

DOI 10.38097/AFA.2021.75.86.013
УДК 331.108.2

6.3. РАЗВИТИЕ ДИСТАНЦИОННОЙ ЗАНЯТОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ COVID-19

Сайченко О.А., к.э.н., доцент,
начальник управления непрерывного образования

ФГБОУ «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет», г. Санкт-Петербург

В статье охарактеризованы современные тенденции распространения дистанционной (удаленной) работы в Российской Федерации. Цель исследования заключается в раскрытии влияния комплекса ограничительных мер, которые вынужденно практиковались бизнес-сообществом и органами государственной власти в период распространения пандемии COVID-19. Дистанционная занятость рассмотрена в качестве инструмента взаимодействия работодателя со своими наемными работниками, который в перспективе позволил бы минимизировать размер совокупных издержек на организацию труда персонала без утраты качества выполнения трудовых функций.

Литература

1. Федеральный закон от 8 дек/ 2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
2. Автоматизация рабочих процессов для отдела HR [Электронный ресурс]. – URL : <https://it-guild.com/info/blog/avtomatizatsiya-rabochikh-protseessov-dlya-otdela-hr/>
3. Архипова Н. И. Современное состояние и перспективы развития дистанционной занятости // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». – 2020. – №4. – С. 8-21
4. Как автоматизирован рекрутмент в российских компаниях [Электронный ресурс]. – URL : <https://sergievposad.hh.ru/article/26288>
5. Камарова Т. А. Дистанционная занятость: достоинства, недостатки и масштабы развития // Глобальный научный потенциал. – 2018. – № 5 (86). – С. 82-85.
6. Лемехов С. В. Некоторые проблемы реализации дистанционной формы занятости в России // Уральский журнал правовых исследований. – 2020. – №3 (10). – С. 68-77.
7. Овакимян Т. М. Дистанционная занятость и ее особенности // International scientific review. – 2019. – №LIX – С. 111-114.
8. Пандемия COVID-19 изменила роль нацпрограммы «Цифровая экономика» [Электронный ресурс]. – URL : <https://digital.ac.gov.ru/news/5041/>
9. Удаленная работа по-русски: плюсы и минусы [Электронный ресурс]. – URL : <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/udalennaja-rabota-po-russki-pljusy-i-minusy>
10. Храмовская Н. А. Технология блокчейна как инструмент управления документами и электронного документооборота // Делопроизводство. – 2018. – № 3. – С. 40-50.
11. Bruce-Hickman, K. & Fan, K. & Plaat, F. & Sheth, S.. Decision-making on the labour ward during the COVID-19 pandemic. International Journal of Obstetric Anesthesia. – 2020. – 45..
12. Carillo K., Cachat-Rosset G., Marsan J., Saba T., Klarsfeld A. Adjusting to epidemic-induced telework: empirical insights from teleworkers in France. European Journal of Information Systems. – 2020. – 30.
13. Handwerker E., Meyer P., Piacentini J., Schultz M., Sveikauskas L. Employment recovery in the wake of the COVID-19 pandemic. Monthly Labor Review. – 2020.
14. Deakin S., Novitz T Covid-19, Labour Law, and the Renewal of the Social State. Industrial Law Journal. – 2020. – 49.– pp. 493-496.
15. Lee S., Schmidt-Klau D., Verick S. The Labour Market Impacts of the COVID-19: A Global Perspective. The Indian Journal of Labour Economics. – 2020. – 63. – pp.11-15.
16. Mayhew K., Anand P.. COVID-19 and the UK labour market. Oxford Review of Economic Policy. – 2020/– 36. – pp. 215-224.
17. Measuring the Information Society The ICT Development Index [Электронный ресурс]. – URL : https://www.itu.int/ITU-D/ict/publications/idi/material/2009/MIS2009_w5.pdf
18. Okubo T., Inoue A., Sekijima K. (2020). Teleworker performance in the COVID-19 era in Japan. Asian Economic Papers. 1-37. DOI: 10.1162/asep_a_00807.
19. Sankaran K. Emerging Perspectives in Labour Regulation in the Wake of COVID-19. The Indian journal of labour economics: the quarterly journal of the Indian Society of Labour Economics. – 2020. – 63. – pp. 1-5.
20. Telecommuting will likely continue long after the pandemic [Электронный ресурс]. – URL : <https://www.brookings.edu/blog/up-front/2020/04/06/telecommuting-will-likely-continue-long-after-the-pandemic>
21. Telework / U.S. Department of the Interior [Электронный ресурс]. – URL : <https://www.doi.gov/telework>
22. Telework likely to continue after Covid-19, but not on a large scale // SWI swissinfo.ch [Электронный ресурс]. – URL : https://www.swissinfo.ch/eng/workplaces_telework-likely-to-continue-after-covid-19—but-not-on-a-large-scale/45783004

Ключевые слова

Дистанционная занятость; пандемия; цифровизация экономики; искусственный интеллект; HR-технологии.

Сайченко Ольга Анатольевна

РЕЦЕНЗИЯ

Статья начальника управления непрерывного образования, Санкт-Петербургского государственного морского технического университета (СПбГМТУ), доцента, к.э.н. Ольги Анатольевны Сайченко, актуальна в области исследования тенденций распространения дистанционной занятости в Российской Федерации.

Актуальность исследуемой темы обусловлена тем, что постепенная трансформация существующего характера осуществления трудовых отношений требуют нового взгляда на совершенствование условий труда, места осуществления трудовой деятельности, времени осуществления трудовой деятельности, степени интенсивности труда и изменения социальных аспектов деятельности работников и работодателей.

Действительно, активное внедрение высоких технологий во все сферы жизнедеятельности человека, в том числе и в сферу труда приводит к активному распространению дистанционного труда, в основе которого лежит предоставляемая современными технологиями возможность выполнения задания работодателя, не находясь на рабочем месте. Высокое практическое значение статьи отражает потенциал дистанционной занятости в России с учетом особенностей и формирующихся условий на рынке труда.

Статья начальника управления непрерывного образования, Санкт-Петербургского государственного морского технического университета (СПбГМТУ), доцента, к.э.н. Ольги Анатольевны Сайченко удовлетворяет требованиям, предъявляемым к научным публикациям, и рекомендуется к опубликованию в журнале «Аудит и финансовый анализ».

Калинина О.В., д.э.н., доцент, зам. Директора по науке, Институт Промышленного Менеджмента Экономики и Торговли Санкт-Петербургского Политехнического университета Петра Великого, г. Санкт-Петербург.