

7. МЕНЕДЖМЕНТ И МАРКЕТИНГ

7.1. ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ВАХТОВЫМ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ АРКТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКИ¹

Калинина О.В., д.э.н., доцент, профессор,
Высшая школа сервиса и торговли;
Гутман С.С., к.э.н., доцент,
Высшая инженерно-экономическая школа;
Малочуева Д.А., магистр,
Высшая школа сервиса и торговли

*Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого,
г. Санкт-Петербург*

В статье рассматривается проблема проведения процедуры отбора для предприятий, использующих вахтовый метод организации труда в районах Крайнего Севера. В ходе исследования были рассмотрены особенности северных территорий и определены основные факторы, негативно влияющие на работоспособность и эффективность вахтового персонала: пространственно-временной, природно-климатический, социально-психологический, производственный, многонациональный. Описаны специальные требования – психологические и квалификационные, позволяющие снизить отрицательное проявление данных факторов на эффективность работы вахтового персонала. Приведен перечень специальных требований для отдельных групп вахтовых рабочих и общий перечень для всех групп персонала. Предложена процедура отбора вахтового персонала, работающего в условиях Крайнего Севера, состоящий из трех блоков: психологического, медицинского и квалификационно-профессионального отбора.

Литература

1. Трудовой кодекс РФ [Электронный ресурс] : федер. закон от 30 дек. 2001 г. №197-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. Боровикова И.А. Особенности профессиональной адаптации молодых специалистов в северных широтах [Текст] / И.А. Боровикова // Крайний Север: особенности труда и социализации человека. Биография, вахтовый труд и социализация человека в северном индустриальном городе : мат-лы науч.-практ. конф. (Новый Уренгой, 4-6 дек. 2008 г.). – Новый Уренгой, 2008. – С. 67-68.
3. Давыдова Н.С. Социально-экономические проблемы применения вахтового метода организации труда в современных условиях России [Электронный ресурс] / Н.С. Давыдова. URL: <http://www.rppe.ru/wp-content/uploads/2010/02/davydova-ns.pdf>.
4. Дубинина Н.И. и др. Особенности проведения предварительных и периодических медицинских осмотров персонала в условиях работы вахтовым методом на арктическом шельфе [Текст] / Н.И. Дубинина, Г.Н. Дегтева, Я.А. Корнеева // Бюллетень ВСНЦ СО РАМН. – 2012. – №5 ; ч. 2. – С. 127-130.
5. Корнеева Я.А. и др. Понятия психологического риска в профессиональной деятельности работников вахтовых форм труда на примере нефтегазодобывающих предприятий в условиях Крайнего Севера [Текст] / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова, Г.Н. Дегтева // Гигиена и санитария. – 2013. – №4. – С. 62-64.
6. Корнеева Я.А. Психологический анализ особенностей среднего ресурса в профессиональной деятельности работников вахтовых форм труда алмазодобывающего, лесозаготовительного и нефтегазодобывающего производств в условиях Крайнего Севера [Текст] / Я.А. Корнеева, Н.Н. Симонова // Изв. Самарского науч. центра РАН. – 2012. – №2. – С. 1473-1479.
7. Наумова Н.Д. Проектирование вахтового поселка: факторы формирования и мотивации эффективного труда [Текст] / Н.Д. Наумова, И.Е. Дружинина // Изв. ВУЗов ; Сер. : Инвестиции. Строительство. Недвижимость. – 2016. – №2. – С. 270-276.
8. Пасленов А.П. Основные критерии психологического отбора специалистов, работающих вахтовым методом в условиях Крайнего Севера, и инструментарий их оценки [Текст] / А.П. Пасленов, Т.В. Попович // Вестн. НОУ «ОНУТЦ ОАО «Газпром». – 2011. – №2. – С. 2-5.
9. Силин А.Н. Социологические аспекты вахтового труда на территориях севера Западной Сибири [Текст] / А.Н. Силин // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2015. – №4. – С. 109-123.
10. Чупашева Е.В. Социологический анализ компетенций менеджеров северных предприятий с вахтовой организацией труда [Текст] : монография / Е.В. Чупашева. – Тюмень : ТюмГНГУ, 2013. – 192 с.
11. Gibson G. Canada's resilient north: the impact of mining on aboriginal communities [Text] / G. Gibson, J. Klinck // Pimatisiwin: a j. of aboriginal and indigenous community health. – No. 3. – Pp. 115-140.
12. Kozlov A. et al. Human and economic factors of long-distance commuting technology: analysis of Arctic practices [Text] / A. Kozlov, S. Gutman, E. Rytova, I. Zaychenko // Advances in social & occupational ergonomics. – 2017. – Pp. 409-420.
13. Parkers K.R. Human factors, shift work, and alertness in the offshore oil industry [Text] / K.R. Parkers // Report OTH 92389. – London : HMSO, 1993. – P. 104.
14. Parkes K.R. Work environment, overtime and sleep among offshore personnel [Text] / K.R. Parkes // Accident analysis and prevention. – 2017. – Part B. – Pp. 383-388.
15. Storey K. Fly-in/fly-out: implications for community sustainability [Text] / K. Storey // Sustainability. – 2010. – No. 2. – Pp. 1161-1181.

¹ Публикация подготовлена в рамках поддержанного Российским фондом фундаментальных исследований (РФФИ) научного проекта №16-32-00040-ОГН18.

Ключевые слова

Вахтовый метод; вахтовый персонал; работоспособность; отбор вахтового персонала; Крайний Север.

Калинина Ольга Владимировна

Гутман Светлана Семеновна

Малочуева Дарья Андреевна

РЕЦЕНЗИЯ

Статья профессора О.В. Калининой, доцента С.С. Гутман и магистра Д.А. Малочуевой актуальна в области научных исследований экономического потенциала Арктического региона.

Интерес к управлению персоналом в условиях арктической экономики обусловлен активным освоением арктического пространства за период более 70 лет, в течение которого сложились четыре значительно отличающиеся друг от друга модели арктической экономики: созданные в федеративных государствах и предполагающие совместное вовлечение федерального и регионального уровней власти во многие ключевые экономические вопросы (американская, канадская, российская), и европейская модель (с ответственностью за развитие арктических регионов, лежащей на центральной власти), реализуемая в унитарных государствах на арктических территориях Финляндии, Швеции, Норвегии, Дании (Гренландия), в Исландии, на нескольких крупных арктических островах (Фарерских, Шпицберген и др.). Особенности арктической экономики являются арктическая периферийность, изолированность, удаленность, малый размер, архаичность и традиционность, с одной стороны, и динамизм, инновационность, креативность технических нововведений – с другой. В российскую модель арктической экономики включены весь Ненецкий, Таймырский, Ямало-Ненецкий, Чукотский автономные округа, часть Мурманской, Архангельской областей, Республики Коми и арктические улусы Республики Саха – Якутия. С начала 1990-х гг. в Российской Федерации осуществляется переход арктической экономики на социально-рыночные принципы развития, адекватные вызовам новой экономики знания, что позволит сформировать арктическую экономику, которая будет способна к саморазвитию, создать новые, арктические институты, адекватные зре экономики знания.

Освоение новых крупных ресурсных объектов в российской Арктике планируется на принципах проектного управления и финансирования, учета интересов не только одной компании (в какой бы существенной степени она ни была государственной), а широкого круга потенциальных участников. Арктические шельфовые месторождения имеют минусы и плюсы для освоения. Несомненным минусом освоения и разработки месторождений, расположенных в высоких северных широтах и шельфовой зоне, является экстремальный характер природно-климатических условий и повышенные издержки на доставку до потенциальных рынков сбыта добываемых углеводородов. При строительстве крупных промышленных и инфраструктурных объектов в труднодоступных районах, в добывающей и лесной промышленности, а также в геологии и имеющих сезонный характер деятельности некоторых других отраслях широко используется вахтовый метод. Действительно, вахтовый метод позволяет снизить издержки, связанные с созданием и содержанием инфраструктуры, а также привлекать сотрудников нужной квалификации.

Анализ влияния факторов на вахтовый персонал, осуществляющий работу в условиях Крайнего Севера, позволил авторам сформировать группу специальных требований, позволяющих снизить вероятность отрицательного влияния факторов на состояние отдельных категорий сотрудников и распределить вахтовый персонал на категории и снизить затраты организации на обеспечение трудового процесса персоналом, обладающего профессионально важными качествами.

На основании вышеизложенного считаю, что статья О.В. Калининой, С.С. Гутман и Д.А. Малочуевой удовлетворяет требованиям, предъявляемым к научным публикациям в журнале «Аудит и финансовый анализ», и может быть рекомендована для публикации.

Соколицын А.С., д.э.н., профессор Высшей школы управления и бизнеса Института промышленного менеджмента, экономики и торговли ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», г. Санкт-Петербург.