

9.2. КОНЦЕПЦИЯ АССЕССМЕНТ-ЦЕНТРА КАК ДРАЙВЕРА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Костюкова А.П., к.т.н., доцент, кафедра технической кибернетики, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет»;

Костюкова Т.П., д.т.н., профессор, кафедра экономической информатики, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет»;

Лысенко И.А., к.т.н., доцент, кафедра экономической информатики, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет»;

Саубанов В.С., к.т.н., доцент, кафедра экономической информатики, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет»;

Ширяев О.В., к.т.н., доцент, кафедра Экономической информатики, ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет»

В статье рассмотрены современные подходы к разработке ассесмент-центров и обоснована актуальность их модификации. Проведен анализ тиражируемых систем управления персоналом и отмечены их недостатки. Предложена архитектура ассесмент-центра, ориентированного на развитие кадрового потенциала предприятия, и на его основе разработана диаграмма развертывания, позволяющая рационально распределить компоненты ассесмент-центра по узлам сети с целью повышения его производительности.

Литература

- 1С: Предприятие [Электронный ресурс] : официальный сайт. – Режим доступа: <https://solutions.1c.ru/hrm>.
2. SAP [Электронный ресурс] : официальный сайт. – Режим доступа: <https://www.sap.com/cis/products.html>.
3. Андреева И.С. Применение модели компетенций в управлении персоналом [Текст] / И.С. Андреева, И.П. Данилов // Вестн. Чувашского ун-та. – 2014. – №1. – С. 214-218.
4. Бурмистров С.В. и др. Ассесмент-центр как новая технология в системе управления персоналом [Текст] / С.В. Бурмистров, С.А. Тихоновская, С.И. Самыгин // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2017. – №6-7. – С. 187-190.
5. Галактика [Электронный ресурс] : официальный сайт. – Режим доступа: <https://www.galaktika.ru/hrm>.
6. Геранюшкина Г.П. Особенности технологии ассесмент-центров [Текст] / Г.П. Геранюшкина // Сибирский психологический ж-л. – 2015. – №21. – С. 16-22.
7. Костюкова А.П. и др. К вопросу развития современных компетенций в профессиональной деятельности специалиста [Текст] / А.П. Костюкова, Т.П. Костюкова, В.С. Саубанов // Фундаментальные исследования. – 2016. – №7-2. – С. 241-246.
8. Костюкова Т.П. и др. Концентрация ресурсов курсов повышения квалификации на инновационных направлениях развития [Текст] / Т.П. Костюкова, И.А. Лысенко, В.С. Саубанов // Научное обеспечение системы повышения квалификации кадров : науч.-теорет. ж-л / ЧИППКРО. – 2018. – №1. – С. 36-42.
9. Митякина О.В. Формирование готовности выпускника вуза к конкуренции на рынке труда на этапе трудоустройства [Текст] / О.В. Митякина, Е.Н. Борисенко // Вестн. Кемеровского гос. ун-та. – 2015. – №2-3. – С. 83-88.
10. Основы менеджмента [Текст] : учеб. пособие для вузов / [авт. коллектив: Э.М. Коротков, И.Ю. Солдатова, М.А. Чернышев и др.] ; под ред. И.Ю. Солдатовой, М.А. Чернышева. – 2-е изд. – М. : Академцентр : Дашков и К, 2012. – 271 с.
11. Ткаченко Т.В. Совершенствование методов оценки персонала на предприятиях авиационной отрасли [Текст] / Т.В. Ткаченко // Транспортное дело России. – 2016. – №3. – С. 58-60.
12. Ширяев О.В. Модели и алгоритмы управления учебным процессом с учетом мониторинга требований работодателей (на примере магистерской подготовки) [Текст] : автореф. дис. ... канд. техн. наук / О.В. Ширяев. – Уфа, 2017. – 148 с.

Ключевые слова

Управление персоналом; кадровый потенциал; ассесмент-центр; архитектура; системы управления персоналом; механизм управления; развитие персонала; ИТ-инфраструктура; кадровый резерв; мотивация персонала; концепция.

Костюкова Анастасия Петровна

Костюкова Татьяна Петровна

Лысенко Ирина Алексеевна

Саубанов Вадим Сафуанович

Ширяев Олег Валерьевич

РЕЦЕНЗИЯ

Анализ условий развития кадрового потенциала предприятий свидетельствует о наличии системных диспропорций в воспроизводстве кадровых ресурсов – нехватке специалистов с высокой квалификацией. В связи с этим особую актуальность в современных условиях при-

обретают исследования в области управления персоналом, в том числе разработка ассесмент-центра для производственного предприятия.

Научная новизна и практическая значимость: в статье авторами предложена концепция ассесмент-центра с учетом жизненного цикла персонала с целью стабилизации состава работников предприятия, планирования кадрового резерва, оптимизации системы мотивации сотрудников на предприятии, снижения уровня социальной напряженности.

Практическая значимость заключается в возможности применения подходов, предложенных авторами статьи для рационального распределения компонентов ассесмент-центра по узлам сети и, как следствие, повышение производительности ассесмент-центра.

Формальная характеристика статьи: стиль изложения – хороший, не требует правки. Рисунки в составе статьи – приемлемы, не перегружены информацией, дополняют представленный теоретический материал и раскрывают сущность предлагаемой концепции ассесмент-центра.

Заключение: статья актуальна, обладает научной и практической новизной, рекомендуется для открытой печати.

Филлипова А. С., д.т.н., профессор, заведующий кафедрой прикладной информатики Института профессионального образования и информационных технологий ФГБОУ ВО «Башкирский государственный педагогический университет им. М. Акмуллы» г. Уфа