

DOI 10.38097/AFA.2021.99.40.056  
УДК 331.108

## 8.2. МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ С ПОЛНОЙ ОБРАТНОЙ СВЯЗЬЮ

Алиманов П.Е., соискатель, кафедра Защиты информации от несанкционированного доступа, ФГК ВО УВО «Краснодарское высшее военное училище имени С.М. Штеменко», г. Краснодар;

Лоскутов А.И., д.т.н., профессор, начальник, кафедра Телеметрических систем, комплексной обработки и защиты информации, ФГБВ ОУ ВПО «Военно-космическая академия имени А.Ф. Можайского», г. Санкт-Петербург;

Молдованова С.М., к. воен. н., преподаватель, кафедра Подготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций МО РФ, ФГБВ ОУ ВПО «Военно-космическая академия имени А.Ф. Можайского», г. Санкт-Петербург;

Клыкков В.А., к.т.н., старший преподаватель, кафедра Телеметрических систем, комплексной обработки и защиты информации, ФГБВ ОУ ВПО «Военно-космическая академия имени А.Ф. Можайского», г. Санкт-Петербург

В работе рассмотрены вопросы совершенствования организационно-штатного обеспечения (далее – ОШО) учреждения. Осуществлена постановка задачи разработки подхода к совершенствованию организационно-штатной структуры (далее – ОШС) учреждения на основе решения задачи оптимального управления кадровой структурой с полной обратной связью. В качестве показателя оценки оптимального изменения кадровой структуры учреждения выбран показатель организационной эффективности. Определена взаимосвязь данного показателя со значениями целевого функционала при решении задачи оптимального управления кадровой структурой. Представлена обобщенная схема формирования оптимальной ОШС учреждения с полной обратной связью.

### Литература

1. Габец О.В. Организационная эффективность [Электронный ресурс] / О.В. Габец // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2015. – № 9. URL: <https://ekonomika.snauka.ru/2015/09/9690> (дата обращения: 23.01.2021).
2. Голованова Л.А. Понятие кадрового потенциала предприятия [Текст] / Л.А. Голованова // Ученые заметки ТОГУ. – 2017. – Том 8. – № 1. – С.232-236.
3. Калинин В. Н. Теоретические основы системных исследований. Краткий авторский курс [Текст] / В. Н. Калинин. – СПб.: ВКА им А.Ф. Можайского, 2013. – 278 с.
4. Касаев Т.В. Целевой подход к оценке коммерческой эффективности организации [Текст] / Т.В. Касаев // Вестник виетбского государственного технологического университета. – 2019. – № 2. – С.158-170.
5. Пантелеев А.В. Применение итерационного динамического программирования в задачах синтеза оптимального управления с полной обратной связью [Текст] / А.В. Пантелеев, Д.А. Радионова // Научный Вестник МГТУ ГА. – 2016. – Том 19. – № 2. – С.5-13.
6. Пылаев И.Н. Применение проектно-ориентированного подхода при формировании кадрового потенциала предприятия [Текст] / И.Н. Пылаев // Материалы IV Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные вопросы экономики и менеджмента: свежий взгляд и новые решения». – 2013. – С.171-176.
7. Угрюмова Н.В. Управление организацией: системный подход к оценке эффективности [Текст] / Н.В. Угрюмова, Ш.З. Валиев // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия экономика. – 2017. – № 1. – С.20-26.
8. Шапиро С.А. Инновационные подходы к процессу управления персоналом организации [Текст]: монография / С.А. Шапиро. – М.: РХТУ им Д.И. Менделеева. – 2011. – 152 с.

### Ключевые слова

Организационно-штатное обеспечение; организационно-штатная структура; организационно-штатные мероприятия; организационная эффективность; кадровая структура; кадровый аудит; распределение; задача управления.

*Алиманов Павел Евгеньевич*

*Лоскутов Андрей Иванович*

*Молдованова Светлана Михайловна*

*Клыкков Владимир Алексеевич*

### РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность темы. Управленческие решения требуют высочайшей оперативности в условиях постоянно меняющихся реалий, в немалой степени это относится к кадровой политике и организационно-штатному обеспечению учреждений, которое, в свою очередь, определяет численность сотрудников, объем и распределение обязанностей между ними и т.д. В свою очередь, современный этап функционирования учреждения характеризуется высоким уровнем динамичности его внешней и внутренней среды. Постоянные изменения в системе

управления учреждением имеют стратегическое направление и требуют инноваций. Известно, что эффективность функционирования учреждения напрямую зависит от эффективности деятельности ее структурных элементов, также возможности рационального взаимодействия между смежными элементами и трудовыми ресурсами в целом. Одним из качественных показателей оценки уровня выполненных задач учреждения в целом является организационная эффективность. Поиск строго формализованных методов повышения данного показателя является в общем случае сложной научной задачей, что бесспорно определяет актуальность представленной работы.

Научная новизна и практическая значимость. Научная новизна обусловлена формализованной интерпретацией задачи совершенствования организационно-штатного обеспечения задачей оптимального управления динамической системы с полной обратной связью, что позволяет свести данный процесс до задачи динамического программирования. Практическая значимость заключается в том, что указанный подход позволит подобрать организационные мероприятия, которые позволят повысить показатель организационной эффективности до требуемого значения.

Замечание. Концептуальный уровень представления материала понятен и бесспорно соответствует теме данной статьи, однако автором не отражена взаимосвязь модели и практических мероприятий, позволяющих достичь требуемого критерия в рамках рассматриваемой целевой функции, от чего представленный пример выглядит неполноценно.

Заключение. Указанные недостатки незначительно снижают общий уровень представленной работы. Данная статья отвечает всем требованиям, предъявляемым к научным публикациям и может быть рекомендована к опубликованию

*Якимов В.Л., д.т.н., полковник, доцент, кафедра Телеметрических систем, комплексной обработки и защиты информации, ФГБВ ОУ ВПО Военно-космическая академия имени А.Ф. Можайского, г. Санкт-Петербург.*