

6.1. ПОТОКОВАЯ КОНЦЕПЦИЯ ИНВЕСТИЦИЙ В ПЕРСОНАЛ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Бриль А.Р., к.э.н., доцент, доцент, Высшая школа управления и бизнеса ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет им. Петра Великого»;

Калинина О. В., д.э.н., доцент, профессор, Высшая школа управления и бизнеса ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет им. Петра Великого»;

Рассказова О. А., к.э.н., доцент, доцент, Высшая школа управления и бизнеса ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет им. Петра Великого»;

Барыкин С. Е., д.э.н., доцент, профессор, кафедра международных экономических отношений, Санкт-Петербургский государственный морской технический университет, г. Санкт-Петербург

Предлагается авторская концепция потокового подхода к исследованию инвестиций в совершенствование систем управления персоналом на российских предприятиях. Особенности предлагаемой методологии связаны со спецификой локализации рассматриваемых проектов, обязательным разделением целей управления персоналом на сокращение численности и повышение производительности труда или увеличение объемов продаж. Материал основан на практической работе авторов и исследовании обширной литературы.

Литература

1. Апина А.М. Направления повышения эффективности труда персонала на основе стоимостного подхода к управлению кадровыми затратами [Текст] / А.М. Апина // Вестник Саратовского гос. соц.-экон. ун-та. – 2014. – №1. – С. 27-30.
2. Беккер Г. Человеческий капитал (главы из книги) [Текст] / Г. Беккер // США: экономика, политика, идеология. – 1993. – №11. – С. 19-145.
3. Беренс В. Руководство по оценке эффективности инвестиций [Текст] : пер. с англ., перераб. и доп. изд-е / В. Беренс, П.М. Хавранек. – М. : Интерэксперт, ИНФРА-М, 1995. – 528 с.
4. Боровских Е.А. Эффективность инвестиций в человеческий капитал [Текст] / Е.А. Боровских // Ярославский пед. вестник. – 2012. – Т. 1 ; №1. – С. 104-108.
5. Будагова Е.А. Инвестиционная политика крупного бизнеса в сфере профессионального образования [Текст] / Е.А. Будагова // Тетра Economicus. – 2009. – Т. 7 ; вып. 2-3. – С. 112-114.
6. Голованова Е.Н. Развитие человеческого капитала как элемент механизма инновационного развития предприятия [Текст] / Е.Н. Голованова // Транспортное дело России. – 2010. – №125. – С. 51-52.
7. Грачик М.Е. Инвестиции в человеческий капитал как фактор экономического развития предприятия [Текст] / М.Е. Грачик // Транспортное дело России. – 2011. – Вып. 9. – С. 32-35.
8. Жабина О.А. Инвестиции в человеческий капитал [Текст] / О.А. Жабина // Актуальные проблемы естественных и гуманитарных наук. – 2013. – №5. – С. 23-24.
9. Кибанов А.Я. Организация управления персоналом на предприятии [Текст] / А.Я. Кибанов, Д.К. Захарова. – М. : ГАУ, 1994. – 67 с.
10. Коптева К.В. Методика диагностики кадрового потенциала промышленного предприятия [Текст] / К.В. Коптева, М.А. Меньшикова // Auditorium. – 2014. – №2. – С. 156-168.
11. Коркина Т.А. Сущность и классификация инвестиций в человеческий капитал предприятия [Текст] / Т.А. Коркина // Вестник Челябинского гос. ун-та ; Сер. : Экономика. – 2011. – Вып. 32 ; №16. – С. 101-108.
12. Орлова Л.В. Инвестиции в образование персонала как эффективная система управления персоналом [Текст] / Л.В. Орлова // Известия Самарского науч. центра РАН. – 2011. – Т. 13 ; вып. 2/2. – С. 315-317.
13. Питтель Т.С. Инвестиционная стратегия развития интеллектуального капитала [Текст] / Т.С. Питтель // Среднерусский вестн. общ. наук. – 2012. – №1. – С. 132-137.
14. Рогова А.А. Разработка системы стратегий инвестирования в формирование и развитие человеческого капитала [Текст] / А.А. Рогова // Вестн. Междунар. ин-та экон. и права. – 2011. – №4. – С. 16-18.
15. Сидунова Г.И. Инвестиции в человеческий и кадровый капитал на предприятии [Текст] / Г.И. Сидунова, А.Э. Морозов // Изв. Волгоградского гос. пед. ун-та. – 2009. – №3. – С. 87-91.
16. Тарасов А.Н. Влияние человеческого капитала предприятия на его инновационный потенциал [Текст] / А.Н. Тарасов // Транспортное дело России. – 2009. – Вып. 5. – С. 13-15.
17. Уткин Э.А. и др. Инновации в управлении человеческими ресурсами предприятия [Текст] / Э.А. Уткин, К.Т. Сатабаев, Р.Г. Сатабаев. – М. : ТЕИС, 2002. – 304 с.
18. Фещенко В.В. Управление инновационным потенциалом человеческого капитала предприятия и методы его оценки [Текст] / В.В. Фещенко, Н.Ю. Щеликова // Вестн. Брянского гос. ун-та. – 2011. – №3. – С. 126-130.
19. Фриман И.М. Оценка уровня устойчивости развития человеческого капитала как фактор повышения экономической безопасности промышленного предприятия [Текст] / И.М. Фриман // Бизнес Информ. – 2012. – №6. – С. 219-222.
20. Якашева О.Н. Некоторые проблемы оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал организации [Текст] / О.Н. Якашева, Д.В. Родин // Актуальные вопросы экон. наук. – 2013. – №34. – С. 55-59.
21. Lado A.A. Human resource systems and sustained competitive advantage: a competency-based perspective [Text] / A.A. Lado, M.C. Wilson // The academy of management review. – 1994. – Vol. 19 ; no. 4. – Pp. 699-727.
22. Laursen K. Human resource management practices and innovation [Text] / K. Laursen, N.J. Foss // Handbook of innovation management / ed. by M. Dodgson, D. Gann, N. Phillips. – Oxford university press, 2013. – P. 44.
23. Schultz T.W. Investment in human capital [Text] / T.W. Schultz // The role of education and of research. – N.Y. : The Free Press, 1971. – 272 p.
24. Shaw J.D. et al. A resource-based perspective on human capital losses, HRM investments, and organizational performance [Text] / J.D. Shaw, T.-Y. Park, E. Kim // Strategic management j. – 2013. – Vol. 34 ; iss. 5. – Pp. 572-589.
25. Wright P.M. et al. Human resources and sustained competitive advantage: a resource-based perspective [Text] / P.M. Wright, G.C. McMahan, A. McWilliams // The international j. of human resource management. – 1994. – Vol. 5 ; iss. 2. – Pp. 301-326.

Ключевые слова

Управление персоналом; экономическая оценка; локализация проектов; рентабельность.

Бриль Александр Романович

Калинина Ольга Владимировна

Рассказова Ольга Анатольевна

Барыкин Сергей Евгеньевич

РЕЦЕНЗИЯ

Статья доцента Александра Романовича Бриля, профессора Ольги Владимировны Калининой, доцента Ольги Анатольевны Рассказовой и профессора Сергея Евгеньевича Барыкина написана на интересную и актуальную тему инвестирования в персонал промышленных предприятий. В настоящее время драйвером роста компаний становятся основанные на знаниях и умениях персонала различные нововведения, что обуславливает интерес к вложениям капитала в квалифицированный персонал.

Авторами отмечено, что инвестиции в человеческий капитал и, в частности, в совершенствование систем управления персоналом предприятий преследует те же цели, что и вложения в основные средства компаний, в открытие новых предприятий и производств. Потоковая концепция изучения инвестиционного процесса отличается рассмотрением в качестве единого потокового процесса, охватывающего цели инвестирования в персонал и источники финансирования вложений капитала в совершенствование системы управления персоналом.

Действительно, инвестиционный процесс может рассматриваться как поток ресурсов от источника финансирования до цели капитальных вложений, что позволяет рассматривать экономический анализ инвестиционного проекта в совершенствование системы управления персоналом на основе проведения экономической оценки приобретения квалифицированного персонала и оценки финансовой состоятельности проекта расширения штата сотрудников с учетом работ, направленных не на персонал, а на замену оборудования, логистику и оптимизацию управления запасами и прочими активами, связанными с персоналом.

На основании вышеизложенного считаю, что статья А.Р. Бриля, О.В. Калининой, О.А. Рассказовой и С.Е. Барыкина удовлетворяет требованиям, предъявляемым к научным публикациям в журнале «Аудит и финансовый анализ», и может быть рекомендована для публикации.

Соколицын А.С., д.з.н., профессор Института промышленного менеджмента, экономики и торговли ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого».