

2.6. ИСПОЛНЕНИЕ НАКАЗАНИЙ В СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ. БУХГАЛТЕРСКИЙ АСПЕКТ

Татаров К.Ю., к.э.н., главный бухгалтер

ООО «Группа компаний «ДЕКАРТ», г. Москва

В статье рассматриваются документооборот организации, в которой осуществляется исполнения наказания в виде исправительных и обязательных работ. Акцентируется внимание на трудовом законодательстве. Подробно раскрываются особенности бухгалтерского учета в коммерческой организации, на территории которой отбывает наказание осужденный. Приводятся практические примеры записей в учетных регистрах.

Литература

1. Галиева Р.Ф. Правовое регулирование труда лиц, осужденных к исправительным работам [Текст] / Р.Ф. Галиева // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. – 2011. – №2. – С. 20-25.
2. Грушин Ф.В. Обязательные работы в Российской Федерации: факторы появления, некоторые проблемы и пути их решения [Текст] / Ф.В. Грушин, О.В. Боярченко // Человек: преступление и наказание. – 2016. – №1. – С. 80-84.
3. Косолапова Д.В. Проблемы своевременного привлечения уголовно-исполнительными инспекциями осужденных к отбыванию наказания в виде исправительных работ [Текст] / Д.В. Косолапова // Уголовно-исполнительное право. – 2015. – №2. – С. 53-56.
4. Мошкович М.Г. Работа как наказание (трудовые нюансы исправительных работ) [Электронный ресурс] / М.Г. Мошкович. URL: <http://трудоые-договоры.рф/article/431>.
5. Федеральная служба исполнения наказаний [Электронный ресурс] : официальный сайт. Режим доступа: <http://фсин.рф/фсин/status/>.

Ключевые слова

Бухгалтерский учет; уголовно-исполнительная инспекция; исполнение наказания; исправительные работы; обязательные работы; принудительные работы; трудовой договор; ответственность организации.

Татаров Константин Юрьевич

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность научного исследования. В представленном на рецензию материале отмечается смягчение законодательства в части исполнения наказаний. Автор справедливо отмечает уменьшение числа судебных приговоров, повлекших лишение свободы осужденных, и возрастание числа случаев вынесения приговоров с альтернативным наказанием. Принимая во внимание изменение законодательства в строительном бизнесе и в системе исполнения наказаний с 1 июля 2017 г., актуальность представленной статьи не вызывает сомнения.

Научная новизна. Отдельно отмечается анализ источников, опубликованных ранее. Однако автору удалось рассмотреть обозначенные ранее проблемы в современной экономической ситуации. Особенно хочется отметить тот факт, что все указанные автором предыдущие разработки относились к юридической стороне вопроса. Автор принимает на себя смелость впервые рассмотреть подобную проблему как экономический объект. Отдельно отмечается удачная привязка исследования к строительному бизнесу и рассмотрению строительной организации как объекта системы исполнения наказаний. Труд осужденного обозначен как процесс создания добавочной стоимости, подлежащий оплате. Интересен подход автора в части формирования отчетности, представляемой организацией-работодателем в Пенсионный фонд РФ и налоговые органы. Подобный подход следует признать научным и даже новаторским.

Практическая значимость. Автором полностью раскрыты проблемы, встающие перед администрацией компании, в которой планируется задействовать осужденных к исправительным и обязательным работам. По нашему мнению, срез проблем – технологических, социальных, трудовых, режимных и прочих – исследован глубоко и достоверно. Записи в регистрах бухгалтерского учета соответствуют нормативным документам. Статья удачно скомпонована, наполнена практическим смыслом и, по сути дела, является готовым алгоритмом действий бухгалтера в подобной ситуации.

Все вышеизложенное, по нашему мнению, полностью соотносится с требованиями Высшей аттестационной комиссии РФ к научным статьям и делает представленную на рецензию статью достойной к обнародованию в журнале «Аудит и финансовый анализ».

Зубарева Е.В., д.э.н., профессор, заведующий кафедрой бухгалтерского учета Российского университета кооперации, г. Москва.