

8.10. ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВЕННОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ТОРГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В РАЗРЕЗЕ ДОЛГОСРОЧНОГО УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Тимохина О.А., к.э.н., доцент,
кафедра «Управление персоналом»;
Власова Т.А., к.э.н., доцент,
кафедра «Управление персоналом»

Белгородский государственный национальный исследовательский университет, г. Белгород

В данной статье представлен авторский подход к формированию отдельной методики оценки эффективности качественной составляющей кадрового потенциала торговых организаций. Разработан и предложен соответствующий инструментарий, который может быть использован для проведения оценки качественной составляющей кадрового потенциала. Определены и обоснованы ключевые направления данной оценки.

Литература

1. Саркисян Л.Г. Устойчивое развитие предприятия торговли на рынке строительных товаров: стратегический аспект [Электронный ресурс] / Л.Г. Саркисян, В.А. Бондаревский-Колотий // Торгово-экон. ж-л. – 2015. – №3. URL : <https://creativeconomy.ru/lib/9719>.
2. Тимохина О.А. Особенности оценки социальной составляющей кадрового потенциала современных предприятий [Текст] / О.А. Тимохина // Управленческий конгресс: сб. ст. по мат-лам комплексного науч.-практ. мероприятия НИУ «БелГУ». – Белгород : ИД «Белгород» ; НИУ «БелГУ», 2018. – 400 с.
3. Шубин А.А. Механизмы стабилизации и развития деятельности предприятия [Текст] : монография / А.А. Шубин, Л.В. Фролова ; под. ред. А.А. Шубина, Л.В. Фроловой. – Донецк : Ноулидж, 2013. – 513 с.
4. Azps.ru [Электронный ресурс]. URL: http://azps.ru/tests/tests3_iqcatel.html.
5. Dps.smrtilc.ru [Электронный ресурс]. URL: http://dps.smrtilc.ru/Od_PM/Od_01_2.htm.
6. Effecton.ru [Электронный ресурс]. URL: <http://www.effecton.ru/121.html>.
7. Psihologu.info [Электронный ресурс]. URL: <http://www.psihologu.info/content/view/531/16/>.
8. Psyworld.info [Электронный ресурс]. URL: <http://www.psyworld.info/oprosnik-temperamenta-ya-strelyau>.

Ключевые слова

Управление персоналом; кадровый потенциал; оценка кадрового потенциала; устойчивое развитие; психофизиологический потенциал; деловой потенциал; социально-психологическая составляющая; интеллектуальная лабильность; комплексная система показателей; кадровая устойчивость.

Тимохина Ольга Александровна

Власова Татьяна Александровна

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность проблемы, обозначенной в проведенном авторами исследовании, не вызывает никаких сомнений и непосредственно обусловлена перманентным ростом конкуренции среди современных организаций сферы торговли. Проблемы кадровой устойчивости и стратегической направленности управления кадровым потенциалом торговых предприятий всегда стояли достаточно остро. Также определенные трудности вызывает проблема отсутствия единого, универсального подхода к проведению оценки качественных составляющих кадрового потенциала как одного из стратегических ресурсов современных организаций.

В ходе проведенного авторами статьи исследования, была осуществлена попытка представить адаптивную методику оценки качественной составляющей кадрового потенциала с обоснованием основных направлений данной оценки, а также предложением соответствующего инструментария. Также в данной статье достаточно интересно авторы подошли к решению проблемы числового выражения эффективности качественных характеристик кадрового потенциала торговых организаций, применив для расчетов специально разработанные формулы. В рамках данного исследования были рассмотрены такие элементы качественной составляющей кадрового потенциала как деловой потенциал работников, психофизиологический потенциал, интеллектуальная составляющая, эмоциональная и нервно-психологическая устойчивость, а также диагностика темперамента.

Следует отметить, что представленная к рецензированию статья, характеризуется последовательностью изложения научного материала, удобной структурированностью и наличием большого числа таблиц, схем и рисунков, способствующих более четкому и наглядному изложению авторских исследований. Таким образом, статья Тимохиной О.А. и Власовой Т.А. на тему «Особенности формирования системы оценки качественной составляющей кадрового потенциала торговых организаций в разрезе долгосрочного устойчивого развития» полностью отвечает требованиям, предъявляемым к научным публикациям и рекомендуется к опубликованию в научном журнале «Аудит и финансовый анализ».

Третьякова Л.А., д.э.н., профессор, зав. кафедрой Управления персоналом, Белгородский государственный национальный исследовательский университет, г. Белгород

