

8.7. СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПОДХОДОВ К КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ ИННОВАЦИЯМИ В ОРГАНИЗАЦИОННОЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ СФЕРАХ МЕДИЦИНСКОЙ ДИАГНОСТИКИ

Чекмаковский П.П., аспирант, кафедра бухгалтерского учета, налогов и экономической безопасности
ФГБОУ ВО «Поволжский государственный технологический университет», г. Йошкар-Ола.

Статистический анализ подходов к концепции развития инфраструктуры управления инновациями показывает на необходимость трансформации в организационной и технологической сферах медицинской диагностики. В статье представлены анализ: структуры внедряемых управленческих инноваций в любой сфере деятельности общества; технологической инновационной активности; общих организационных показателей экономических субъектов, осуществлявших маркетинговые инновации в 2018г в сфере производства лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях; структуры и объема инновационных товаров, работ, услуг в России, по видам экономической деятельности; структуры и объема выполненных отдельных видов работ и услуг в 2018г; структуры и объема затрат на научные исследования и разработки в 2018г; структуры и объема внутренних текущих затрат на научные исследования и разработки по видам работ в 2018г; структуры и среднегодовой полной учетной стоимости основных фондов (средств) в 2018г; определена роль человеческих ресурсов в генезисе и реализации цикла инноваций на основе синтеза множества точек зрения.

Литература

1. Брутланд Г.Х. Наше общее будущее [Текст] : доклад Комиссии ООН по окружающей среде и развитию. 1987. – М. : Прогресс, 1988. – С. 50.
2. Гладышева А.Л. и др. Человеческие ресурсы и инновации как важнейшие составляющие конкурентных преимуществ компании [Текст] / А.Л. Гладышева, О.Н. Горбунова, И.Ф. Чепурова // Социально-экономические явления и процессы. – 2014. – Т. 9 ; №11. – С. 34-38.
3. Евдокимов Д.В. Инновационный процесс и развитие человеческих ресурсов организации [Текст] / Д.В. Евдокимов // Евразийский науч. ж-л. – 2017. – №6.
4. Клевцова К.С. Управленческие инновации и их применение в российских компаниях [Текст] / К.С. Клевцова // Молодой ученый. – 2017. – №3. – С. 342-344.
5. Маркова О.В. Развитие человеческого капитала как катализатора инноваций [Текст] / О.В. Маркова // Креативная экономика. – 2013. – №4. – С. 29-34.
6. Масааки И. Гемба кайдзен: путь к снижению затрат и повышению качества [Текст] / Масааки Имаи ; пер. с англ. – М. : Альпина бизнес букс, 2005. – 346 с.
7. Тароян В.М. Стратегические концепции управления человеческими ресурсами и их влияние на инновации / В.М. Тароян // Креативная экономика. – 2016. – Т. 10 ; №3. – С. 299-306.
8. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.gks.ru/folder/14477>
9. Шохнех А.В. и др. Инновационные методы стратегического управления человеческими ресурсами [Текст] / А.В. Шохнех, Ш.А. Хасбулатов, Е.К. Дронова // Инновационное развитие экономики. – 2018. – №6-3. – С. 73-79.
10. Шохнех А.В. и др. Направления проектирования ОПОП нового поколения экономико-технологического профиля в условиях перехода к инновационному технологическому укладу России [Текст] / А.В. Шохнех, Ю.В. Мельникова, О.Ю. Колышев // Инновационное развитие экономики. – 2018. – №4. – С. 411-416.

Ключевые слова

Статистический анализ; концепция развития; инфраструктура управления инновациями; организационная сфера медицинской диагностики; технологическая сфера медицинской диагностики; маркетинговые инновации; научные исследования и разработки; человеческие ресурсы; цикл инноваций.

Чекмаковский Павел Павлович

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность статьи. В настоящее время управленческой инновацией в сфере медицинской диагностики становится социально-экономический менеджмент и контроль. Создание инновационной инфраструктуры требует участия HR-специалистов. Персонал организации сферы медицинской диагностики должен не только понимать важность инноваций, владеть знаниями и навыками для эффективной и качественной деятельности, но и иметь желание и способности к новаторству, искать и принимать активное участие в инновационных проектах.

Анализ содержания статьи. Автор совершенно справедливо утверждает, что в системе управления происходит пересмотр принципов и методов на новую платформу, построенную на базе доверия, автономии и саморегулирования с учетом социально-психологических методов реализации стратегии. Также важным является отражения автора в исследовании условия турбулентности внешнего окружения и стратегического дрейфа внутренней среды, которые определили мировой курс на устойчивое развитие. В исследовании проводится статистический анализ: структуры внедряемых управленческих инноваций; технологической инновационной активности; общих организационных показателей экономических субъектов; структуры и объема инновационных товаров, работ, услуг в России; структуры и объема затрат на научные исследования и разработки в 2018г; структуры и среднегодовой полной учетной стоимости основных фондов (средств) в 2018г.

Научная новизна статьи. Автор совершенно по-новому подходит к исследованию формирования концепции инфраструктуры управления инновациями в организационной и технологической сферах медицинской диагностики. На основе статистического анализ, отражающего состояние инновационной активности всей медицинской сферы автор определяет ключевые доминанты во всей бизнес-цепочке услуг медицинской диагностики: 1) новаторство; 2) инвестиции; 3) управление человеческими ресурсами; 4) механизмы тактического и стратегического

ского внедрения новых технологий в сферу медицинской диагностики; 5) следование курсу «устойчивое развитие», направленного на постоянное повышение качества жизни и сохранения экологического баланса.

Заключение. Анализ исследования показал, что статья актуальна и может быть рекомендована к публикации в рецензируемом журнале, рекомендованном ВАК РФ. Содержание полностью раскрывается, имеет рисунки, таблицы, наглядно отражающие представленный материал. Список используемой литературы достаточен и актуален, включает научные статьи за последние 3 года.

Гомаюнова Т.М., к.э.н., доцент, доцент кафедры технологии, экономического образования и сервиса ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный социально-педагогический университет», г. Волгоград.