

## 8.5. ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ В РФ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Евдокимова Ю.В., к.филос.н., доцент, кафедра Финансов и кредита

*Российский государственный социальный университет, г. Москва*

Перейти на ГЛАВНОЕ МЕНЮ

В статье изучены основные изменения в системе государственного социального страхования в Российской Федерации за последние три года. Проанализированы направления пенсионной реформы, виды и условия назначения пенсий из Пенсионного фонда РФ. Приведены расчет страховой пенсии и размеры страховых коэффициентов. Исследованы рейтинги негосударственных пенсионных фондов по доходности, надежности и размерам пенсионных накоплений. Проанализированы основные изменения пенсионной системы в 2016 г. Рассмотрены направления реформирования системы социального страхования. Изучены расходы Фонда социального страхования. Рассмотрены основные параметры обязательного медицинского страхования в РФ.

Построение социально-ориентированной экономики и повышение качества жизни населения, провозглашенные стратегическими целями социально-экономического развития Российской Федерации [10], невозможны без совершенствования системы социального страхования.

Социальное страхование граждан РФ обеспечено функционированием целевых государственных внебюджетных фондов: Пенсионного, Фонда социального страхования, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования. Доход данных фондов в основном состоит из обязательных страховых платежей, уплачиваемых работодателями.

Тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды зависят от видов деятельности организаций и предпринимателей и от применяемого плательщиком режима налогообложения.

Размер тарифов зависит:

- от категории плательщика (существуют общие и пониженные тарифы);
- от категории работника, в пользу которого производятся выплаты;
- от возраста работника, получающего доход (для взносов на пенсионное страхование);
- от суммы выплат, начисленных работнику в течение года (существует предельная величина дохода, которая меняется, как правило, ежегодно).

На 2016 г. утверждены тарифы страховых взносов, представленные в табл. 1. Рассмотрим основные составляющие доходов и расходов Пенсионного фонда РФ и специфику его функционирования в современных условиях. Плательщиками страховых пенсионных взносов являются:

- лица, производящие выплаты и вознаграждения физическим лицам;

- индивидуальные предприниматели, частные нотариусы, адвокаты, арбитражные управляющие, производящие выплаты лично за себя.

Таблица 1

### ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВНЕБЮДЖЕТНЫЕ ФОНДЫ РФ [12]

Вид взноса	%	
	Общая ставка	Льготная ставка
На пенсионное страхование	22	20
На социальное страхование	2,9	Не уплачивается
На обязательное медицинское страхование	5,1	Не уплачивается
Совокупная ставка	30	20
На доходы, свыше предельной величины дохода работника	10	Не уплачивается

До 2014 г. пенсия включала накопительную и страховую части, на сегодня она делится на два самостоятельных вида. Для тех граждан, которые родились до 1967 г., применяется только страховая часть пенсии, а тем, кто родился после 1967 г., до конца 2015 г. необходимо было выбрать: оставить только страховую пенсию или, через негосударственный пенсионный фонд (НПФ), дополнительно сформировать накопительную пенсию. Работодатели перечисляют в Пенсионный фонд РФ 22% от суммы официальной заработной платы (и других официальных выплат) работника.

Для работников 1966 года рождения и старше эта сумма перечисляется на финансирование страховой части трудовой пенсии (6% – солидарная часть, идущая на выплаты сегодняшним пенсионерам; 16% – индивидуальная часть). Для работников 1967 года рождения и младше 16% перечисляется на финансирование страховой части (из них 6% – солидарная часть, 10% – индивидуальная часть), 6% – на накопительную пенсию.

Страховая пенсия (по старости, инвалидности, потере кормильца, работающим пенсионерам) – ежемесячная выплата в денежном эквиваленте в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, получаемого ими в период трудовой деятельности, а также компенсация дохода, который утратили нетрудоспособные члены семьи в связи со смертью застрахованного лица. По данному виду пенсии устанавливается фиксированная выплата в твердом размере, она зависит от вида страховой пенсии. Размер выплаты подлежит ежегодной индексации [3].

Назначение страховых пенсий по старости возможно при определенных условиях:

- достижении возраста 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины);
- наличии минимального трудового стажа – 15 лет (в 2015 г. минимальный страховой стаж составлял 6 лет);
- достижении минимального индивидуального пенсионного коэффициента 30 (в 2015 г. минимальная сумма пенсионных коэффициентов составляла 6,6 балла, а максимальная – 7,39 балла).

Предусмотрен длительный переходный период, увеличение пенсионного стажа на год будет производиться постепенно, ежегодно, начиная с 2015 г. Размер страховой пенсии тесно связан с индивиду-

альными пенсионными коэффициентами. Расчет индивидуальных пенсионных коэффициентов за каждый год страхового стажа производится путем соотношения фактически начисленных за год за работника страховых взносов и их норматива, который исчисляется, исходя из максимальной годовой базы заработной платы. Существует прямая зависимость начисляемой заработной платы и будущей пенсии. Размер коэффициентов будет расти из года в год, пока не достигнет максимального значения, оговоренного законодательством [5].

Расчет страховой пенсии осуществляется по формуле:

$$\text{Страховая пенсия} = \text{Сумма пенсионных баллов} * \text{Стоимость пенсионного балла} + \text{Фиксированная выплата} [6].$$

Стоимость пенсионного балла зависит от года назначения страховой пенсии и подлежит ежегодной индексации: в 2015 г. она составляла 71,41 руб., в 2016 г. – 74,27 руб.

Введены повышающие коэффициенты для граждан, выходящих на пенсию в более поздние сроки. За каждый год более позднего обращения за назначением пенсии страховая пенсия будет увеличиваться на премиальные коэффициенты. Допустим, вы обратились за назначением пенсии через пять лет после достижения пенсионного возраста, в этом случае фиксированная выплата вырастет на 36%, а страховая пенсия – на 45% (табл. 2).

Таблица 2

#### КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПРИ ОТСРОЧКЕ ОБРАЩЕНИЯ ЗА ЕЕ НАЗНАЧЕНИЕМ [6]

Период более позднего обращения, годы	Коэффициент увеличения фиксированной выплаты	Коэффициент увеличения суммы пенсионных баллов
1	1,056	1,07
2	1,12	1,15
3	1,19	1,24
4	1,27	1,34
5	1,36	1,45
6	1,46	1,59
7	1,58	1,74
8	1,73	1,9
9	1,9	2,09
10 и более	2,11	2,32

Накопительная пенсия – это ежемесячная пожизненная выплата накоплений, сформированных за счет страховых взносов работодателей и дохода от инвестирования данных средств. Накопительная пенсия формируется при следующих условиях:

- достижения возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин;
- наличии страхового стажа не менее 15 лет;
- наличии пенсионных накоплений на индивидуальном лицевом счете застрахованного субъекта либо на пенсионном счете накопительной пенсии.

Расчет размера накопительной пенсии производится следующим образом: совокупная сумма пенсионных накоплений застрахованного лица равномерно распределяется на количество месяцев ожидаемого периода пенсионных выплат, минимальное значение

в 2015 г. составляет 162 месяца, в 2016 г. – 168 месяцев. Накопительная пенсия инвестируется выбранным гражданином НПФ либо управляющей компанией [7]. Доходность накоплений зависит от результатов их инвестирования. Пенсионные накопления не индексируются. У граждан 1966 года рождения и старше возможно формирование только страховой пенсии. Будущим пенсионерам – гражданам 1967 года рождения и моложе – был дан выбор: формировать только страховую пенсию или страховую и накопительную. Выбор должен был быть сделан самостоятельно до 31 декабря 2015 г.

Существует ряд рейтингов и ранжирований, позволяющих сделать выбор НПФ с точки зрения наибольшей доходности, наименьшего риска или надежности данной организации. Рейтинги доходности фондов приведены в табл. 3.

Таблица 3

#### РЕЙТИНГ ДОХОДНОСТИ НПФ В 2015 г. [8]

Наименование	Доходность %
Европейский пенсионный фонд	14,37
НПФ «Сургутнефтегаз»	14,11
НПФ «Образование»	12,1
НПФ «Оборонно-промышленный фонд»	11,94
«Благосостояние» НПФ	11,68

Данные табл. 3 показывают, что наиболее доходными являются Европейский пенсионный фонд и НПФ «Сургутнефтегаз». Однако высокая доходность отражает и высокую степень рисков. Поэтому необходим анализ надежности фондов. Рейтинги надежности фондов отражены в табл. 4.

Таблица 4

#### РЕЙТИНГ НАДЕЖНОСТИ НПФ В 2015 г. [8]

Наименование	Надежность
НПФ «Сургутнефтегаз»	A++
«Благосостояние» НПФ	A++
Национальный НПФ	A++
Некоммерческая организация НПФ «Владимир»	A++
НПФ «Транснефть»	A++

Из числа фондов, приведенных в табл. 3, в число надежных попали только два фонда – НПФ «Сургутнефтегаз» и НПФ «Благосостояние».

Весьма важным показателем деятельности пенсионных фондов является размер накопленных пенсионных взносов (табл. 5).

Таблица 5

#### РЕЙТИНГ НПФ ПО РАЗМЕРУ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ НА 1 ОКТЯБРЯ 2015 г. [9]

Млн. руб.

Наименование	Пенсионные накопления
ЗАО «НПФ Сбербанка»	240 318,8
ОАО «НПФ «Лукойл-Гарант»	212 240,8
АО «НПФ «Будущее»	159 733,3
ОАО «НПФ «РГС»	128 260,4
ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»	111 778,8

По размеру пенсионных накоплений лидируют Закрытое акционерное общество (ЗАО) «НПФ Сбербанка» и Открытое акционерное общество (ОАО) «НПФ «Лукойл-Гарант».

Во второй половине 2015 г. численность НПФ составила чуть более 100 фондов. Размещение пенсионных накоплений в целом таково: доля корпоративных облигаций – 41%, банковских депозитов – 24%, акций – 12%. Доходность вложений – выше уровня инфляции: за девять месяцев 2015 г. средневзвешенная доходность накоплений в НПФ составила 10,8%. Согласно законодательству, НПФ должны изменить организационно-правовую форму и стать акционерными обществами. Также обязательно прохождение ими проверки в Центральном банке РФ и вступление в систему гарантирования сохранности пенсионных накоплений [2].

Пенсия по государственному обеспечению (по инвалидности, за выслугу лет, по случаю потери кормильца, по старости, социальная пенсия) – ежемесячная выплата денежных средств в целях компенсации:

- доходов, утраченных в связи с прекращением федеральной государственной службы при достижении выслуги;
- доходов, утраченных в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности;
- доходов, утраченных космонавтами или работниками летно-испытательного состава в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;
- при нанесении вреда здоровью граждан при прохождении военной службы, в результате радиационных или техногенных катастроф;
- в случае наступления инвалидности или потери кормильца;
- предоставление средств к существованию нетрудоспособным гражданам.

Материнский капитал выплачивается российским семьям, в которых с 2007 по 2018 гг. родился или был усыновлен второй, третий и последующие дети (если данная выплата не осуществлялась ранее).

В 2016 г. предусмотрено дальнейшее совершенствование системы социального страхования.

1. Индексация страховых пенсий – только у неработающих пенсионеров, ее размер составит 4%, пенсии по государственному пенсионному обеспечению будут проиндексированы на 4% всем пенсионерам вне зависимости от факта работы.
2. Среднегодовой размер страховой пенсии по старости в 2016 г. – 13 132 руб.
3. На 6,4% увеличиваются размеры ежемесячной денежной выплаты, увеличится стоимость набора социальных услуг, получаемая, по выбору, в натуральной форме или в денежном эквиваленте.
4. Всем неработающим пенсионерам осуществляется социальная доплата к пенсии до уровня прожиточного минимума пенсионера в регионе его проживания.
5. Право на получение страховой пенсию в 2016 г. имеют граждане, которые обладают стажем работы, составляющим не менее семи лет, и девятью пенсионными баллами.
6. Максимальное количество пенсионных баллов в 2016 г. составит 7,83 балла.
7. Ожидаемый период выплаты пенсии при расчете накопительной пенсии в 2016 г. – 234 месяца.
8. Мораторий на формирование пенсионных накоплений продолжится, т.е. 6% накопительной пенсии будут направляться на формирование страховой части.

9. Нововведение по материнскому капиталу состоит в возможности применения данных средств на покупку товаров и оплату услуг для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов.
10. Размер материнского капитала останется на уровне 2015 г. и составит 453 026 руб.
11. Тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование в 2016 г. не изменится и составит 22%.
12. Предельный фонд оплаты труда по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд РФ составит в 2016 г. 796 000 руб. + 10% сверх данной суммы. (Выплаты работников, превышающие предельную величину базы, облагаются страховыми взносами по тарифу 10%).
13. Остаются действовать льготные тарифы для имеющих статус резидента территорий опережающего социально-экономического развития, статус участника свободной экономической зоны на территории Крыма и Севастополя, статус резидента свободного порта Владивосток и пр.
14. Размер фиксированного платежа для предпринимателей составит 19 356,48 +1% от суммы свыше 300 тыс. руб., но не более 154 851,84 руб. До 2014 г. сумма страховых взносов для индивидуальных предпринимателей была одинаковой для всех плательщиков и не зависела от сумм полученных доходов. С 2014 г. порядок расчета изменился.

Фонд социального страхования РФ осуществляет выплаты застрахованным гражданам в случае наступления рисков временной нетрудоспособности, материнства, наступления несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний. С 2005 г. оказывает услуги по предоставлению путевок на санаторно-курортное лечение и бесплатного проезда к месту лечения. Обеспечивает инвалидов, ветеранов техническими средствами реабилитации, протезами и протезно-ортопедическими изделиями.

В 2011 г. было начато реформирование системы социального страхования. Реформы направлены на разработку и внедрение новых технологий приема и обработки данных, изменение кадровой политики, создание фонда оборотных средств, необходимых для обеспечения бесперебойных выплат. Изменилась система взаиморасчета между территориальным органом фонда и страхователем. Меняется способ получения выплат по листку нетрудоспособности. Выплата пособий осуществляется непосредственно территориальными органами фонда.

Изменен бланк листка нетрудоспособности, введена возможность его электронного заполнения. Регламентировано время перечисления пособий, выплата должна быть осуществлена работодателем в течение 10 календарных дней со дня получения им листка нетрудоспособности. Реформа позволяет достичь правильности начисления пособий, сокращения конфликтов с работодателем, так как тот освобождается от расчета пособий [4].

В целом результаты реформы позволили достигнуть:

- обеспечения эквивалентности страховых взносов и страхового обеспечения;
- наличия гарантированных социальных выплат застрахованным лицам;
- упрощения существующего документооборота между Фондом социального страхования РФ, страхователями и медицинскими организациями.

На сегодняшний день Фонд социального страхования РФ обеспечивает следующие выплаты гражданам РФ.

*Пособие по временной нетрудоспособности* выплачивается при заболевании или травмах. При страховом стаже менее полугода размер выплаты не может быть больше минимального размера оплаты труда (за полный календарный месяц). При страховом стаже до 5 лет выплачивается 60% среднего заработка, от 5 до 8 лет – 80% среднего заработка, 8 и более лет – 100% среднего заработка. Расчет среднего заработка производится по двум календарным годам, предшествующим году выплат. Существует предельный размер выплат (табл. 6).

Таблица 6

**ПРЕДЕЛЬНАЯ ВЕЛИЧИНА БАЗЫ ДЛЯ  
НАЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ  
НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ  
СТРАХОВАНИЕ [4]**

Год	Коэффициент индексации базы (с 1 января соответствующего года)	База для начисления страховых взносов с учетом ее индексации, тыс. руб.
2013	1,11	568 000
2014	1,098	624 000
2015	1,073	670 000
2016	1,072	718 000

*Пособие по беременности и родам* выплачивается женщинам в случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Размер выплат составляет 100% среднего заработка, который рассчитывается за два календарных года, предшествующих году наступления страхового события. Женщинам, стаж работы которых составляет менее 6 месяцев, выплаты назначаются в размере, не превышающем за календарный месяц минимального размера оплаты труда.

*Пособие при усыновлении ребенка* рассчитывается аналогично пособию по беременности и родам.

*Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности.* Размер выплаты составляет в 2016 г. 543 руб. 67 коп. Выплата осуществляется при постановке на учет в медицинских учреждениях в срок до 12 недель беременности.

*Единовременное пособие при рождении ребенка.* Выплачивается по факту рождения ребенка, в 2016 г. составит 14 497,8 руб.

*Ежемесячное пособие по уходу за ребенком.* Выплачивается до достижения ребенком полутора лет. С 2016 г. минимальная сумма пособия на первого ребенка составит 2 884 руб., на второго и последующих – 5 768 руб. Максимальная сумма пособия по уходу за ребенком до полутора лет составит 21 554 рублей в месяц. Ее расчет ведется по алгоритму: 40% от среднего заработка женщины за два предшествующих года, но в рамках предельных величин.

*Социальное пособие на погребение или возмещение стоимости гарантированного перечня услуг по погребению.* Базовый размер пособия на погребение составляет 4 000 руб. Сумма корректируется на районные коэффициенты и ежегодно индексируется.

Обязательное медицинское страхование реализуется через Федеральный фонд и территориальные фонды обязательного медицинского страхования при посредничестве специализированных страховых меди-

цинских организаций. Федеральный фонд обязательного медицинского страхования – некоммерческая организация, созданная в целях обеспечения проведения государственной политики в сфере обязательного медицинского страхования. Территориальные фонды обязательного медицинского страхования – некоммерческие организации, созданные субъектами РФ в целях обеспечения проведения государственной политики в сфере обязательного медицинского страхования на территориях субъектов РФ.

Страховые организации обеспечивают систему обязательного медицинского страхования на некоммерческой основе. Страховые организации – посредники между фондами обязательного медицинского страхования и медицинскими учреждениями, непосредственно оказывающими медицинские услуги гражданам. Организация, контроль и финансирование системы обязательного медицинского страхования осуществляется через федеральный и территориальный фонды обязательного медицинского страхования.

Точкой отсчета для оказания бесплатных страховых медицинских услуг населению РФ является базовая программа обязательного медицинского страхования. В ней установлены требования к условиям и порядку оказания медицинской помощи, нормативы финансовых затрат на одного человека или на единицу объема предоставления медицинской помощи. Территориальная программа обязательного медицинского страхования формируется в соответствии с требованиями в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования [1].

Средний подушевой норматив финансирования на обеспечение базовой программы обязательного медицинского страхования в 2014 г. составил 6 962,5 руб. на одного человека. В среднем по РФ фактический подушевой норматив достиг 7 866,6 руб. В 2014 г. медицинскую помощь в сфере обязательного медицинского страхования осуществляли 8 460 медицинских организаций, 63 страховые медицинские организации. Большинство граждан застраховано в 13 страховых медицинских организациях, лидируют «Росгосстрах», Медицинская акционерная страховая компания (МАСК) «МАКС-М» и ОАО Страховая компания (СК) «РОСНО-МС». Реализацию государственной политики в сфере обязательного медицинского страхования, кроме Федерального фонда обязательного медицинского страхования, на 2014 г. проводили 86 территориальных фондов обязательного медицинского страхования, из них два – в Крыму [11].

Одним из регулярных видов доходов бюджетов государственных внебюджетных фондов неизменно является предоставление трансфертных выплат фондам из федерального бюджета. В дальнейшем предусмотрено снижение данных выплат за счет оптимизации как доходных, так и расходных параметров бюджетов внебюджетных фондов. Предусматривается увеличение пенсионного возраста, ужесточение требований к страховому стажу работников, введение периода ожидания в рамках пособий по временной нетрудоспособности, изменение механизма преференций по уплате страховых платежей для некоторых категорий плательщиков путем их замены на определенные меры государ-

ственной поддержки, не связанные с системой социального страхования. Проводимые изменения не рассматривают сокращение социальных гарантий населению, наоборот, одним из основных направлений стратегического развития РФ заявлено улучшение уровня и качества жизни граждан РФ, обеспечения их в растущем объеме необходимыми социальными услугами.

**Литература**

1. Об обязательном медицинском страховании в РФ [Электронный ресурс] : федер. закон от 29 нояб. 2010 г. №326-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. Банк России: россияне делают выбор в пользу НПФ [Электронный ресурс] // Лаборатория Пенсионной реформы. URL: <http://pensionreform.ru/105422>.
3. Виды пенсий, условия их назначений [Электронный ресурс] // Пенсионный фонд РФ : официальный сайт. Режим доступа: <http://www.pfff.ru/>.
4. Виды пособий [Электронный ресурс] // Фонд социального страхования РФ : официальный сайт. URL: <http://fss.ru/ru/consultation/index.shtml>.
5. Евдокимова Ю.В. Основные направления пенсионной реформы в РФ [Текст] / Ю.В. Евдокимова // Современные научные исследования и инновации. – 2013. – №10. – С. 29.
6. Как формируется и рассчитывается будущая пенсия [Электронный ресурс] // Пенсионный фонд РФ : официальный сайт. Режим доступа: <http://www.pfff.ru/>.
7. Колпакова Г.М. Финансы, денежное обращение и кредит [Текст] : учеб. для прикладного бакалавриата // Г.М. Колпакова. – 4-е изд., перераб и доп. – М. : Юрайт, 2015. – С. 519-522.
8. Рейтинг негосударственных пенсионных фондов России 2015 [Электронный ресурс] // Топ рейтинги мира. URL: <http://basetop.ru/rejting-npf-rossii-2015/>.
9. Рейтинг НПФ по итогам 9 месяцев 2015 г. [Электронный ресурс] // РИА Рейтинг. URL: [http://vid1.rian.ru/ig/ratings/NPF\\_102015.pdf](http://vid1.rian.ru/ig/ratings/NPF_102015.pdf).
10. Основные направления бюджетной политики на 2016 г. и на плановый период 2017 и 2018 гг. [Электронный ресурс] : проект // М-во финансов РФ : официальный сайт. URL: [http://www.minfin.ru/ru/document/?id\\_4=64713](http://www.minfin.ru/ru/document/?id_4=64713).

11. Система обязательного медицинского страхования в Российской Федерации [Электронный ресурс] // Федеральный фонд обязательного медицинского страхования РФ : официальный сайт. URL: <http://ora.ffoms.ru/portal/page/portal/top/about>.
12. Тарифы страховых взносов в 2015 году [Электронный ресурс] // Налоговое планирование : сайт. URL: <http://www.pnalog.ru/material/tarify-strahovuh-vznosov-2015-god>.

**Ключевые слова**

Социальное страхование; страховые пенсии; накопительные пенсии; тарифы страховых взносов; государственные внебюджетные фонды; рейтинги негосударственных пенсионных фондов; обязательное медицинское страхование.

*Евдокимова Юлия Викторовна*

**РЕЦЕНЗИЯ**

Необходимость совершенствования системы государственного социального страхования обусловлена основными целями и задачами государства. Улучшение качества и уровня жизни российских граждан относится к приоритетным направлениям развития Российской Федерации как сейчас, так и в последующем. В статье автором рассмотрены современные условия функционирования государственных внебюджетных фондов. Изучены проводимые реформы в сфере обязательного пенсионного, медицинского и социального страхования, а также их результативность. Проанализированы разновидности социальных выплат гражданам в 2016 г. Изучен расчет страховой и накопительной пенсии. Сделан анализ негосударственных пенсионных фондов по критериям доходности, надежности и объему пенсионных вложений. Статья Евдокимовой Ю.В. «Государственное социальное страхование в РФ: современное состояние и перспективы развития» выполнена на высоком научном уровне и может быть рекомендована к опубликованию.

*Лебедев А.К., д.э.н., профессор кафедры туризма и гостиничного дела Института туризма и гостеприимства, г. Москва, Российский государственный университет туризма и сервиса, г. Пушкино.*

Перейти на ГЛАВНОЕ МЕНЮ