

## 8.13. ПРЕИМУЩЕСТВА ВНЕДРЕНИЯ КОМПЕТЕНТНОСТНОЙ МОДЕЛИ И МЕТОДОЛОГИИ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ В ПОВЫШЕНИИ КАЧЕСТВА КАДРОВ

Наумов А.В., аспирант

*Самарский институт – Высшая школа  
приватизации и предпринимательства, г. Самара*

Интересы комплексного оздоровления существующей системы повышения качества кадров и их профессионализма требуют осуществления пересмотра действующих методик по данному направлению, так как для успешной отечественной системы подготовки высококвалифицированных кадров приоритетной является задача обеспечения выпускников высших учебных заведений не только профессиональными, но и базовыми социальными и культурными компетенциями и установками, включая компетенции организации коллективной работы, межкультурной коммуникации, в том числе через радикальное обновление системы практик. В статье представлена авторская схема по внедрению компетентностной модели и методологии формирования профессиональных компетенций и повышения качества кадров, а также выявлен ряд проблем, которые предложенная автором система может устранить.

### Литература

1. Стратегия инновационного развития РФ на период до 2020 г. от 8 декабря 2011 г. [Электронный ресурс] : распоряжение Правительства РФ от 8 дек. 2011 г. №2227-р. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2020 г. [Электронный ресурс] : утв. протоколом №ПК-5вн от 18 июля 2013 г. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
3. Паспорт государственной программы РФ «Развитие образования» на 2013-2020 гг. [Электронный ресурс]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
4. Олейникова О.Н. Профессиональные стандарты как основа национальной системы квалификаций [Электронный ресурс] / О.Н. Олейникова, А.А. Муравьева. URL: <http://www.cvets.ru/NQF/PS-NQF.pdf>.
5. Чернышова Л.И. Компетентность как фактор конкурентоспособности персонала [Текст] / Л.И. Чернышов // Транспорт, наука, бизнес: проблемы и стратегия развития: матер. Всерос. науч.-техн. конф., посвящ. 130-летию Сверд. ж.д. : сб. науч. тр. – Екатеринбург : УрГУПС, 2008. – С. 82.

### Ключевые слова

Компетенция; кадровый потенциал; качество персонала; компетентностный подход; профессиональные стандарты; подготовка кадров; грейды компетенций; стратегия развития; компетентностная модель; профессиональная пригодность.

*Наумов Артем Владимирович*

### РЕЦЕНЗИЯ

В статье доказывается потребность и возможность использования компетентностной модели и методологии формирования профессиональных компетенций на примере персонала Управления «Татнефтегазпереработка» ПАО «Татнефть» с целью интенсификации процесса обучения, демократизации их совместной деятельности сотрудника и самого руководителя, проявления индивидуального характера процесса обучения, модернизации средств, методов, технологий и материальной базы обучения, что несомненно способствует повышению качества кадров, их заинтересованности в развитии компетенций, формированию инновационного мышления будущего профессионала, что в свою очередь станет основой для рационального построения системы управления карьерой.

Научная новизна результатов проведенного исследования состоит в том, что А. В. Наумовым предложена авторская трактовка понятия «компетенция», а также разработана схема по внедрению

компетентностной модели и методологии формирования профессиональных компетенций и повышения качества кадров на примере персонала Управления «Татнефтегазпереработка» Публичного акционерного общества (ПАО) «Татнефть», а также выявлен ряд проблем, которые предложенная автором система может устранить.

Немаловажным является и то, что А.В. Наумов пишет о возможности внедрения компетентностного подхода в программы высшей школы, что подчеркивает практическую значимость результатов проведенного исследования. В статье автором разработана схема взаимодействия организации-работодателя и вуза.

Научная статья А. В. Наумова «Преимущества внедрения компетентностной модели и методологии формирования профессиональных компетенций в повышении качества кадров» соответствует всем требованиям, предъявляемым к работам такого рода. Данная статья может быть рекомендована к публикации.

*Ермолаев К.Н., д.э.н., профессор, заведующий кафедрой институциональной экономики и экономической истории Самарского государственного экономического университета, г. Самара.*