

4. АФТЕРШОКИ КАДРОВЫХ РИСКОВ: МЕХАНИЗМ ПРОАКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Васяйчева В. А., к.э.н., доцент кафедры «Управление человеческими ресурсами» Самарского национального исследовательского университета имени академика С.П. Королева, Россия, г. Самара

ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет им. академика С.П. Королева», г. Самара

Сложившиеся экономические тенденции обусловили острую необходимость в кардинальной трансформации шаблонных управленческих подходов во внедрении в практику менеджмента современных методов и инструментов, обеспечивающих ускорение инновационного роста России на мировой арене. В этих условиях первоочередной является задача создания квалифицированных кадровых команд с новыми компетенциями, способных участвовать в научных исследованиях и разработках. Данная статья посвящена решению актуальной проблемы обеспечения кадровой безопасности отечественных организаций посредством формирования механизма проактивного управления афтершоками кадровых рисков. Сформированные научно-практические рекомендации могут быть использованы для своевременной идентификации угроз нарушения кадровой безопасности, прогнозирования афтершоков кадровых рисков, оценки степени их воздействия на устойчивость развития организации и выработки предупреждающих мер для стабилизации сложившейся ситуации.

Литература

1. Васяйчева В.А. Кадровые риски инновационного развития России в условиях больших вызовов [Текст] / В.А. Васяйчева // Аудит и финансовый анализ. – 2022. – №1. – С.17–22.
2. Иваненко Л.В. Безопасность как условие повышения уровня качества жизни в городах региона. Внедрение инноваций [Текст] / Л.В. Иваненко, Н.А. Тимошук // Вестник Поволжского государственного университета сервиса. – Серия: Экономика. – 2020. – №3 (62). – С. 33–39.
3. Калмыкова О.Ю. Кадровый риск-менеджмент: инновации и практика [Текст] : в 12 т. / О.Ю. Калмыкова, Г.П. Гагаринская, О.С. Чечина // Вестник Евразийской науки. – 2020. – №6.
4. Концепция технологического развития Российской Федерации до 2030 года [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://ngtpp.ru/wp-content/uploads/2023/02/Kontsepsiya-tehnologicheskogo-razvitiya-na-period-do-2030-goda.pdf>.
5. Митрофанова А.Е. Концепция управления кадровыми рисками в работе с персоналом организации [Текст] / А.Е. Митрофанова // Компетентность. – 2013. – №3. – С. 40–45.
6. Резник С.Д. Менеджмент. Книга первая. Общие проблемы менеджмента, управление человеческим потенциалом в строительстве [Текст] / С.Д. Резник. – М. : ИНФРА-М, 2014. – 277 с.
7. Сахабиева Г.А. Инновационная активность предприятий Российской Федерации [Текст] / Г.А. Сахабиева // Управленческий учет. – 2018. – №6. – С. 99–104.
8. Соловова Н.В. Инновационные подходы в системе управления образовательными программами высшего образования [Текст] / Н.В. Соловова, Н.В. Суханкина // Высшая школа : проблемы и перспективы : материалы XIV Международной научно-методической конференции 21–24 ноября 2019 г. – Минск – 2019. – С. 70–73.
9. Финоченко Т.А. Управление профессиональными рисками [Текст] / Т.А. Финоченко, Е.А. Семиглазова // Транспорт и логистика : инновационное развитие в условиях глобализации технологий и экономических связей. – Ростов-на-Дону : РГУПС, 2017. – С. 241–245.
10. Bastgen C.L. Employment protection and the market for innovations [Текст] / C.L. Bastgen // Labour Economics. – Vol. 46. – June 2017. – Pp. 77–93.
11. Sukhankina N.V. HR risks management in the context of labour market precarization [Текст] / N.V. Sukhankina, D.G. Slatov, N.V. Solovova // Lecture Notes in Networks and Systems. – 2021. – Pp. 633-643.
12. World Competitiveness Rankings 2021 Results [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.imd.org/wcc/world-competitiveness-center-rankings/world-digital-competitiveness-rankings-2021>.

Ключевые слова

Афтершоки кадровых рисков; кадровая безопасность; проактивное управление; инновационное развитие; инновационная активность.

Васяйчева Вера Ансаровна

РЕЦЕНЗИЯ

Актуальность темы. Современные реалии экономики создают предпосылки для совершенствования деятельности российских предприятий и обуславливают необходимость во внедрении новых подходов к управлению с целью повышения устойчивости к кризисным ситуациям, ускорения инновационного роста и наращивания конкурентных преимуществ. Актуальность управления рисками, в том числе кадровыми в сложившихся условиях, не вызывает сомнения. Труды большинства исследователей ориентированы на выработку общих рекомендаций по принятию управленческих решений в области риск-менеджмента. Однако инструментарий управления афтершоками кадровых рисков изучен недостаточно.

Научная новизна и практическая значимость. Автором аргументирована потребность в создании унифицированного подхода к управлению кадровыми рисками. Раскрыта информация о содержании афтершоков кадровых рисков и сущности проактивного управления ими. Сформирована сбалансированная система обеспечения кадровой безопасности, способствующая качественному росту риск-менеджмента на отечественных предприятиях. Предложен механизм проактивного управления афтершоками кадровых рисков, позволяющий визуализировать

зировать основные элементы целостной системы управления афтершоками, а также подобрать рациональный управленческий инструментарий, способствующий выработке оптимальных кадровых решений и дающий возможность осуществлять превентивные действия в направлении повышения готовности предприятия к внедрению улучшений.

Практическая значимость исследования заключается в возможности применения его результатов в качестве основы для совершенствования кадрового менеджмента предприятий в нестабильных условиях российской экономики.

Заключение. Рецензируемая статья отвечает требованиям, предъявляемым к научным публикациям, и может быть рекомендована к опубликованию.

Солодова Е.П., к.э.н., доцент кафедры управления человеческими ресурсами, ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет им. академика С.П. Королева», г. Самара