

8.7. МОТИВАЦИЯ К ПОВЫШЕНИЮ СТАТУСА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В СИСТЕМЕ НАЛОГОВЫХ ОРГАНОВ

Юдин Е.А., к.э.н., старший научный сотрудник

*Аналитический центр финансовых исследований Научно-исследовательского финансового института Министерства финансов РФ,
г. Москва*

В статье проведен анализ системы ведомственных знаков отличия в налоговых органах с 1991 г. по настоящее время и указаны правовые основания их введения. Дана оценка влияния наградного фактора на профессиональный рост. Рассмотрены меры социально-экономической поддержки государственных служащих. Проблемы, сдерживающие эффективность поддержки, показаны с учетом статуса ведомственных наград. Автор отмечает необходимость совершенствования регионального законодательства в вопросе присвоения государственным служащим звания ветеранов труда.

Литература

1. Биглова Г.Ф. Социализация экономики: от проблемы собственности до гуманизации труда [Текст] / Г.Ф. Биглова // Научно-исследовательский финансовый институт. Финансовый журнал. – 2018. – № 3. – С. 121-130.
2. Гришкoveц А.А. Поощрение государственных служащих: правовые основы и практика применения [Текст] / А.А. Гришкoveц // Право и политика. – 2002. – №1. – С. 30-39.
3. Жигун Л.А. Теоретико-методологические основы мотивации государственных служащих за рубежом [Текст] / Л.А. Жигун, М.В. Рязанцева // Экономика. Налоги. Право. – 2017. – Т. 10 ; №5. – С. 76-82.
4. Литвинова В.В. и др. Атлас индикаторов социальной защиты: возможности для межрегиональных сравнений [Текст] / В.В. Литвинова, М.А. Нагерняк, М.Н. Кириллова // Научно-исследовательский финансовый институт. Финансовый журнал. – 2017. – №5. – С. 33-46.
5. Охотский Е.В. Социальное государство и социальная политика современной России: ориентация на результат [Текст] / Е.В. Охотский, В.А. Богучарская // Труд и социальные отношения. – 2012. – №5. – С. 30-44.
6. Российский статистический ежегодник. 2017 [Электронный ресурс]. – М.: Росстат, 2017. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b17_13/Main.htm.
7. Российский статистический ежегодник. 2018 [Электронный ресурс]. – М.: Росстат, 2018. URL: http://www.gks.ru/bgd/regl/b18_13/Main.htm.
8. Тимошенко В.А. Основные вехи новейшей истории налоговых органов (к 10-летию МЧС России) [Текст] / В.А. Тимошенко // Налоговый вестник. – 2000. – №9. – С. 179-184.
9. Трофимов Е.В. Понятие и особенности наград [Текст] / Е.В. Трофимов // NB: Проблемы общества и политики. – 2013. – №2. – С. 23-67.
10. Юдин Е.А. Доходы населения и их налогообложение: оценки и предложения граждан [Текст] / Е.А. Юдин // Проблемы современной науки и образования. – 2016. – №40. – С. 50-58.
11. Юдин Е.А. Социальные обязательства предпринимателей: решения органов государственной власти и предложения граждан [Текст] / Е.А. Юдин // Экономика и предпринимательство. – 2016. – №12 ; ч. 2. – С. 402-406.
12. Юдин Е.А. Вопросы самостоятельности экономической системы России и погашения задолженности бывшего СССР перед физическими лицами-владельцами валютных счетов [Текст] / Е.А. Юдин, А.С. Ковалевская // Управление собственностью: теория и практика. – 2018. – №3. – С. 16-19.
13. Government at a Glance 2017 [Text]. – Paris: OECD Publishing, 2017. – 280 p.
14. Paying for Performance: Policies for Government Employees [Text]. – OECD Policy Brief, 2005. – 8 p.
15. The Use of Rewards in Civil Service Management [Electronic resource]. URL: https://www.ipa.ie/_fileUpload/Documents/CPMR_DP_5_Use_Rewards_CS_Mgt.pdf.

Ключевые слова

Ветераны труда; государственное управление; государственные служащие; квалификационные требования; материальное обеспечение; награды; налоговые органы; оплата труда; органы государственной власти; поощрения; социальная поддержка.

Юдин Евгений Анатольевич

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность проблемы. В рецензируемой статье автор сосредоточил внимание на проблеме формирования наградной системы в налоговых органах. Длительное время занимаясь рассмотрением обращений граждан в сфере налогового законодательства и деятельности налоговых органов, он сумел использовать имеющийся опыт для проведения обзора ведомственных знаков отличия, действовавших ранее и введенных в Федеральной налоговой службе РФ для награждения ее сотрудников в настоящее время. Большое место в публикации уделено вопросам социальной поддержки государственных служащих – как в период их профессиональной деятельности, так и на этапе пенсионного обеспечения. В свете проводимого в стране широкомасштабного реформирования пенсионной системы тема статьи представляется актуальной.

Научная новизна и практическая значимость. Автор публикации привел достаточно полный на настоящий момент обзор ведомственных наград налоговой службы, сопровождая его анализом развития трудового законодательства и законодательства о государственной службе, создающих необходимую правовую базу для введения этих наград. Рассматриваемая в статье проблематика находится на стыке юридических и экономических дисциплин, что может вызвать интерес к ней со стороны представителей обоих научных направлений.

Практическая значимость статьи сосредоточена в части рекомендаций, пусть даже самого общего плана, о важности совершенствования механизмов и процедур награждения и материального стимулирования сотрудников налоговых органов. Автором указаны, в частности, такие их элементы, как оценка заслуг, иерархия наград, периодичность награждения. В статье также обращено внимание на то, что вопросы наградного производства должны рассматриваться во взаимосвязи с порядком присвоения государственным служащим классов чин. Такой взгляд на поставленный вопрос вызван регулярным совершенствованием этого порядка с момента создания ведомства.

В последующей части публикации отмечено отсутствие, по мнению автора, достаточно полного социально-экономического обеспечения сотрудников налоговых органов, вышедших на пенсию. Причину этой проблемы автор видит в недостатках регионального законодательства, ответственного за решение конкретных социальных вопросов. В качестве подтверждения своих предложений автор привел отдельные базовые признаки социально-государства, сформулированные в некоторых исследованиях.

Выводы и замечания. Вопросы, поставленные в публикации, интересны с точки зрения перспектив развития организационной структуры Федеральной налоговой службы РФ, включая задачи ее кадровой службы и, полагаем, нуждаются в дополнительном и более углубленном изучении. В связи с этим статью следует рассматривать в качестве первоначального этапа в выбранном автором направлении исследования, которое в дальнейшем целесообразно конкретизировать. В представленном виде статья может быть рекомендована к публикации.

Жигоун Л.А., д.э.н., профессор кафедры государственного и муниципального управления Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова, г. Москва