

DOI 10.38097/AFA.2020.49.81.021

УДК 331.5

## 7.5. ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ НА РЫНОК ТРУДА

Сайченко О.А., к.э.н., доцент, начальник управления непрерывного образования

ФГБОУ «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет», г. Санкт-Петербург

Данная статья посвящена исследованию проблематики воздействия процессов цифровизации мировой экономики и отечественной экономики на рынок труда. В результате исследования выявлены тенденции трансформации рынка труда под воздействием цифровизации, направления изменения организации труда, структуры рынка труда, спроса на труд и предложения труда.

### Литература

1. Алексеева Н. В. Анализ степени влияния цифровой экономики на формирование основных трендов на рынке труда и социально-трудовых отношений в Российской Федерации [Текст] / Н. В. Алексеева, А. А. Сазонов // Вестник МГОУ. – Серия: Экономика. – 2019. – №2. – С. 21-26.
2. Ахапкин Н.Ю. Развитие цифровой экономики и перспективы трансформации российского рынка труда [Текст] / Н.Ю. Ахапкин, Н.Н. Волкова, А.Е. Иванов // Вестник Института экономики РАН. – 2018. – №5. – С. 51-65.
3. Баранов Д. Н. Социально-экономические последствия распространения цифровых технологий на рынке труда [Текст] / Д. Н. Баранов // Вестник Московского университета имени С.Ю. Витте. – Серия 1: Экономика и управление. – 2018. – №3 (26). – С. 91-97.
4. Белова Л. Г. Индустрия 4.0: возможности и вызовы для мировой экономики [Текст] / Л. Г. Белова, О. М. Вихорева, С. Б. Карловская // Вестник Московского университета МГУ им. Ломоносова. – Серия 6: Экономика. – 2018. – №3. – С. 76-80.
5. Вайсман Е. Д. Цифровизация vs занятость: опыт банковского сектора [Текст] / Е. Д. Вайсман, М. В. Подшивалова // Вестник ЮУрГУ. – Серия: Экономика и менеджмент. – 2018. – №4. – С. 40-46.
6. Гаджиева А.Г. Цифровизация и занятость: роль отраслей сектора услуг [Текст] / А.Г. Гаджиева // Инновации. – 2018. – №2 (232). – С. 61-70.
7. Ерзкян Б.А. Рынок труда в цифровую эпоху [Текст] / Б.А. Ерзкян, С.М. Арутюнян // Экономический анализ: теория и практика. – 2018. – №12 (483). – С. 64-69.
8. Ивановский Б.Г. Социально-экономические последствия цифровой революции [Текст] / Б.Г. Ивановский // Социальные и гуманитарные науки: Отечественная и зарубежная литература. – Сер. 2, Экономика: Реферативный журнал. – 2020. – №1. – С. 127-134.
9. Кауфман Н. Ю. Генезис конфликтов развития рынка труда в условиях цифровой экономики [Текст] / Н. Ю. Кауфман // Вестник ГУУ. – 2019. – №5. – С. 92-97.
10. Кадры для цифровой экономики: жители регионов рискуют потерять работу из-за цифровизации [Электронный ресурс] / Аналитический центр НАФИ. – URL: <https://nafi.ru/analytics/kadry-dlya-tsifrovoy-ekonomiki-zhiteli-regionov-riskuyut-poteryat-rabotu-iz-za-tsifrovizatsii/>
11. Федеральная служба государственной статистики РФ [Электронный ресурс] Официальный сайт. – URL: [www.gks.ru](http://www.gks.ru)
12. Asali M. Labour market discrimination and the macroeconomy [Text] / M. Asali, R. Gurashvili // Economics of Transition and Institutional Change. – 2020. – vol. 28. - issue 3. – p.515-533. DOI: 10.1111/ecot.12249.
13. Boulware K. Labor Market Conditions and Discrimination: Is There a Link? [Text] / K. Boulware, K. Kuttner // AEA Papers and Proceedings. – 2019. – vol.109. – p.166-170. DOI: 10.1257/pandp.20191086.
14. Deschenes O. Environmental regulations and labor markets [Electronic resource] / O. Deschenes // IZA World of Labor. – 2018. URL: [https://www.researchgate.net/publication/328931566\\_Environmental\\_regulations\\_and\\_labor\\_markets](https://www.researchgate.net/publication/328931566_Environmental_regulations_and_labor_markets) DOI: 10.15185/izawol.22.v2.
15. Hsieh C. The Allocation of Talent and U.S. Economic Growth [Text] / C. Hsieh, E. Hurst, C. Jones, P. Klenow // Econometrica. – 2019. – vol.87. – pp. 1439-1474. DOI: 10.3982/ECTA11427.
16. Mayhew K. COVID-19 and the UK labour market [Text] / K. Mayhew, P. Anand // Oxford Review of Economic Policy. – 2020. – vol.36. – pp. 215-224. DOI: 10.1093/oxrep/graa017.
17. Munshi K. Networks and Misallocation: Insurance, Migration, and the Rural-Urban Wage Gap [Text] / K. Munshi, M. Rosenzweig // American Economic Review. – 2016. – vol. 106. – pp. 46-98. DOI: 10.1257/aer.20131365.
18. Prensky M. Digital Natives, Digital Immigrants [Electronic resource] / M. Prensky / Official website. – URL: <http://marcprensky.com/>
19. Report of the International labour organization “Global employment trends” [Electronic resource] / International labour Organization. – URL: <https://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>
20. Rump J. Institut Fur Beschäftigung and Employability [Electronic resource] / J Rump / Official website. – URL: <https://www.ibe-ludwigshafen.de/>
21. Upwork| The World’s work marketplace for Freelancing [Electronic resource] / Official website. – URL: <https://www.upwork.com/>
22. Yip C. On the labor market consequences of environmental taxes [Text] / C. Yip // Journal of Environmental Economics and Management. – 2018. – vol.89. DOI: 10.1016/j.jeem.2018.03.004.

### Ключевые слова

Рынок труда; занятость; цифровая экономика; цифровая инфраструктура; прекаризация.

*Сайченко Ольга Анатольевна*

## РЕЦЕНЗИЯ

Статья начальника управления непрерывного образования, Санкт-Петербургского государственного морского технического университета (СПбГМТУ), доцента, к.э.н. Ольги Анатольевны Сайченко, актуальна в области исследования европейского рынка труда в условиях цифровизации экономики.

Актуальность исследуемой темы обусловлена тем, что изменения экономики требуют общеевропейского регулирования рынка труда в целях адаптации регуляторных практик к новым форматам занятости, развития человеческого потенциала и формирования трудовых компетенций для цифровой экономики будущего.

Исследуемое направление имеет высокое практическое значение, связанное с уровнем занятости трудоспособного населения и изменением спроса на труд под воздействием шестого технологического уклада.

Воздействие новых технологий на практики управления занятостью, на модернизацию форм занятости, на развитие человеческого потенциала в разрезе изменений требований работодателей к работникам вызывает неоднозначные последствия для занятости. Авторы отметили, что управление рынком труда является эволюционным процессом, который необходимо адаптировать и развивать с течением времени.

Статья начальника управления непрерывного образования, Санкт-Петербургского государственного морского технического университета (СПбГМТУ), доцента, к.э.н. Ольги Анатольевны Сайченко удовлетворяет требованиям, предъявляемым к научным публикациям, и рекомендуется к опубликованию в журнале «Аудит и финансовый анализ».

*Калинина О.В., д.э.н., доцент, зам. Директора по науке, Институт Промышленного Менеджмента Экономики и Торговли Санкт-Петербургского Политехнического университета Петра Великого, г. Санкт-Петербург.*