

4.1. КАДРОВЫЙ АУДИТ И ДИАГНОСТИКА ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

Иваненко Л. В., д.э.н., проф., кафедра управления человеческими ресурсами

*Самарский национальный исследовательский университет им. академика С.П. Королева,
г. Самара*

В статье представлена характеристика деятельности и система управления на Куйбышевской железной дороге, а также рассматривается проведение кадрового аудита, в результате которого выявлена текучесть кадров. Показано управление текучестью кадров с целью снижения уровня текучести.

Литература

1. Об аудиторской деятельности [Электронный ресурс] : федер. закон от 30 дек. 2008 г. №307-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. Дуракова И. Экономический контроль и аудит маркетинга персонала [Текст] / И. Дуракова // Кадровик. – 2012. – №4. – С. 95-102.
3. Ермолина Л.В. Методические основы формирования механизма управления на основе концепции контроллинга [Текст] / Л.В. Ермолина // Основы экономики, управления и права. – 2013. – №6. – С. 53-58.
4. Муравицкая Н.К. Внутренний контроль и внутренний аудит на автотранспортных предприятиях [Текст] / Н.К. Муравицкая, А.Ю. Винокурова // Вестник Поволжского гос. ун-та сервиса ; Сер. : Экономика. – 2014. – №2. – С. 161.
5. Сафарова И.М. Основные направления развития рыночных механизмов в сфере обслуживания жилищного фонда [Текст] / И.М. Сафарова // Вестник Поволжского гос. ун-та сервиса; Сер. : Экономика. – 2009. – Вып. 8. – С. 40-45.
6. Тимошук Н.А. Контроллинг персонала. Сущность и развитие [Текст] / Н.А. Тимошук // Вестник Самарского гос. ун-та ; Сер. : Экономика и управление. – 2014. – №8. – С. 222-227.

Ключевые слова

Железная дорога; система управления; структура организации; кадровый аудит; текучесть кадров; способы снижения текучести; управление текучестью кадров.

Иваненко Лариса Викторовна

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность темы статьи Л.В. Иваненко обусловлена тем, что в настоящее время одной из главных проблем большинства предприятий является текучесть персонала, которая приводит к уменьшению эффективности функционирования бизнеса, снижению производственных показателей, социальным, экономическим и финансовым потерям. Эта проблема является актуальной, так как эксперты считают, что около 70% средних и крупных предприятий страны имеют высокий уровень текучести персонала. На Куйбышевской железной дороге, филиале Открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД») также выявлен рост уровня текучести кадров.

Научная новизна и практическая значимость. В статье освещены основные аспекты проведения аудита как инновационной деятельности на Куйбышевской железной дороге, филиале ОАО «РЖД», направленной на снижение уровня текучести кадров предприятий. Представлен анализ динамики показателей и факторов, влияющих на текучесть кадров. В работе для снижения текучести предлагается проведение кадрового аудита, который не только отвечает потребностям организационного развития предприятия, но и позволяет управлять снижением текучести кадров.

По результатам выполненного анализа рекомендованы адресные меры по снижению уровня текучести на Куйбышевской железной дороге, которые могут быть использованы и на других предприятиях страны, в различных филиалах ОАО «РЖД», что будет иметь практическую значимость для их реализации.

Заключение: статья, представленная на рецензирование, соответствует требованиям, предъявляемым к аналогичным научным публикациям, и может быть рекомендована к опубликованию.

Ермолаев К.Н., д.э.н., профессор, заведующий кафедрой институциональной экономики и экономической истории Самарского государственного экономического университета, г. Самара