

10.12. ОСОБЕННОСТИ СПРОСА НА ТРУД И ЕГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ В РЕГИОНАХ С ИНВЕСТИЦИОННО ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫМ СТАТУСОМ

Пономаренко Е.Е., к.э.н.,
докторант кафедры мировой экономики

Кубанский государственный университет

Доказано, что пространственный фактор экономического развития Российской Федерации предполагает создание механизмов распространения инновационной активности от центра к периферии и соответствующую этому процессу спецификацию условий и результатов реализации человеческого потенциала отдельных регионов, что относится и к южнороссийским регионам инвестиционно привлекательного типа. Поскольку Краснодарский край интенсивно аккумулирует потенциал экономического развития, постольку вопросы, связанные с оптимизацией механизмов функционирования рынка труда, позиционируются как практически значимые. Исследованы проблемы, вызванные мировым финансово-экономическим кризисом и глобальной конкуренцией, обуславливающие изменения социально-трудовой конъюнктуры в РФ и ее регионах.

Региональный рынок труда характеризуется спецификой формирования спроса на труд и его предложения. Спрос на рабочую силу на современном российском региональном рынке труда значительно дифференцирован по следующим параметрам:

- профессионально-квалификационным требованиям к работнику;
- половозрастному статусу;
- заработной плате;
- условиям труда;
- гарантиям занятости;
- регулярности выплаты заработной платы и т.д.

Предложение рабочей силы, количественно оцениваемое величиной экономически активного населения, обуславливается демографическими факторами. Возрастающее влияние на формирование предложения труда оказывают профессиональная и территориальная мобильность рабочей силы. Ключевое значение для роста трудовой активности населения имеют уровень благосостояния и традиции населения. Формирование предложения рабочей силы отражает потребности и интересы работника, который руководствуется следующим: получить работу, устраивающую его по содержанию, условиям и оплате труда. Нам импонирует точка зрения И. Соболевой, согласно которой перспективу в российских условиях имеют активные меры, направленные на комплексное регулирование спроса на труд и его предложения. К таким мерам она относит следующие: рациональное использование гибких форм занятости, частичной занятости на основе гибких графиков, развитие системы отпусков [5].

Важнейшим направлением политики занятости служит поддержка малого бизнеса.

В настоящее время в промышленно развитых странах большинство рабочих мест создается на мелких и средних, а не на крупных предприятиях. Это направление перспективно для Российской Федерации, однако требует не только значительных финансовых затрат, но и квалифицированных кадров для разнообразных консультационных служб. Формирование же предложения рабочей силы на уровне региона имеет

ряд существенных особенностей, обуславливающих спецификой воспроизводства населения, межрегиональной миграции, структуры образования и профессиональной подготовки и др.

Мониторинг состояния современного рынка труда РФ позволяет констатировать несоответствие спроса на рабочую силу ее предложению по регионам РФ, масштабам и профессионально-квалификационному составу рабочей силы. Ключевой тенденцией трансформации спроса на рабочую силу в РФ выступает профессионально-квалификационная поляризация. На отечественном рынке труда сформировался относительно устойчивый спрос на представителей двух полярных групп наемного труда. Одна представлена высококвалифицированными в производственном и социальном отношении работниками, другая, – работниками с низкой адаптационной способностью к организационно-технологическим инновациям. В РФ не наблюдается существенного сокращения спроса на работников второй группы, наряду с этим происходят процессы общей деквалификации рабочей силы. Одна из главных причин этого процесса состоит в том, что в отечественной экономике сохраняется доминирующее положение простого машинного и конвейерного производств, ориентирующихся на мало- и полуквалифицированную рабочую силу.

На фоне повышения спроса на рабочую силу численность ищущих работу и безработных граждан практически не сокращается. Причина несостоявшегося найма – несостоятельные ожидания потенциальных работников и нанимателей. Диспропорции спроса на рабочую силу и ее предложения обуславливают, с одной стороны, вынужденную незанятость, а с другой, – кадровый дефицит. Ситуация, сложившаяся на региональном рынке труда, предопределена перечисленными выше причинами и демографической ситуацией. Воспроизводство кадров необходимых профиля и квалификации осложнено несоответствием трудовых предпочтений школьников, студентов, молодых специалистов реалиям рынка труда. Подобная задача не может быть эффективно решена без создания единого информационного пространства, дающего системно-целостное представление о проблемах и тенденциях социально-трудового характера.

Характеризуя региональную специфику рынков труда Юга России, необходимо отметить ряд особенностей, которые определяют их существенное отличие от других рынков труда РФ. Это прежде всего демографическая ситуация и отраслевая структура экономики Южного федерального округа. Необходимо отметить, что в результате работы органов государственной власти, службы занятости населения, общественных организаций и работодателей достигнуты значительные результаты в реализации государственной политики занятости в округе. В целом по округу наблюдается рост количества занятого населения, однако характерной особенностью некоторых его регионов выступает низкий уровень занятости и высокий уровень безработицы. Важнейшей сферой приложения труда в Южном федеральном округе остается сельскохозяйственное производство, доля занятых в котором превышает среднероссийский показатель. Проблема занятости сельского населения усугубляется продолжающимся сокращением числа рабочих мест в сельскохозяйственном производстве. Высокий уровень естественного прироста населения и его перемещение из города в сельскую местность при дефиците рабочих мест про-

должают формировать застойную безработицу. Наименьший показатель уровня безработицы Южного федерального округа – в Краснодарском крае. Это относится и к уровню общей безработицы (рассчитанной по методологии Международной организации труда) – 6,5% в 2009 г., и к уровню регистрируемой безработицы – 0,8% в 2009 г.

С 2001 г. социально-экономическая ситуация в Краснодарском крае динамично и позитивно меняется – интерес к нему как к перспективному региону растет, его инвестиционные возможности привлекательны как крупного бизнеса, так и малого предпринимательства (табл. 1).

Таблица 1

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ В СРАВНЕНИИ С ДРУГИМИ РЕГИОНАМИ РФ С СОПОСТАВИМЫМИ КРЕДИТНЫМИ РЕЙТИНГАМИ, 2009 Г.

Показатель	Краснодарский край	Республика Башкортостан	Ленинградская область	Московская область
Кредитный рейтинг (по обязательствам в национальной валюте)	ВВ/Стабильный/–	ВВ+/Стабильный/–	ВВ–/Стабильный/–	ВВ/Стабильный/–
Рейтинг по национальной шкале	ruAA–/–	–/–/–	ruAA–/–/–	ruAA–/–
Всего доходов, млн. долл.	3 034,1	2 839,5	1 416,8	6 625,4
Численность населения, тыс. чел.	5 101	4 052	1 641	6 637
Уровень безработицы, %	6,5	6,6	5,9	0,9
ВРП (номинальный) на душу населения, долл. / чел.	4 615,4	5 474,4	5 906,9	4 833,3
ВРП на душу населения, % от среднего по стране	56,0	66,4	87,4	71,5
Рост ВРП (реальный), %	8,1	8,0	8,0	8,9
Доходы, доля ВРП	15,2	12,8	11,9	15,9

Краснодарский край входит в пятерку российских регионов-лидеров по уровню инвестиционной активности и инвестиционной привлекательности:

- 1-е место в Южном федеральном округе и 5-е – в РФ по объемам привлеченных инвестиций; несколько лет регион удерживал темп ежегодного роста инвестиций на уровне 25%. В 2008 г. объем капитальных вложений превысил 318 млрд. руб. с ростом 120,5%, т.е. темп роста более чем в два раза выше, чем в среднем по РФ;
- 7-е место среди российских регионов с наименьшими инвестиционными рисками;
- 2-е место в рейтинге российских регионов по законодательной активности в сфере инвестиций;
- 1-е место в рейтинге конкурентоспособности регионов РФ.

По нашему мнению, к числу основных факторов инвестиционной привлекательности Краснодарского края целесообразно отнести следующие:

- выгодное географическое положение и развитую транспортную инфраструктуру;
- политическую стабильность региона;
- диверсифицированную экономику с высокой долей малого предпринимательства;

- высокий потенциал агропромышленного комплекса;
- уникальные рекреационные ресурсы;
- плодородные сельскохозяйственные земли;
- высококвалифицированную рабочую силу.

Рейтинг Краснодарского края в мировом бизнес-сообществе весьма высок: агентством Standard&Poor's в 2009 г. региону присвоен международный инвестиционный рейтинг на уровне ВВ (прогноз позитивный). Рейтинг инвестиционной привлекательности регионов исследует субъекты РФ по инвестиционному риску и по инвестиционному потенциалу [4]. В соответствии с рейтингом инвестиционной привлекательности регионов РФ инвестиционный рейтинг Краснодарского края – 1А. От своего географического соседа не отстает и Ростовская область, поднявшаяся в рейтинге с 15-го на 3-е место. Эти регионы составили появившуюся в рейтинге категорию регионов «минимального риска». Основные потоки инвестиций направлены в наиболее привлекательные и относительно спокойные районы – Черноморское побережье Краснодарского края и Кавказские Минеральные Воды (рис. 1).

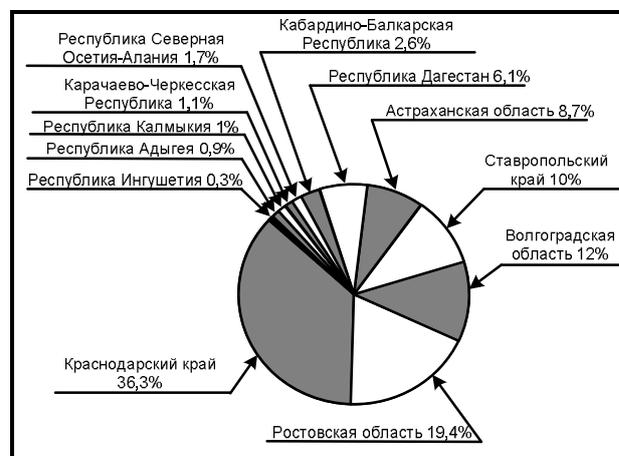


Рис.1. Удельный вес регионов в общем объеме инвестиций в основной капитал Южного федерального округа, %

Тройка лидеров по инвестиционному потенциалу не изменилась по сравнению с 2008 г.: Москва, Санкт-Петербург, Московская область. Краснодарский край продолжает наращивать свой потенциал, в новом рейтинге регион на 5-м месте [1]. В январе 2010 г. инвестиции в основной капитал по организациям, не относящимся к субъектам среднего и малого предпринимательства, составили 8,8 млрд. руб., или увеличились в 2,6 раза к уровню соответствующего периода предыдущего года.

В Краснодарском крае формируется особая экономическая зона туристско-рекреационного типа. Туристско-рекреационная зона создается на четырех участках Черноморского побережья Краснодарского края – в городах Анапа, Геленджик, Сочи и Туапсинском районе. Бизнес-участники и резиденты олимпийского проекта будут получать налоговые льготы. На границе Краснодарского края и Ростовской области в Щербиновском районе создана особая экономическая зона игорного типа площадью 1 000 га.

Результатом социально-экономического развития Краснодарского края стало закрепление положительной динамики основных экономических и социальных показателей (табл. 2).

Таблица 2

**КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ
ВОСПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Показатель	I полугодие 2008 г.			I полугодие 2009 г.		
	Значение	Темп роста %	Темп роста по РФ	Значение	Темп роста %	Темп роста по РФ
Экономический рост						
Рост ВРП (оценка), в % к соответствующему периоду предыдущего года	108,1	-	107,8	97,0	-	89,9
Индекс промышленного производства, в % к соответствующему периоду предыдущего года	105,1	-	105,8	86,1	-	85,2
Объем продукции сельского хозяйства, млрд. руб.	71,0	100,1	106,4	71,5	99,4	100,9
Объем строительных работ, млрд. руб.	65,6	120,6	122,4	65,8	95,8	80,7
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	1647	98,3	102,7	1435	87,1	99,7
Грузооборот транспорта, млрд. т-км	55,6	103,2	104,0	55,7	99,2	82,5
Объем услуг связи, млрд руб.	15,0	118,1	113,6	17,1	110,5	104,3
Оборот оптовой торговли, млрд. руб.	277,7	106,2	109,3	255,2	84,6	93,7
Оборот розничной торговли, млрд. руб.	211,5	121,3	116,0	233,3	99,3	97,0
Оборот общественного питания, млрд. руб.	11,7	121,5	113,9	13,1	100,1	91,0
Объем платных услуг населению, млрд. руб.	61,3	110,8	106,3	71,1	101,7	96,6
Объем услуг курортно-туристского комплекса, млрд. руб.	8,1	105,4	x	7,3	96,4	x
Инфляция						
Индекс потребительских цен, в % к соответствующему периоду прошлого года	113,0	-	113,9	113,2	-	113,1
Индекс потребительских цен, в % к декабрю прошлого года	109,3	-	108,7	108,2	-	107,4
Цены производителей промышленных товаров, в % к соответствующему периоду прошлого года	127,8	-	126,6	102,9	-	93,8

Показатель	I полугодие 2008 г.			I полугодие 2009 г.		
	Значение	Темп роста %	Темп роста по РФ	Значение	Темп роста %	Темп роста по РФ
Цены производителей промышленных товаров, в % к декабрю прошлого года	116,9	-	117,0	104,7	-	110,0
Финансы						
Собственные доходы консолидированного бюджета Краснодарского края, млрд. руб.	47,5	130,3	x	49,9	104,7	x
Финансовый результат (прибыль минус убыток) деятельности предприятий, млрд. руб.	35,3	150,5	134,6	25,9	73,4	52,0
Доля убыточных предприятий, %	29,2	-	31,3	34,9	-	38,1
Уровень жизни населения						
Среднедушевые денежные доходы населения, руб. в мес.	10325	129,4	124,1	11565	112,0	113,2
Реальные денежные доходы, в % к соответствующему периоду	116,1	-	107,1	99,7	-	100,0

Назовем пять причин инвестиционной привлекательности кубанской экономики:

- выгодное географическое положение Краснодарского края;
- значительный экономический потенциал Кубани;
- политическая стабильность;
- финансовая устойчивость;
- выгодная для инвесторов правовая база – (система «одного окна»).

Идет поиск инвесторов, желающих работать в сельскохозяйственной сфере и в перерабатывающей промышленности Кубани, курортной сфере, на транспорте, в реконструкции и строительстве портов. Под влиянием позитивных тенденций, наблюдаемых в экономике Краснодарского края, формируется ситуация в сфере занятости и на рынке труда.

Занятость населения Кубани сохраняется на достаточно высоком уровне. В 2008 г. в экономике Краснодарского края было занято 2 502,2 тыс. чел., что на 4,8% выше 2007 г. (табл. 3). Доля занятых в численности экономически активного населения достаточно высока – 95,2%. Отмечается снижение общей численности безработных (рассчитанной в соответствии с методологией Международной организации труда) с 126 тыс. чел. в 2007 г. до 116 тыс. чел. в 2008 г. Уровень общей безработицы снизился соответственно с 9,7% до 7,0%. Уровень регистрируемой безработицы в Краснодарском крае в 2008 г. составил 0,8% экономически активного населения, это самый низкий показатель по Южному федеральному округу, который и в 2,3 раза меньше среднероссийского. Однако численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости края, растет.

Таблица 3

ДИНАМИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Показатели	Годы						
	2000	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Экономически активное население, всего	2 419	2 343	2 402	2 422	2 470	2 553	2 628
Мужчины	1 258	1 204	1 245	1 252	1 249	1 311	1 362
Женщины	1 161	1 139	1 157	1 170	1 221	1 242	1 266
Из них: заняты в экономике, всего	2 111	2 105	2 190	2 239	2 289	2 387	2 502
Мужчины	1 089	1 087	1 132	1 161	1 160	1 227	1 302
Женщины	1 022	1 018	1 058	1 078	1 129	1 160	1 200
Безработные граждане, всего	308	238	212	183	182	166	126
Мужчины	169	117	113	91	90	83	60
Женщины	139	121	99	92	92	83	66

Тыс. чел.

Активная инвестиционная деятельность, направленная на модернизацию производства, внедрение передовых технологий, современного оборудования неизбежно вызывает ликвидацию значительной части неэффективных рабочих мест, изменение структуры занятых, и, как следствие, высвобождение работников.

Одной из наиболее острых проблем рынка труда остается структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы: растет спрос на рабочую силу, поскольку экономика Краснодарского края испытывает дефицит высококвалифицированных кадров. В службу занятости края за 2008 г. поступило 250 тыс. вакансий, или на 13% больше, чем в 2007 г.; за 8 месяцев 2009 г. работодателями Краснодарского края заявлено 200 тыс. вакансий, что на 12% больше соответствующего периода 2008 г. В среднем на одного незанятого гражданина, зарегистрированного в службе занятости на 1 августа 2009 г., приходится 2,3 вакансии.

Спрос на квалифицированную рабочую силу вырос по большинству профессиональных групп. Наиболее востребованы на рынке труда Краснодарского края строители, станочники, механики, электрики, водители, машинисты, слесари, сварщики, монтажники, наладчики. Повышается спрос на специалистов, связанных с развитием в Краснодарском крае рекреационного комплекса (гостиничное хозяйство, санаторно-курортный сервис, туризм), сферы жилищно-коммунального хозяйства, а также работников сферы обслуживания, торговли, связи, промышленного производства. В промышленности преобладает производство пищевых продуктов. Важная роль в экономике Краснодарского края принадлежит топливно-энергетическому комплексу и нефтеперерабатывающей, машиностроительной, химической промышленности, деревопереработке и производству мебели. В связи с развивающимся процессом информатизации сохранился спрос на специалистов, владеющих компьютерными технологиями. Введение новейшей импортной сельскохозяйственной техники требует от механизаторов нового уровня знаний и принятия превентивных мер по их подготовке, повышению квалификации.

Динамика спроса предприятий Краснодарского края на рабочую силу выступает главным индикатором оценки состояния рынка труда, поскольку его емкость определяется спросом. Статистические данные службы занятости Кубани по состоянию на 1 января 2009 г. свидетельствуют о возрастании спроса на рабочую

силу при одновременном увеличении ее предложения. Следствием положительной динамики социально-экономического развития Краснодарского края стало увеличение спроса на рабочую силу, которое проявилось в росте числа заявленных в службу занятости Краснодарского края вакансий: за 2008 г. для выбора вариантов трудоустройства клиенты краевой службы занятости населения могли использовать информацию о 306,5 тысячах вакансий, что на 10,8% больше уровня 2007 г. В целом по Краснодарскому краю по итогам 2008 г. спрос в 1,4 раза превысил предложение труда. Эта тенденция благоприятна для удовлетворения потребностей граждан в трудоустройстве и отражает стабильность в сфере занятости и на рынке труда Кубани.

Вместе с тем 71,6% предприятий, сообщивших сведения о вакансиях в службу занятости – это предприятия, расположенные в городах края. Основная доля заявленных работодателями вакансий относится к городскому сектору Краснодарского края и составляет 75,1% вакансий. Превышение спроса на рабочую силу в городах и недостаток его для сельских жителей создает определенную напряженность на рынке труда в сельской местности Краснодарского края. Рост напряженности на рынке труда в сельской местности связан с окончанием сезонных летних полевых и других сельскохозяйственных работ и высвобождением работников занятых в полеводстве, растениеводстве и овощеводстве Кубани.

Напряженность на рынке труда рассматривается как соотношение спроса к предложению на рабочую силу по численности безработных. Территории Краснодарского края в зависимости от соотношения количества вакансий и числа зарегистрированных безработных на 1 января 2009 г. распределились на две группы. Первая группа – территории, где спрос ниже предложения; вторая – территории, где спрос превышает предложение.

Первая группа – 24 территории Кубани, на которых отмечается напряженность на рынке труда: число безработных превышает наличие свободных мест. К данной группе территорий Краснодарского края относятся:

- территории с преобладанием сельского населения и особыми трудностями по созданию рабочих мест;
- удаленные от краевого центра территории;
- территории со значительным высвобождением работников предприятий.

В 2009 г. доля вакансий, приходящихся на первую группу территорий, составила 5,5 тыс. вакансий, или 18,8% от числа вакансий, заявленных в службу занятости края. При этом на этих 24 территориях состоит на учете 55,5% от общего количества безработных, состоящих на учете в службе занятости края. В среднем по территориям первой группы предложение рабочей силы в два раза превышает спрос на нее, т.е. на 10 вакансий претендуют 20 безработных.

Вторая группа – 21 территория Краснодарского края, где предприятия испытывают дефицит работников. Повышение спроса на рабочую силу над зарегистрированными в службе занятости безработными гражданами характеризует благоприятную динамику и стабилизацию на рынках труда территорий данной группы. В среднем в этой группе на одного безработного приходится четыре вакансии, а в составе данной группы:

- города Краснодарского края, где сосредоточены основные предприятия (Армавир, Краснодар, Кропоткин, Новороссийск, Ейск);

- города и районы санаторно-курортной зоны (Геленджик, Горячий Ключ, Сочи, Туапсинский, Приморско-Ахтарский и Темрюкский районы).

Территории Краснодарского края с наиболее высокой потребностью в рабочей силе:

- Краснодар – восемь вакансий на одного безработного;
- Сочи – семь вакансий на одного безработного;
- Новороссийск – пять вакансий на одного безработного.

Уровень безработицы в этих городах на начало 2009 г. составил соответственно 0,2%; 0,3%; 0,4% – и это самые низкие показатели в крае. Предполагается, что в результате эффективной реализации городских программ занятости населения в 2010 г. уровень безработицы в городах Сочи и Новороссийск не увеличится и составит 0,3%, а к 2012 г. снизится до 0,2%.

В 2008 г. 17 тысяч предприятий Кубани заявили о потребности в рабочей силе, из них 30,4% относятся к государственному, а 69,6% – к негосударственному секторам экономики. Отраслевое распределение спроса на рабочую силу подтверждает, что наибольшую потребность в кадрах в Краснодарском крае испытывает здравоохранение, социальное обеспечение, образование, культура и наука. От предприятий этой отрасли в 2008 г. было заявлено 59,4 тыс. вакансий, что составило 19,4% от общего объема краевого банка вакансий. Значительная часть заявленных вакансий поступила от промышленных предприятий – 52,7 тыс. вакансий, или 17,2% от общего числа вакантных рабочих мест Кубани. В промышленности предприятиями заявлена высокая потребность в квалифицированных рабочих: 44,6 тыс. вакансий по рабочим специальностям или 84,7% от всех вакансий отрасли, для инженерно-технических работников и специалистов спрос составляет 8 тыс. вакансий или 15,3%. В сельском хозяйстве Кубани спрос на рабочую силу составляет 12,9% от общего количества вакантных рабочих мест, заявленных предприятиями Краснодарского края. Из них 35,9 тыс. вакансий (90,8%) по рабочим профессиям и 3,6 тыс. вакансий (9,2%) для специалистов.

Значительная доля вакансий поступила от предприятий торговли и общественного питания (41,6 тыс. вакансий, или 13,6% в объеме банка вакансий края). Большая их часть – по рабочим профессиям – 32,4 тыс. вакансий (77,8% вакансий отрасли); по служащим – 9,2 тыс. вакансий (22,2%). Интенсивное развитие строительного комплекса в Краснодарском крае повлекло возрастание спроса на квалифицированных работников по строительным профессиям. Предприятия строительного комплекса Кубани заявили о потребности в рабочих на 39,1 тыс. вакансий (12,8% банка вакансий). В строительстве отмечается высокий спрос по рабочим профессиям – 35,3 тыс. вакансий, что составляет 90,2% вакансий в отрасли.

Спрос на рабочую силу, заявленный в службу занятости Краснодарского края от предприятий транспорта и связи в 2008 г., составлял 17,2 тыс. вакансий, или 5,6% от общего количества вакансий края. В отрасли остается высокой потребность в рабочих: 14,2 тыс. вакансий, или 82,3% от вакансий отрасли; для специалистов и служащих 3,1 тыс. вакансий, или 17,7%.

В сельском хозяйстве Кубани востребованы 13,8 тыс. квалифицированных работников (6,1% от вакансий по рабочим профессиям). Наиболее востребованы следующие:

- рабочие сельского хозяйства – 2,7 тыс. чел. (1,2% от заявленных вакансий по рабочим профессиям);

- виноградары – 1,7 тыс. чел. (0,7%);
- рабочие зеленого строительства – 1,5 тыс. чел. (0,7%);
- рабочие полеводства – 1,7 тыс. чел. (0,7%);
- рабочие растениеводства – 1,5 тыс. чел. (0,7%), а также дояры, рабочие по уходу за животными, животноводы, свиноводы, овощеводы, операторы машинного доения, садоводы, рисоводы, птицеводы.

Поскольку Краснодарский край – это территория с олимпийским статусом, постольку в группе вакансий для квалифицированных рабочих высокая потребность в квалифицированных рабочих сохраняется в связи с активизацией строительства на территории Красной Поляны в строительстве – 21,6 тыс. вакансий (9,5% рабочих профессий). В промышленности – это 18,2 тыс. вакансий (8%) по следующим профессиям:

- слесари – 11,4 тыс. чел. (5% от рабочих вакансий);
- сварщики, электрогазосварщики – 5,4 тыс. чел. (2,4%);
- каменщики – 3,8 тыс. чел. (1,7%);
- электромонтеры и монтеры – 3,6 тыс. чел. (1,6%);
- плотники и столяры – 5 тыс. чел. (2,2%);
- бетонщики – 2,1 тыс. чел. (0,9%);
- швеи и портные – 2,7 тыс. чел. (1,2%);
- штукатуры-маляры – 5,4 тыс. чел. (2,4%) и т.д.

В Краснодарском крае динамично развивается сфера обслуживания. Ощутимой была потребность в торговле и общественном питании – 17,3 тыс. вакансий следующих рабочих профессий:

- продавцы широкого профиля – 9,7 тыс. чел. (4,3% от рабочих вакансий);
- официанты – 2 тыс. чел. (0,9%);
- повара – 1,9 тыс. чел. (0,8%);
- реализаторы товара – 0,7 тыс. чел. (0,3%);
- кухонные рабочие;
- бармены.

Напряженность на рынке труда Краснодарского края обусловлена несоответствием профессионально-квалификационных качеств обратившихся граждан профессиональной структуре заявленных вакансий. Актуальна тема дефицита высококвалифицированных рабочих.

Средняя продолжительность существования вакансий в службе занятости на начало 2009 г. по Краснодарскому краю составила 2,9 месяца. Основная часть банка вакансий заполняется до одного месяца – 38,5% и в течение трех месяцев – 31,2%. Заполнение вакансий, поступивших в начале 2009 г., распределилось во времени следующим образом:

- в первый месяц регистрации были заполнены 38,5% вакансий;
- от одного до трех месяцев – 31,2%;
- от трех до шести месяцев – 15,7%;
- от полугода до года – 14,0%;
- более года – 0,7%.

В 2008 г. отмечается рост предложения рабочей силы на рынке труда Краснодарского края: общее число граждан, ищущих работу при содействии службы занятости края, составило 140,7 тыс. чел., что на 1,2 тыс. чел. больше чем в 2007 г. Увеличение произошло за счет граждан, не занятых трудовой деятельностью (100,3 тыс. чел.). В структуре незанятых граждан, обратившихся в службу занятости по вопросу трудоустройства, больше граждан, ранее не работавших – 26,4% – и неквалифицированных рабочих – 14,0%. Специалисты и служащие в числе ищущих работу незанятых граждан составили 17,0%. Значительную часть предложения рабочей силы на рынке труда Краснодарского края составили граждане, обратившиеся в службу занятости из сферы обслуживания – 12,1%, операторы, аппаратчики,

слесари-сборщики и машинисты – 10,7%. Самую низкую долю предложения рабочей силы среди ищущих работу составили квалифицированные рабочие сельского хозяйства – 2,7%, руководители – 7,3% и квалифицированные рабочие промышленности – 9,9%.

Первичный анализ категорий граждан, обратившихся в службу занятости Краснодарского края в 2009 г., показал:

- 34% обратившихся в службу занятости граждан ранее работали по рабочей профессии;
- 18,6% ранее работали на должности служащего;
- 47,3% ранее не работали и искали работу впервые.

Среди граждан, искавших работу впервые, 60,2% составили учащиеся, пожелавшие работать в свободное от учебы время; 45% ранее были заняты в государственном секторе экономики; 25,5% были заняты в негосударственном секторе; 13,6% имели длительный (более года) перерыв в работе; 5,7% обратившихся граждан – пенсионеры; 41% молодежь в возрасте 16-29 лет; 33,6% несовершеннолетние в возрасте 14-17 лет; 10,9% граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации [2].

Женщины по-прежнему сталкиваются со значительными трудностями при устройстве на работу, получении достойного заработка, выстраивании профессиональной карьеры. В 2008 г. с целью поиска работы поставлено на учет 74,8 тыс. женщин (53,2% всех граждан, поставленных на учет с целью поиска работы). Анализ категорий обратившихся в службу занятости женщин показал, что 46% женщин ранее были заняты в государственном секторе. Женщины составляют 61,4% граждан, обратившихся в службу в связи с ликвидацией организации и сокращением численности работников организации. Среди безработных женщин 24,0% составляют ранее работавшие в должности служащих: бухгалтеры, делопроизводители, инженеры, медработники, работники образования, менеджеры, социальные работники, технологи, товароведы, экономисты, юристы и др. При этом большая часть женщин из категорий специалистов и служащих утратили квалификационные навыки и в возрасте, не соответствующем запросам работодателей.

Отраслевой анализ последнего места работы женщин демонстрирует, что 17,7% безработных женщин до обращения в службу занятости были заняты в здравоохранении, социальном обеспечении, образовании, культуре, науке; 16,9% женщин – в сельском хозяйстве; 12,8% – в промышленности.

Среди женщин, ранее работавших в здравоохранении, социальном обеспечении, образовании, культуре, науке, 23,5% получили статус безработного. В то же время среди женщин, ранее работавших в отраслях финансов, кредита, страхового и пенсионного обеспечения, признаны безработными 75,8%, из них в сельском хозяйстве – 71,5%, управлении – 64,5%, на транспорте и связи – 63,5%.

Анализ профессионально-квалификационной структуры обратившихся в 2008 г. в службу занятости граждан, исключая учащихся, желающих работать в свободное от учебы время, выявил, что 39,1% имели общее либо среднее общее образование; 21,4% имели среднее профессиональное образование; 14% обратившихся – высшее и незаконченное высшее образование; 13,3% – начальное образование; 12,2% – не имели среднего общего образования.

Значительная доля граждан – 41,0%, составляющих предложение на рынке труда Краснодарского края, относится к молодежи (16-29 лет), которая не имеет достаточного опыта работы и требуемой работодателем квалификации [3]. В этом контексте положительным фактором выступает тенденция к снижению доли молодежи в составе безработных: с 44,4% в 2006 г. до 41,0% в 2008 г. и меньшая, по сравнению с остальными безработными, продолжительность стояния на учете: 3,2 месяца против общей продолжительности в 4,9 месяца. Данная ситуация – следствие того, что подготовка специалистов и рабочих и в количественном, и в качественном аспектах ведется без учета потребностей экономики, приводит к снижению конкурентоспособности молодежи и нарастанию неравновесия спроса на рабочую силу и её предложения.

«Молодежная» составляющая безработицы определяется и значительное количество лиц, не приступавших к трудовой деятельности и не имеющих профессии или специальности. Среди безработных, зарегистрированных в службе занятости, каждый седьмой безработный имел длительный перерыв в работе, каждый пятый искал работу впервые или не имел профессии и специальности.

Основная доля безработных зарегистрирована на территориях Краснодарского края, принадлежащих к сельской местности. Вместе с тем существенная часть спроса на рабочую силу сосредоточена в городском секторе Краснодарского края.

В 2008 г. в органы службы занятости Кубани обратились 10 тыс. выпускников образовательных учреждений различного уровня (7% обратившихся граждан). Из них:

- 51,2% граждан – выпускники 9-летней (основной) и 11-летней (полной) школы;
- 25,4% – выпускники учебных заведений среднего профобразования;
- 13,3% – выпускники учебных заведений высшего профобразования;
- 9,9% – выпускники учебных заведений начального профобразования.

Анализ профессионального состава обратившихся выпускников показал, что:

- 8,6% имели бухгалтерскую специальность (из них 94% – выпускники средних специальных учебных заведений, ССУЗов);
- 7,5% имели юридическое образование (из них 68,5% – выпускники ССУЗов, 31% – выпускники ВУЗов);
- 3,3% по образованию – техники (из них 98% – выпускники ССУЗов);
- 2,4% – экономисты (из них 93,3% выпускники ССУЗов);
- 2,0% – инженеры (100% выпускники ВУЗов);
- 1,6% – менеджеры (47,5% – выпускники ССУЗов, 51,2% – выпускники ВУЗов).

В 2008 г. службой занятости Краснодарского края признано безработными 53,3 тыс. чел. Из них проживали в городах Краснодарского края 44,9%; в сельской местности – 55,1% граждан. Соответственно напряженность на рынке труда в городах и районах Кубани неодинакова. Так, общая напряженность в городах – 0,1; в районах – 0,4 безработных на одну вакансию. Дисбаланс между городами и сельской местностью наблюдается и в разрезе секторов и отраслей экономики.

По рабочей профессии до обращения в службу занятости работали 34,1% граждан, среди них:

- продавцы – 4,5 тыс. чел. (9,5% граждан, ранее работавших по рабочей профессии), в целом по Краснодарскому

краю потребность в продавцах в 2008 г. в 2,4 раза превышала предложение;

- водители различных категорий – 3,7 тыс. чел. (7,7%); общая потребность производства в Краснодарском крае в водителях в 4,4 раза превышала предложение;
- слесари – 2,6 тыс. чел., зарегистрировано вакансий для них в четыре раза больше, чем обратившихся граждан;
- операторы котельных – обратилось 1,6 тыс. чел. (3,2% граждан, ранее работавших по рабочей профессии);
- повара, ученики поваров – 1,1 тыс. чел. (2,4%).

На должности служащего до обращения в службу занятости работали 18,6% граждан, среди них: бухгалтеры – 3,5 тыс. чел. (13,2% граждан ранее работавших на должности служащего). В целом по Краснодарскому краю потребность в бухгалтерах в 2008 г. в 2,4 раза превышала предложение, в 19 районах Краснодарского края было поставлено на учет бухгалтеров больше, чем имелось вакансий; охранники – 1,8 тыс. чел. (6,9% ранее работавших на должности служащего), общая потребность предприятий Краснодарского края в охранниках в 6,7 раз превышала предложение; в 37 территориях края количество вакансий было больше претендующих на них граждан; в восьми районах спрос был меньше предложения; в девяти районах Кубани отмечался переизбыток специалистов-инженеров; в 10 районах края отмечался переизбыток мастеров, и спрос на них не поднимался до уровня предложения.

Итак, анализ спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Краснодарского края показывает, что в 2009 г. сохранена относительная стабильность. Край остается одним из регионов РФ с низким уровнем официально зарегистрированной безработицы.

Вместе с тем, несмотря на относительную стабильность на рынке труда, по сравнению с другими регионами России в Краснодарском крае остается ряд нерешенных проблем:

- высокий уровень безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда;
- падение занятости населения в сельских поселениях;
- недостаточная обеспеченность квалифицированными кадрами, старение и отток кадров из социально-экономической сферы;
- дефицит кадров в сфере обслуживания и рабочих специальностей в градостроительном комплексе;
- низкий уровень подготовки работников торговых центров, автосалонов, станций технического обслуживания автомобилей, предприятий общественного питания.

Литература

1. Григорьев Л. Инвестиционный процесс: накопленные проблемы и интересы [Текст] / Л. Григорьев // Вопросы экономики. – 2008. – №4. – С. 61-68.
2. Нарышкин С.Е. Привлечение иностранных инвестиций. Экономическая стратегия и развитие регионов России [Текст] / С.Е. Нарышкин // Вопросы экономики. – 2009. – №8. – С. 41-43.
3. Подвербных О. Кадровое обеспечение инвестиционных проектов [Текст] / О. Подвербных // Человек и труд. – 2009. – №11 – С. 51-53.
4. Пустовитовский С.Г. Анализ регионального инвестиционного климата (на примере Самарской области) [Текст] / С.Г. Пустовитовский // Аудит и финансовый анализ. – 2009. – №3. – С. 272-276.
5. Соболева И. Недоиспользование трудового потенциала страны: путь в направлении, обратном общемировому [Текст] / И. Соболева // Человек и труд. – 2003. – №6. – С. 43-46.

Ключевые слова

Рынок труда инвестиционно привлекательного региона; трудовые ресурсы; инвестиционный климат; безработица; занятость; спрос и предложение рабочей силы; политика занятости.

Пономаренко Егор Евгеньевич

РЕЦЕНЗИЯ

Статья доступно и аргументированно поясняет особенности формирования спроса на труд и его предложения в регионах с инвестиционно привлекательным статусом. Особенности формирования спроса на труд опосредованы спецификой инвестиционно привлекательного региона в отраслевой структуре его производственного комплекса, в уровне хозяйственного развития производственной и непроизводственной сфер, в уровне модернизации и технического перевооружения экономики. Результатом трансформаций спроса на труд в регионах с инвестиционно привлекательным статусом станет создание модернизированных отраслевой и профессионально-квалификационной структур, адекватных антикризисной модернизации.

Рецензируемый материал благодаря доступности изложения может быть полезен самой широкой аудитории читателей, которые найдут сведения об основных направлениях развития рынка труда инвестиционно привлекательных территорий, толкование основных причин снижения качества рабочей силы. Материалы рецензируемой статьи Е.Е. Пономаренко могут быть использованы в учебном процессе вузов при изложении базовых экономических дисциплин и спецкурсов по проблемам рынка труда с учетом региональных особенностей его функционирования, государственного регулирования экономики, социально-экономического планирования и прогнозирования, а также при разработке и реализации социально-экономических программ регионального уровня.

Считаю, что рецензируемая работа может быть опубликована в научном журнале.

Вукович Г.Г., д.э.н., профессор кафедры прикладной экономики и управления персоналом Кубанского государственного университета (г. Краснодар).

10.12. FEATURES OF DEMAND FOR WORK AND ITS OFFER IN REGIONS WITH INVESTMENT THE ATTRACTIVE STATUS

E.E. Ponomarenko, Cand. Econ. Sci.,
the Competitor Economic Chairs

Kuban state university

It is proved, that the spatial factor of economic development of Russia assumes creation of mechanisms of distribution of innovative activity from the centre to periphery and the specification of conditions corresponding to this process and results of realisation of human potential of separate regions that concerns and to southern Russian to regions investment attractive type. As Krasnodar territory intensively accumulates potential of economic development so far as the questions connected with optimisation of mechanisms of functioning of a labour market, are positioned as practically significant. The problems caused by world financial and economic crisis and a global competition, causing changes of a sociolabor conjuncture in the Russian Federation and its regions are investigated.

Literature

1. L. Grigoriev. Investments process: the saved up problems and interests / economy Questions. – 2008. – №4. – p. 61-68.
2. S.E. Naryshkin. Attraction of foreign investments. Economic strategy and development of regions of Russia / economy Questions. – 2009. – №8. – p. 41-43.
3. O. Podverbnich. The Person maintenance of investment projects / the Person and work. – 2009. – №11 – p. 51-53.

4. O.G. Pustovitovsky. The Analysis of a regional investment climate (on an example of the Samara area) / Audit and the financial analysis. – 2009. – №3. p. 272-276.
5. I. Soboleva. Weak use of labour potential of the country: a way to a direction, the return universal / The Person and work. – 2003. – №6. p. 43-46.

Keywords

Labour market investment attractive region; a manpower; an investment climate; unemployment; employment; a supply and demand of a labour; the politician of employment.