовое законодательство не знает такой правовой конструкции, и необходимо в подобных ситуациях оформить несколько трудовых договоров.

Можно сделать вывод, что статья Крупицкой Натальи Евгеньевны может быть рекомендована к публикации в журнале «Аудит и финансовый анализ».

Красовская И.П., д.э.н., профессор, Международная высшая школа управления, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, г. Санкт-Петербурга.

8.9. INTRASECTORAL ROTATION OF COMPANIES WORKFORCE

N.E. Krupitskaya, postgraduate

*International graduate school of management,
Peter the Great St. Petersburg polytechnic
university, Saint Petersburg city*

The article presents the author's interpretation of the concepts of "intra rotation of manpower at an enterprise", "intra-rotation system of the enterprise workforce," "Intra-rotation program of the enterprise workforce," as specific elements of labor mobility. It substantiates the role of intra-enterprise rotation of manpower in the development of labor mobility.

Literature

1. On employment in the Russian Federation [Electronic resource] : Feder. the law as amended on apr. 20, 1996 no. 36-FZ, as amended. on march 9, 2016. Access from sprav.-the legal system "Consultant".
2. On approval of the list of the Russian Federation, the involvement of labor resources in which is a priority [Electronic resource] : decree of the RF Government of apr. 20, 2015 no. 696-R. Access from Ref.-the legal system "Consultant".
3. Chuchkina I.V. Increased labor mobility [Text] / I.V. Chuchkina // The personnel department of a commercial organization. – 2015. – No. 8. – Pp. 32-36.
4. Federal service of state statistics [Electronic resource] : official website. Access mode: URL: <http://www.gks.ru>.
5. Koshkin S.N. Evolution of approaches to the study of labor mobility [Text] / S.N. Koshkina // Vestn. Ohm-sky university; Ser.: Economy. – 2004. – No. 1. – Pp. 93-98.
6. Labor economics (labor relations) [Text] / ed. Y. Volgin, G. Odegova. – M. : Exam, 2002. – 736 p.
7. Labor economics [Text] : textbook. / un. the ed. of professor P.E. Slender and professor J.P. Kokina. – M. : Yurist, 2003. – P. 245.
8. Menzheres A.V. Labour mobility in the context of transition to an innovation economy [Text] : monograph / A.V. Menzheres. – Saratov : Cube, 2011. – 216 p.
9. Ministry of labour and social protection of Population of the Russian Federation [Electronic resource] : official website. Mode of access: <http://www.rosmintrud.ru/>.
10. Potudanskaya V.F. et al. Labour mobility in terms of innovation in the industrial enterprises of the Omsk region [Text] / V.F. Potudanskaya, T.V. Novikova, V.V. Shalaj // J. of Russian entrepreneurship. – 2012. – No. 18. – Pp. 35-41.
11. Relocation. Definition: The movement of a business from one region or location to another [Electronic resource]. URL: <http://www.entrepreneur.com/>.

Keywords

Human resources; labor mobility; intra-rotation; the labor market; spatial movement of labor; shortage of staff; human resources.