

3. КАДРОВЫЕ РИСКИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ В УСЛОВИЯХ БОЛЬШИХ ВЫЗОВОВ

Васяйчева В.А., к.э.н., доцент кафедры «Управление человеческими ресурсами»

ФГБОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева», г. Самара

На данный момент проблема управления кадровыми рисками является одной из наиболее острых, от качества и эффективности ее решения существенно зависит конкурентоспособность России на мировой арене. Данная статья посвящена исследованию влияния кадровых рисков на инновационное развитие страны как базовой составляющей роста конкурентоспособности отечественной экономики на глобальной арене. Сформированные в результате исследования экономико-математические модели могут быть использованы для прогнозирования трендов в отечественной экономике, своевременной идентификации новых больших вызовов и выработки упреждающих мер для стабилизации сложившейся ситуации.

Литература

1. О Российской академии наук, реорганизации государственных академий наук и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федеральный закон от 27 сентября 2013 г. № 253-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. Асаул М.А. Инновационная экономика и организационные инновации [Текст] / М.А. Асаул, И.Г. Мещеряков // Транспортное дело в России. – 2014. – №2. – С. 107-109.
3. Башкатова А. Для инновационного рынка России есть свой предел [Электронный ресурс] / А. Башкатова // Независимая газета: официальный сайт. URL: https://www.ng.ru/economics/2021-04-14/4_8128_economics1.html
4. Бердников В.А., Косякова И.В., Чебыкина М.В., Шаталова Т.Н. и др. Методологические основы и экономическое стимулирование инновационной деятельности промышленного предприятия [Текст] / коллектив авторов под ред. Т.Н. Шаталовой. - Saint-Louis, Missouri, USA: Publishing House Science and Innovation Center, Ltd., 2016. – 224с.
5. Васяйчева В.А. Анализ проблем функционирования предприятий отрасли транспортного машиностроения РФ [Текст] / В.А. Васяйчева, Г.А. Сахабиева, В.А. Сахабиев // Вестник Самарского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2015. – № 9-1 (131). – С. 68-79.
6. Глазьев С.Ю. Битва за лидерство в XXI веке. Россия-США-Китай. Семь вариантов обозримого будущего [Текст] / С.Ю. Глазьев. – М.: Книжный мир. – 2017. – 352 с.
7. Резник С.Д. Менеджмент. Книга первая. Общие проблемы менеджмента, управление человеческим потенциалом в строительстве: монография [Текст] / С.Д. Резник. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 277 с.
8. Сахабиева Г.А. Инновационная активность предприятий Российской Федерации [Текст] / Г.А. Сахабиева // Управленческий учет. – 2018. – № 6. – С. 99-104.
9. Соловова Н.В. Инновационные подходы в системе управления образовательными программами высшего образования [Текст] / Н.В. Соловова, Н.В. Суханкина // Высшая школа: проблемы и перспективы. Сборник материалов XIV Международной научно-методической конференции. – Минск, 2019. – С. 70-73.
10. Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]: официальный сайт. URL: <https://www.rosstat.gov.ru/folder/14477>
11. Шинкевич А.И. Управленческие инновации – фактор роста производительности труда [Текст] / А.И. Шинкевич, Д.Ш. Султанова, Р.Ф. Бурганов // Вестник Казанского технологического университета. – 2013. – № 24. – Т. 16. – С. 217-220.
12. Akhmetshin E.M. Key determinants of labor market development of Samara region [Text] / Akhmetshin E.M., [et al] // Innovation Management and Education Excellence through Vision 2020. – Proceedings of the 31st International Business Information Management Association Conference (IBIMA). – 2018. – Pp. 3914-3923.
13. World Competitiveness Rankings 2020 Results [Electronic resource] / IMD - International Institute for Management Development: official website. URL: <https://www.imd.org/wcc/world-competitiveness-center-rankings/world-digital-competitiveness-rankings-2020>.
14. Zhu L. Harvesting Competitiveness through Building Organizational Innovation Capacity [Text] / L. Zhu, S.O. Cheung // Journal of Management in Engineering. – 2017. – Vol.33 (5). URL: https://www.researchgate.net/publication/315975700_Harvesting_Competitiveness_through_Building_Organizational_Innovation_Capacity.

Ключевые слова

Кадровые риски; инновационное развитие; инновационная активность; большие вызовы; экономико-математическое моделирование; прогнозирование.

Васяйчева Вера Ансаровна

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность темы. Большие вызовы создают значительные риски для развития инновационной экономики России. Актуальность управления рисками, в том числе кадровыми, не вызывает сомнения. Труды большинства исследователей ориентированы на выработку общих рекомендаций по принятию управленческих решений в области риск-менеджмента. Однако степень влияния конкретных видов рисков на эффективность развития экономики изучена на недостаточном уровне.

Научная новизна и практическая значимость. Автором проведено исследование воздействия такого вида кадрового риска, как потеря (нехватка) квалифицированных научных работников на результативность инновационной деятельности России. В работе представлен ряд

экономико-математических моделей, позволяющих производить экономическую интерпретацию и прогнозирование основных показателей инновационного развития страны, выявлены закономерности в их снижении и даны научно-практические рекомендации по повышению эффективности использования кадрового потенциала и управления кадровыми рисками. Практическая значимость исследования заключается в возможности применения его результатов в качестве основы для совершенствования государственной кадровой политики и определения направлений стимулирования новаторской и инновационной активности отечественных субъектов экономики в условиях больших вызовов современности.

Заключение. Рецензируемая статья отвечает требованиям, предъявляемым к научным публикациям, и может быть рекомендована к опубликованию.

Цибарева М.Е., к.э.н., доцент кафедры Управления человеческими ресурсами, ФГБОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева», г. Самара