

7.5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ПРОЦЕССА ВОСПРОИЗВОДСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА

Лейберт Т.Б., д.э.н., профессор, кафедра «Бухгалтерский учет и аудит»;

Руднева Ю.Р., к.э.н., доцент, кафедра «Бухгалтерский учет и аудит»;

Халикова Э.А., к.э.н., доцент, кафедра «Бухгалтерский учет и аудит»

*Уфимский государственный нефтяной
технический университет, г. Уфа*

В статье исследуются прикладные аспекты регулирования процесса воспроизводства человеческого капитала в топливно-энергетическом комплексе (ТЭК). Определены основные компоненты процесса воспроизводства человеческого капитала, такие как формирование перечня востребованных специальностей и направлений подготовки среднего профессионального образования и высшего образования и обоснование потребности в кадрах по специальностям и направлениям подготовки. Особое внимание в статье отводится анализу структуры занятых в рассмотренных видах деятельности ТЭК по категориям персонала и группам занятий на основе представленных сведений о заработной плате работников организаций по категориям персонала и профессиональным группам работников, результаты которого позволили структурировать прогнозную потребность в кадрах по категориям персонала и группам занятий по видам деятельности в топливно-энергетическом комплексе. Детально проведен анализ трудоустройства ведущих нефтегазовых и энергетических образовательных учреждений высшего профессионального образования Российской Федерации.

Литература

1. Сценарные условия, основные параметры прогноза социально-экономического развития РФ и предельные уровни цен (тарифов) на услуги компаний инфраструктурного сектора на 2018 г. и на плановый период 2019 и 2020 гг. [Электронный ресурс] / М-во экон. развития РФ. URL: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71585634>.
2. Добыча газа [Электронный ресурс]. URL: <https://minenergo.gov.ru/node/1215>.
3. Добыча нефтяного сырья [Электронный ресурс]. URL: <https://minenergo.gov.ru/node/1209>.
4. Добыча угля [Электронный ресурс]. URL: <https://rg.ru/2017/01/02/dobycha-uglia-v-rossii-v-2016-godu-vyrosla-na-32.html>.
5. Информационно-аналитические материалы к заседанию рабочей группы Межведомственной комиссии по мониторингу деятельности образовательных организаций высшего образования [Электронный ресурс]. URL: https://miccedu.ru/monitoring/2014/materials/inst_72.htm.
6. Промышленное производство в России [Текст] : 2016 : стат. сб. / Федер. служба гос. статистики. – М., 2016. – 347 с.
7. Труд и занятость в России [Текст] : 2015 : стат. сб. / Федер. служба гос. статистики, 2015. – 274 с.
8. Planet HR [Electronic resource]. URL: <http://planetahr.ru/publication/3584>.
9. Neftegaz.ru [Электронный ресурс] : официальный сайт ж-ла. URL: <http://neftegaz.ru/analysis/view/7830/>.

Ключевые слова

Человеческий капитал; воспроизводство; рынок труда; топливно-энергетический комплекс; потребность в кадрах; рабочее место; востребованная специальность; численность занятых; работодатель; направление подготовки.

Лейберт Татьяна Борисовна

Руднева Юлия Ринатовна

Халикова Эльвира Анваровна

РЕЦЕНЗИЯ

В структуре российской экономики топливно-энергетический комплекс (ТЭК) является одним из важнейших структурообразующих элементов, обеспечивая формирование большей доли валового внутреннего продукта (ВВП) и аккумулируя значительную величину налоговых поступлений в бюджетную систему Российской Федерации.

В настоящее время конкурентоспособность предприятий ТЭК РФ и уровень их инновационного развития определяется не только состоянием материальных ресурсов и основного капитала, но и состоянием, квалификацией кадрового потенциала, составляющим основу человеческого капитала.

Поэтому создание эффективных механизмов регулирования процесса воспроизводства человеческого капитала – необходимое условие прогресса и инновационного развития предприятий топливно-энергетического комплекса.

Поставленная в рецензированной статье цель актуальна и исследует один из сложнейших компонентов управления инновационным развитием предприятий – регулирование процесса воспроизводства человеческого капитала в условиях инновационного развития предприятий топливно-энергетического комплекса.

На основании анализа факторов, оказывающих влияние на рынок труда ТЭК, сформулированы основные компоненты сферы регулирования процесса воспроизводства человеческого капитала и представлены основные векторы его обновления и дальнейшего развития на предприятиях ТЭК.

Статья содержит указания на приоритеты в области формирования перечня востребованных специальностей и направлений подготовки среднего профессионального образования и высшего образования как инструмент решения кадровых проблем отрасли.

В статье также отмечается, что не менее важным компонентом процесса воспроизводства человеческого капитала на предприятиях ТЭК является обоснование потребности в кадрах по специальностям и направлениям, определяющей показатели трудоустройства ведущих нефтегазовых и энергетических образовательных учреждений высшего профессионального образования.

В представленном на рецензию варианте, статья соответствует требованиям, предъявляемым к подобным изданиям, и может быть рекомендована к опубликованию.

Россинская Г.М., д.э.н., с.н.с., заведующий кафедрой общей экономической теории Башкирского государственного университета, г. Уфа.