

## 7.15. МОТИВАЦИЯ КАК ЭЛЕМЕНТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Чусов И.А., к.э.н., доцент, кафедра экономики, бухгалтерского учета и аудита;  
Бестужева Л.И., к.э.н., доцент кафедры экономики, бухгалтерского учета и аудита

*Российский университет кооперации,  
Волгоградский кооперативный  
институт (филиал), г. Волгоград*

Материальное стимулирование труда работников предприятия как элемент теории мотивации является неотъемлемой частью системы управления. Формирование грамотной системы мотивации персонала, успешное применение ее на практике являются залогом достижения предприятия его целей. Учитывая уровень развития современных научно-технических достижений, высокой степени автоматизации и информатизации трудовых процессов, существенно усложняются механизмы мотивации, что требует более глубокого изучения данной части управленческой деятельности.

Актуальность изучения мотивации как элемента системы управления обуславливается тем, что практические результаты позволяют не только повысить условия труда работников, но и оказывают положительное влияние на развитие предприятий, организаций и экономики в целом.

### Литература

1. Трудовой кодекс РФ [Электронный ресурс] : федер. закон от 30 дек. 2001 г. №197-ФЗ (ред. от 3 июля 2016 г.). Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. Веснин В.Р. Менеджмент [Текст] : учеб. / В.Р. Веснин. – М. : Проспект, 2015. – 614 с.
3. Веснин В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика [Текст] : учеб. / В.Р. Веснин. – М. : Проспект, 2016. – 665 с.
4. Выход из декретного отпуска [Электронный ресурс]. URL: <http://kadriruem.ru/> Делопроизводство.
5. Маслоу А. Мотивация и личность [Текст] / А. Маслоу. – СПб. : Питер, 2016. – 400 с.
6. Мескон М. и др. Основы менеджмента [Текст] / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: Вильямс, 2017. – 672 с.
7. Сергеев И. Экономика организаций (предприятий) ; учеб. / И. Сергеев, И. Веретенникова. – М. : Юрайт, 2015. – 512 с.
8. Institutional tool of financial policy: contractual policy [Text] / N.N. Makarova, E.I. Zubko, L.I. Bestuzheva, I.A. Chusov, V.V. Surkova // European research studies j. – 2016. – Vol. 19; no. 2; special Issue. – Pp. 179-188.

### Ключевые слова

Мотивация; управление; стимулирование; потребности; вознаграждение; ответственность; деньги.

*Бестужева Лариса Ирековна*

*Чусов Иван Андреевич*

### РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность изучения мотивации как элемента системы управления обуславливается тем, что практические результаты позволят не только повысить условия труда работников, но и окажут положительное влияние на развитие экономических субъектов и экономики в целом.

Материальное стимулирование труда работников как элемент теории мотивации является неотъемлемой частью системы управления. Формирование грамотной системы мотивации персонала, успешное применение ее на практике является залогом достижения экономических субъектов их целей. В связи с высоким уровнем развития степени автоматизации и информатизации трудовых процессов, а так же современных научно-технических достижений существенно усложняются механизмы мотивации, что требует более глубокого изучения данной части управленческой деятельности.

Научная новизна и практическая значимость. С позиции системного подхода актуализируются традиционные теории мотивации с учетом новейшей теории и практики в данной сфере.

Заключение: рецензируемая статья отвечает требованиям, предъявляемым к научным публикациям, и может быть рекомендована к опубликованию.

*Глинская О.С., д.э.н., доцент, заведующая кафедрой, кафедра «Экономики, бухгалтерского учета и аудита», «Российский университет кооперации», Волгоградский кооперативный институт (филиал), г. Волгоград.*